

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	<b>Diritto europeo del Lavoro</b>
Corso di studio	Scienze Giuridiche per l'Immigrazione, i Diritti Umani e l'Interculturalità
Crediti formativi	6
Denominazione inglese	European Labour Law
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo e-mail
	Alessio Caracciolo	alessio.caracciolo@uniba.it

Dettaglio crediti formativi	Area	SS D	CFU/ETC S
	B12-GIURIDICA	IUS/07	6

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Primo semestre
Anno di corso	/
Modalità di erogazione	In aula o in modalità e-learning (streaming su piattaforma Teams)

Organizzazione della didattica	
Ore totali	150
Ore di corso	48
Ore di studio individuale	90

Calendario	
Inizio attività didattiche	13 Settembre 2021
Fine attività didattiche	10 Dicembre 2021

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Diritto del lavoro, Diritto dell'Unione europea, Diritto internazionale, disciplina lavoristica dell'immigrazione, diritti umani
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i>  L'insegnamento si prefigge l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza del quadro normativo lavoristico europeo e del suo rapporto con quello nazionale, con particolare attenzione alla gestione degli ambienti di lavoro caratterizzati da una componente interculturale.</li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i>  Attraverso le competenze acquisite, lo studente potrà approcciarsi in modo teorico-pratico alle problematiche connesse alla gestione del lavoro, in particolare nei contesti interculturali.</li> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i>  La frequenza del corso consentirà agli studenti di acquisire un'adeguata padronanza dei testi normativi e degli strumenti di analisi critica delle tematiche previste dal programma, così da porli in condizione di affrontare in autonomia problematiche di natura giuridica e sociale.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Abilità comunicative</i></li> </ul> <p>Lo studente dovrà acquisire, al termine del corso, il lessico giuridico necessario al governo del materiale normativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Capacità di apprendere</i></li> </ul> <p>Attraverso l'approfondimento della materia, gli studenti dovranno assimilare i contenuti normativi ed acquisire le competenze necessarie per l'analisi degli interventi legislativi futuri, nonché consolidare il metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate.</p>
Contenuti di insegnamento	<p><b>- Ruolo e gerarchia delle fonti del diritto del lavoro</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Il sistema delle fonti del diritto del lavoro;</li> <li>2. Il bilanciamento tra principi costituzionali e dell'U.E.;</li> <li>3. L'applicabilità diretta dei principi giuslavoristici eurounitari nei rapporti tra privati;</li> </ol> <p><b>- Evoluzione storica e principi fondamentali del diritto europeo del lavoro</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Storia dei Trattati istitutivi ed evoluzione dei diritti sociali fondamentali;</li> <li>5. Libera circolazione dei lavoratori;</li> <li>6. Libera prestazione dei servizi e libertà di stabilimento;</li> <li>7. Parità di trattamento e divieto di discriminazione;</li> <li>8. Riconoscimento di titoli e qualifiche professionali;</li> </ol> <p><b>- Il mercato del lavoro</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10. La gestione delle transizioni occupazionali: formazione, incentivi, politiche attive;</li> <li>11. Incentivi all'occupazione e divieto di aiuti di Stato;</li> </ol> <p><b>- Il rapporto di lavoro</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>12. La costituzione del rapporto;</li> <li>13-14. I rapporti di lavoro a disciplina speciale;</li> <li>15. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;</li> <li>16. Diritti e doveri del lavoratore;</li> <li>17-18. Rapporti di lavoro transnazionali e i titoli abilitativi alla permanenza sul territorio europeo;</li> <li>19-20. La disciplina del recesso: licenziamenti individuali e collettivi;</li> </ol> <p><b>- Le sfide normative delle politiche sociali comunitarie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>21. Le politiche eurounitarie in materia di immigrazione;</li> <li>22. Relazioni industriali e dialogo sociale europeo;</li> <li>23. La competenza eurounitaria in materia di sicurezza sociale;</li> <li>24. Le riforme del lavoro nel quadro delle politiche europee: tra lettura costituzionalmente e "comunitariamente" orientata.</li> </ol>

<b>Programma</b>	
Testi di riferimento	F. Carinci, A. Pizzoferrato (a cura di), <i>Diritto del Lavoro dell'Unione Europea</i> , Torino, Giappichelli, 2021. Codice del lavoro a scelta, ult. ed. Inoltre, durante il corso sarà fornito materiale integrativo specifico.
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Il corso ha svolgimento attraverso lezioni frontali, esercitazioni su casi-studio, seminari di approfondimento. Il materiale didattico utilizzato nel corso delle lezioni è posto a disposizione degli studenti previa pubblicazione sul sito del dipartimento.
Metodi di valutazione	Esame orale a fine corso

Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso</li> </ul> </li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi</li> </ul> </li> <li>• <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati</li> </ul> </li> <li>• <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza</li> </ul> </li> <li>• <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la <i>ratio</i> dell'evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.</li> </ul> </li> </ul>
Altro	.