

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	
Titolo insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di studio	Scienze e Gestione delle Attività Marittime
Crediti formativi	9 CFU
Denominazione inglese	Labour Law
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

<b>Docente responsabile</b>	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	ENRICO CLAUDIO SCHIAVONE	<a href="mailto:avv.schiavone@gmail.com">avv.schiavone@gmail.com</a> <a href="mailto:enricocaludio.schiavone@uniba.it">enricocaludio.schiavone@uniba.it</a>

<b>Dettaglio credi formativi</b>	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Area 12	IUS/07	9

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	Primo semestre
Anno di corso	2020/21
Modalità di erogazione	Lezioni frontali

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore totali	225
Ore di corso	72
Ore di studio individuale	153

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	28/09/2020
Fine attività didattiche	23/01/2021

<b>Syllabus</b>	
Prerequisiti	Le fonti, le nozioni fondamentali e gli strumenti forniti nell'insegnamento di Diritto privato.
<b>Risultati di apprendimento previsti</b> (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali.	<p>Il corso mira a fornire allo studente una preparazione di base per la conoscenza delle problematiche in tema di diritto del lavoro, con cenni alla specifica disciplina del lavoro prestato in ambito nautico e alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente pratici, sia nell'ipotesi di uno sbocco nelle aziende private e pubbliche, sia nella prospettiva di innestare ulteriori approfondimenti.</p> <p>Al termine dell'insegnamento lo studente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscerà le principali fonti normative e i principali orientamenti giurisprudenziali in materia</li> <li>- sarà in grado di comprendere i tratti essenziali della disciplina</li> <li>- acquisirà un adeguato linguaggio tecnico-giuridico</li> </ul>

	- svilupperà capacità adeguate di apprendimento che gli consentiranno di comprendere eventuali future modifiche della normativa.
Contenuti di insegnamento	Le fonti del diritto del lavoro: interne, comunitarie, internazionali. Le origini e l'evoluzione storico-giuridica del diritto del lavoro italiano. Il lavoro subordinato. La parasubordinazione. Elementi del rapporto di lavoro subordinato. Poteri e doveri del datore di lavoro. Mansioni, qualifiche, categorie. Durata della prestazione. La retribuzione. Il trattamento di fine rapporto. Le sospensioni del rapporto di lavoro per cause inerenti al prestatore di lavoro. La tutela del lavoratore nel mercato del lavoro. Il collocamento e l'avviamento al lavoro. I servizi pubblici e privati per l'impiego. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. La certificazione dei contratti. Le rinunzie e transazioni. La domanda di lavoro c.d. flessibile ed altre tipologie: I contratti a tempo determinato. Contratti a tempo parziale. Contratto di apprendistato. La somministrazione di lavoro. Il decentramento produttivo, trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda. La disciplina degli appalti e del distacco o comando. La cessazione del rapporto: recesso del lavoratore (dimissioni). La cessazione del rapporto: risoluzione del contratto di lavoro (licenziamenti individuali). Le eccedenze del personale: licenziamenti collettivi. Ammortizzatori sociali e la tutela nel ricollocamento. Diritto del lavoro comune e diritto del lavoro nella navigazione. Diritto del lavoro del pubblico impiego.

<b>Programma</b>	
Testi di riferimento	E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Lineamenti di diritto del lavoro</i> , Giappichelli, Torino, 2020. È inoltre indispensabile l'uso di un codice del lavoro aggiornato.
Note ai testi di riferimento	Per i frequentanti saranno disponibili materiali didattici integrativi on line (anche quali presentazioni in power point).
Metodi didattici	L'insegnamento si basa su lezioni frontali teoriche, accompagnate da approfondimenti pratici ed esercitazioni.
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del Diritto del lavoro e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali.
Criteri di valutazione	Ai fini della valutazione si terrà conto del grado di conoscenza degli istituti fondamentali del Diritto del lavoro, della proprietà di linguaggio e della capacità di consultazione e comprensione delle fonti.
Altro	//