

<b>Principali informazioni sull'insegnamento</b>	
Titolo insegnamento	<b>ECONOMIA DEL LAVORO</b>
Corso di studio	<b>LM – ECONOMIA, FINANZA E IMPRESA</b>
Crediti formativi	6 CFU
Denominazione inglese	LABOUR ECONOMICS
Obbligo di frequenza	opzionale
Lingua di erogazione	Italiano

<b>Docente responsabile</b>	Nome Cognome	Indirizzo eMail
	<b>Raffaella Patimo</b>	Raffaella.patimo@uniba.it
	<b>Raffaele Lagravinese</b>	Raffaele.lagravinese@uniba.it

<b>Dettaglio crediti formativi</b>	Area	SSD	CFU/ETCS
	13	SECS/P-01	6

<b>Modalità di erogazione</b>	
Periodo di erogazione	II semestre
Anno di corso	II anno
Modalità di erogazione	Online – Microsoft Teams

<b>Organizzazione della didattica</b>	
Ore totali	150
Ore di corso	42
Ore di studio individuale	108

<b>Calendario</b>	
Inizio attività didattiche	22 febbraio 2021 (inizio semestre)
Fine attività didattiche	11 giugno 2021 (fine semestre)

<b>Syllabus</b>	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Micro e Macroeconomia
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> Comprensione dei modelli teorici e dei metodi di analisi del mercato del lavoro nazionale e dei mercati internazionali</li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> Padronanza della strumentazione analitica ed empirica ; o conoscenza dei principali modelli e politiche del lavoro</li> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i> Capacità di analizzare ed interpretare le scelte lavorative ottimali a livello micro e macroeconomico; Capacità di apprendere</li> </ul>
Contenuti di insegnamento	INTRODUZIONE L'evoluzione del mercato del lavoro; PARTE PRIMA I modelli teorici: 1. La domanda e l'offerta di lavoro nella visione neoclassica; 2. Il modello di occupazione keynesiano; 3. Il modello dell'occupazione della sintesi neoclassica-keynesiana; 4. Dalla curva di Beveridge alla curva di Phillips; 5. La teoria della ricerca del lavoro e il capitale umano; 6. La nuova economia

	<p>keynesiana; 7. Concorrenza imperfetta, NAIRU e conflitto distributivo; 8. Teorie alternative dei salari e dell'occupazione;</p> <p>PARTE SECONDA Analisi empirica e politiche del lavoro:</p> <p>9. Salari e produttività; 10. Innovazione, produttività e orari di lavoro: proposte di policy; 11. La strategia europea dell'occupazione; 12. Le riforme del mercato del lavoro in Italia e in Europa; 13. Italia: dal declino economico alla crisi attuale; 14. I sistemi di welfare nel capitalismo finanziario; 15. Welfare e strumenti di sostegno al reddito: un confronto tra Italia e resto d'Europa; 16. PIL potenziale, NAIRU, deficit strutturale e reddito minimo.</p>
--	---

<b>Programma</b>	
Testi di riferimento	<p><b>ECONOMIA DEL LAVORO</b></p> <p>Analisi macroeconomica, evidenze empiriche e politiche del lavoro (2019)</p> <p>Pasquale Tridico</p> <p>Edizioni: Mondadori Università</p>
Note ai testi di riferimento	<p>Per gli studenti <u>frequentanti</u> il manuale resta il principale riferimento, con l'indicazione da parte dei docenti dei capitoli e delle parti da approfondire anche su materiale fornito a lezione</p> <p>Per gli studenti <u>non frequentanti</u>: il testo è l'unico riferimento. Si prega di contattare i docenti <u>prima dell'esame</u> per rifinire i temi da studiare.</p>
Metodi didattici	Lezioni frontali; workshop; seminari
Metodi di valutazione	Prova scritta (eventuale prova orale); possibile lavoro di approfondimento per i frequentanti
Criteri di valutazione	Le prove d'esame mirano a valutare le conoscenze di base della economia del lavoro e la capacità di interpretare i fenomeni economici legati alla evoluzione del mercato del lavoro e del panorama nazionale ed internazionale delle relative politiche