

| Principali informazioni sull'insegnamento | |
|--|---|
| Titolo insegnamento | Diritto del lavoro |
| Corso di studio | Scienze e Gestione delle Attività Marittime |
| Crediti formativi | 9 CFU |
| Denominazione inglese | Labour Law |
| Obbligo di frequenza | NO |
| Lingua di erogazione | Italiano |

| Docente responsabile | Nome Cognome | Indirizzo Mail |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Giuseppe Antonio RECCHIA | bepperecchia73@gmail.com |

| Dettaglio credi formativi | Ambito disciplinare | SSD | Crediti |
|----------------------------------|---------------------|--------|---------|
| | Area 12 | IUS/07 | 9 |

| Modalità di erogazione | |
|-------------------------------|------------------|
| Periodo di erogazione | Primo semestre |
| Anno di corso | 2018/19 |
| Modalità di erogazione | Lezioni frontali |

| Organizzazione della didattica | |
|---------------------------------------|-----|
| Ore totali | 225 |
| Ore di corso | 72 |
| Ore di studio individuale | 153 |

| Calendario | |
|----------------------------|-------------------|
| Inizio attività didattiche | 01.10.2018 |
| Fine attività didattiche | 02.02.2019 |

| Syllabus | |
|--|--|
| Prerequisiti | Le fonti, le nozioni fondamentali e gli strumenti forniti nell'insegnamento di Diritto privato. |
| Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali) | <p>Il corso mira a fornire allo studente una preparazione di base per la conoscenza delle problematiche in tema di diritto del lavoro, con cenni alla specifica disciplina del lavoro prestato in ambito nautico e alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, coniugando i profili teorici di maggior rilievo con aspetti più strettamente pratici, sia nell'ipotesi di uno sbocco nelle aziende private e pubbliche, sia nella prospettiva di innestare ulteriori approfondimenti.</p> <p>Al termine dell'insegnamento lo studente</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscerà le principali fonti normative e i principali orientamenti giurisprudenziali in materia - sarà in grado di comprendere i tratti essenziali della disciplina - acquisirà un adeguato linguaggio tecnico-giuridico |

| | |
|---------------------------|--|
| | - svilupperà capacità adeguate di apprendimento che gli consentiranno di comprendere eventuali future modifiche della normativa. |
| Contenuti di insegnamento | Le fonti del diritto del lavoro: interne, comunitarie, internazionali. Le origini e l'evoluzione storico-giuridica del diritto del lavoro italiano. Il "tipo" lavoro subordinato. La parasubordinazione. Le collaborazioni. Il lavoro del socio di cooperativa. La costituzione del rapporto di lavoro subordinato. Mansioni, qualifiche, categorie. Diligenza, obbedienza e fedeltà. Luogo e durata del lavoro. Poteri e doveri del datore di lavoro. La retribuzione. Le sospensioni del rapporto di lavoro per cause inerenti al prestatore di lavoro. La normativa antidiscriminatoria. La cessazione del rapporto. Licenziamenti individuali e collettivi. Dimissioni. Il trattamento di fine rapporto. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Le rinunzie e transazioni. Il diritto del mercato del lavoro. Il collocamento e l'avviamento al lavoro. I servizi pubblici e privati per l'impiego. Gli ammortizzatori sociali e la tutela nel ricollocamento. Il decentramento produttivo, trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda. La disciplina degli appalti e del distacco o comando. I contratti a termine, con flessibilità di orario e formativi. La somministrazione di lavoro. La certificazione dei contratti. Diritto del lavoro comune e diritto del lavoro nella navigazione. Diritto del lavoro comune e diritto del pubblico impiego. |

| | |
|--|--|
| Programma | |
| Testi di riferimento | E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, <i>Lineamenti di diritto del lavoro</i> , Giappichelli, Torino, 2018. È inoltre indispensabile l'uso di un codice del lavoro aggiornato. |
| Note ai testi di riferimento | Per i frequentanti saranno disponibili materiali didattici integrativi on line (anche quali presentazioni in power point). |
| Metodi didattici | L'insegnamento si basa su lezioni frontali teoriche, accompagnate da approfondimenti pratici ed esercitazioni. |
| Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro) | L'esame consiste in un colloquio orale in cui lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del Diritto del lavoro e di saper utilizzare i testi normativi e giurisprudenziali. |
| Criteri di valutazione | Ai fini della valutazione si terrà conto del grado di conoscenza degli istituti fondamentali del Diritto del lavoro, della proprietà di linguaggio e della capacità di consultazione e comprensione delle fonti. |
| Altro | // |