

Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Psicodiagnostica Forense applicata ai contesti lavorativi
Corso di studio	Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Anno di corso	I
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS): 6	:
SSD	MED/43
Lingua di erogazione	Italiano
Periodo di erogazione	II Semestre 2023
Obbligo di frequenza	NO

Docente	
Nome e cognome	Ignazio Grattagliano
Telefono	080/5714733
Sede	Dipartimento FORPSICOM UNIBA stanza 306 piano III Via Crisanzio n.42 Bari
Sede virtuale	Piattaforma teams. Codice 1j4motw
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Previo appuntamento con il docente

Syllabus	
Obiettivi formativi	La psicopatologia e la psicologia forense forense sono scienze che si occupano della applicazione di tutte le conoscenze psichiatriche e psicologiche al Diritto in tutti i suoi campi e settori, compreso quello lavorativo e previdenziale, a fini valutativi e trattamentali. I test psicodiagnostici costituiscono strumenti indispensabili ed inseriti a pieno titolo nel complesso delle attività cliniche e forensi, proprie della psicopatologia e psicologia forense. Il corso di propone di fornire agli studenti una adeguata ed aggiornata formazione dell'uso di metodiche psicodiagnostiche, inserite come necessario complemento delle indagini cliniche, medico legali, psicologico e psichiatrico forensi in ambito lavorativo e previdenziale
Prerequisiti	Laurea triennale in Scienze e tecniche Psicologiche
Contenuti di insegnamento (Programma)	

	<p>La valutazione della idoneità lavorativa, degli aspetti previdenziali ad essa connessi, dei rischi di stress lavoro correlato, di abusi e violenze sui posti di lavoro, di tematiche cogenti come il mobbing, il burn out, il contributo alla analisi istituzionale di contesti lavorativi disfunzionali, spesso vede coinvolti come professionisti gli psicologi. Acquisire strumenti clinici che supportino le valutazioni in ambito medico legale, medico lavoristico, psicologico e psichiatrico forense, dei professionisti impegnati in tale delicato ambito (il lavoro) dell'agenda esistenziale delle persone, rappresenta una concreta risorsa. L'uso corretto di strumenti psicodiagnostici applicati ai contesti lavorativi, costituisce un ineludibile strumento per supportare le valutazioni che sono finalizzate alla prevenzione dei rischi psicosociali e delle violenze nei luoghi di lavoro. Si tratta di collegare, infatti, la gestione dei fattori organizzativi disfunzionali che incidono sui singoli (valutazione stress lavoro correlato ed altri rischi psicosociali) alla prevenzione delle condizioni individuali di disagio per atti intenzionali (molestie o violenze) o riflessi per la mancata competenza nella gestione dell'organizzazione del lavoro (stress individuale). Il corso offrirà un'ampia ricognizione delle principali ed accreditate metodiche psicodiagnostiche forensi, applicate ai contesti lavorativi, inserendole in un percorso formativo in cui gli studenti potranno anche assistere direttamente a percorsi valutativi effettuati su lavoratori, in tale delicato settore dell'ambito forense e lavoristico</p>
Testi di riferimento	<p>U. Fornari Trattato di Psichiatria Forense Utet Torino, 2018, solo il capitolo sulla psicodiagnostica forense; S. Ferracuti I test mentali in psicologia giuridica e forense. Centro scientifico editore, Torino, 2008 ; Francesco Avallone (a cura di) Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Carocci Editore 2021, tutto il volume</p>
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali 30	Didattica frontale 30	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro). 10	Studio individuale Modalità a scelta dello studente
		1	Discrezione del discente
CFU/ETCS			
5	5		

Metodi didattici	<p>Lezioni Frontali, Esposizione di casi clinici e peritali come esercitazione, partecipazione degli studenti a gruppi ad indagini ed esami presso sedi quali INAIL, INPS, Sezione di Medicina Legale, di Medicina del Lavoro, UOC complessa di Psichiatria Universitaria, della Università di Bari, seminari con esperti di profilo nazionale ed internazionale del settore.</p>

Risultati di apprendimento previsti	<p>Competenze linguistiche ricettive e produttive Capacità analitiche di comprensione e ragionamento Capacità di sintesi e elaborazione dei contenuti Conoscenza delle tematiche di psicodiagnostica clinica e forense con particolare riferimento alle metodologie di indagine medico-legali e psicologico e psichiatrico forense applicata ai contesti lavorativi</p>
Conoscenza e capacità di comprensione	<p>Competenze linguistiche ricettive e produttive Capacità analitiche di comprensione e ragionamento Capacità di sintesi e elaborazione dei contenuti Relativamente ai principali costrutti e alla metodologie di indagine psicodiagnostica e valutativa proprie della disciplina</p>

Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Conoscenza delle tematiche di psicodiagnostica clinica e forense con particolare riferimento alle metodologie di indagine medico-legali e psicologico e psichiatrico forense applicata ai contesti lavorativi
--	---

Competenze trasversali	<p><i>Autonomia di giudizio</i></p> <p>Relativamente alle principali tematiche attinenti la valutazione psicodiagnostica applicata ai contesti lavorativi in relazione anche agli altri professionisti che intervengono in tali ambiti: Giudici, Avvocati, Medici del Lavoro, Medici Legali, operatori della compagnie assicurative, centri socio-sanitari e clinici</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>_Abilità comunicative</i> <p>Relativamente alla complessa interazione propria della disciplina tra Diritto e Psicologia e Meidicina del Lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>_Capacità di apprendere in modo autonomo</i> <p>Osservare, descrivere e valutare report clinici e forensi in tema di psicologia del lavoro e delle organizzazioni con particolare riferimenti ai costrutti ed alle metodologie psicodiagnostiche</p>
-------------------------------	--

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame scritto
Criteri di valutazione	Esame scritto in cui si intende verificare il livello di padronanza dei contenuti e dei metodi illustrati durante il corso.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	Valutazioni Inerenti: Riferimenti teorici e metodologici Uso appropriato del lessico Riferimenti alle metodologie e procedure di indagine peritale relative ai principali oggetti di indagine della psicodiagnostica forense applicata ai contesti lavorativi. Capacità di operare inferenze concettuali Capacità di elaborazione personale dei contenuti
Altro	