

Psicologia Curriculum Lavoro e Organizzazioni

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Big data e testing psicologico per la selezione e gestione delle risorse umane
Corso di studio	Laura Magistrale in Psicologia Curriculum Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Anno di corso	I
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	9
SSD	M-PSI/03 – Psicometria
Lingua di erogazione	Italiano
Periodo di erogazione	I semestre
Obbligo di frequenza	No

Docente	
Nome e cognome	Alessandro O. Caffò
Indirizzo mail	alessandro.caffo@uniba.it
Telefono	080 5714507
Sede	Stanza 413, Palazzo Chiaia-Napolitano, Dipartimento di Scienze della Formazione, Psicologia, Comunicazione, Via Crisanzio, 42 – 70122 Bari (BA)
Sede virtuale	Stanza Virtuale su piattaforma Microsoft Teams "Ricevimento Alessandro Caffò" codice uj7fxi3
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Il martedì dalle ore 10 alle ore 12, previo appuntamento via mail

Syllabus	
Obiettivi formativi	L'insegnamento ha l'obiettivo di fornire competenze teoriche e abilità tecnico-pratiche di analisi dei dati per la costruzione e validazione di strumenti psicologici nell'ambito della selezione e gestione delle risorse umane.
Prerequisiti	Conoscenza di elementi di statistica per la ricerca sociale, metodologia della ricerca psicologica e psicometria, conoscenza di elementi di psicologia del lavoro
Contenuti di insegnamento (Programma)	Contenuti del corso 1. Metodologie e disegni di ricerca in psicologia applicata 2. I test psicologici nell'ambito delle risorse umane 3. Analisi dei dati per la verifica dell'efficacia di interventi nell'ambito delle risorse umane 4. Introduzione all'analisi non parametrica dei dati 5. Analisi fattoriali esplorative e confermative 6. Introduzione ai software open source R e jamovi
Testi di riferimento	1. Gallucci, M., Leone, L., Berlingeri, M. (2016). Modelli statistici per le scienze sociali. Pearson. 2. Argentero, P. (2006). I test nelle organizzazioni. Il Mulino.
Note ai testi di riferimento	I libri di testo potranno essere integrati da materiale di approfondimento fornito dal docente.

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
225	60		165
CFU/ETCS			
9	2.4		6.6

Metodi didattici	
Lezioni frontali. Il corso teorico sarà inoltre corroborato da riferimenti ad esempi pratici di	

	analisi dei dati, proposti durante l'orario di lezione e come esercitazioni individuali e di gruppo

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Conoscenza e capacità di comprensione dei disegni di ricerca e analisi dei dati in psicologia applicata, con specifico riferimento all'ambito dei big data e delle risorse umane
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Conoscenza e capacità di comprendere e applicare i disegni di ricerca e le tecniche di analisi dei dati maggiormente utilizzati in psicologia con un approccio professionale, e competenze adeguate sia per ideare e sostenere argomentazioni che per risolvere problemi nel campo di studi della psicologia delle risorse umane

Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio Capacità di raccogliere, analizzare e interpretare dati relativi a variabili psicologiche, ritenuti utili a determinare giudizi critici e autonomi, inclusa la riflessione su temi sociali, scientifici o etici ad essi connessi <ul style="list-style-type: none"> • Abilità comunicative Abilità di comunicare informazioni, idee, problemi e soluzioni a interlocutori specialisti e non specialisti <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di apprendere Sviluppo di capacità di apprendimento e di auto-formazione necessarie per intraprendere studi successivi con un alto grado di autonomia, nonché attività professionali ad elevato contenuto intellettuale

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Risoluzione di esercizi e problemi di analisi dei dati applicati a costrutti psicologici e interpretazione dei risultati, risposte a domande chiuse, risposte brevi a domande aperte. L'esame prevede una prova scritta della durata di 90 minuti. Possono prevedersi prove intermedie di esonero durante il corso e/o Esercitazioni Pratiche Guidate (EPG) su argomenti monografici.
Criteri di valutazione	Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente deve aver fatto propri i contenuti di insegnamento Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Lo studente deve aver acquisito le seguenti competenze: Conoscenza e capacità di comprendere e applicare i disegni di ricerca e le tecniche di analisi dei dati maggiormente utilizzati in psicologia con un approccio professionale, e competenze adeguate sia per ideare e sostenere argomentazioni che per risolvere problemi nel

	<p>campo di studi della psicologia delle risorse umane</p> <p>Autonomia di giudizio: Lo studente deve aver acquisito le capacità di raccogliere, analizzare e interpretare dati relativi a variabili psicologiche, ritenuti utili a determinare giudizi critici e autonomi, inclusa la riflessione su temi sociali, scientifici o etici ad essi connessi</p> <p>Abilità comunicative: Lo studente deve aver acquisito l'abilità di comunicare informazioni, risultati, idee, problemi e soluzioni a interlocutori specialisti e non specialisti</p> <p>Capacità di apprendere: Lo studente deve aver acquisito le capacità di apprendimento e di auto-formazione necessarie per intraprendere studi successivi con un alto grado di autonomia, nonché attività professionali ad elevato contenuto intellettuale</p>
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p>Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto finale è maggiore o uguale a 18/30. In presenza di esoneri, il voto finale è dato dalla media dei voti di ciascun esonero, espressi sempre in trentesimi.</p>
<p>Altro</p>	<p>Tutte le comunicazioni e gli avvisi saranno tempestivamente pubblicati sul sito web di Dipartimento nella pagina personale del docente.</p>

BARI, 24/06/2022

SIGNATURE

ALESSANDRO ORONZO CAFFO'

