

## SCHEMA PER IL PROGRAMMA DELL'INSEGNAMENTO DI SICUREZZA SOCIALE

**CdS Innovazione sociale e Politiche di inclusione - a.a. 2020-2021**

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Sicurezza Sociale
Corso di studio	Innovazione Sociale e Politiche di inclusione
Crediti formativi	8
Denominazione inglese	<i>Social Security</i>
Obbligo di frequenza	Vivamente consigliata
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	
Nome Cognome	Indirizzo mail
Giuseppe Antonio RECCHIA	giuseppe.recchia@uniba.it

Dettaglio crediti formativi		
Ambito disciplinare	SSD	Crediti
Giuridico	IUS/07	8

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	II Semestre
Anno di corso	II Anno
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Seminari

Organizzazione della didattica	
Ore totali	200
Ore di corso	64
Ore di studio individuale	136

Calendario	
Inizio attività didattiche	Febbraio 2021
Fine attività didattiche	Maggio 2021

Syllabus	
Prerequisiti	Nessuna propedeuticità.
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conoscenza e capacità di comprensione</b> - Il corso ha l'obiettivo di fornire adeguate conoscenze di base relative all'evoluzione, ai fondamenti costituzionali, alla struttura e al funzionamento del sistema italiano di sicurezza sociale, con i necessari riferimenti alla dimensione dell'Unione europea, con particolare attenzione agli strumenti di protezione delle categorie sottoprotette. A tal fine si</li> </ul>

	<p>propone di tracciare il quadro generale degli eventi tutelati e delle fondamentali forme di protezione nel rapporto di lavoro, delle forme di tutela assistenziale e dei provvedimenti contro la marginalità sociale, oltre all'evoluzione dei sistemi di Welfare. Tali conoscenze sono necessarie ai fini della costruzione delle competenze in uscita (intese come conoscenze, autonomia di giudizio, abilità comunicative, capacità di apprendere)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b> - Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle modifiche normative; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire il complesso sistema degli ammortizzatori sociali e il panorama dei numerosi e controversi istituti del sistema della sicurezza sociale, cogliendone le specificità giuridiche di struttura e di operatività.</li> <li>• <b>Autonomia di giudizio</b> - Il corso si prefigge la finalità di sviluppare, attraverso la conoscenza dei modelli di welfare, la capacità critica rispetto alla rispondenza di questi rispetto alla regolazione normativa positiva nazionale e comunitaria.</li> <li>• <b>Abilità comunicative</b> - La specificità linguistica comporta lo sforzo di apprendere.</li> <li>• <b>Capacità di apprendere</b> - Il corso si propone di tracciare il quadro generale degli eventi tutelati e delle forme di tutela previdenziale ed assistenziale e dei provvedimenti contro la marginalità sociale, oltre all'evoluzione dei sistemi di Welfare.</li> </ul>
Contenuti di insegnamento	<p>Le origini e l'evoluzione del nostro sistema di sicurezza sociale.  La nozione di assistenza, previdenza, sicurezza sociale, nonché di assistenza e beneficenza pubblica.  L'art. 38 della Costituzione e le sue interpretazioni.  Il sistema giuridico della previdenza sociale e al suo interno, in particolare, il rapporto contributivo ed il rapporto giuridico previdenziale.  La tutela contro gli infortuni e le malattie professionali, la malattia comune, la maternità.  Le tutele assistenziali: le prestazioni per gli invalidi civili, il reddito di inclusione e gli assegni per i nuclei familiari.  Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro e in mancanza di lavoro.  Bilateralità e contrattazione collettiva; Bilateralità ed efficacia soggettiva ed oggettiva del contratto collettivo.  Il Welfare aziendale.  La tutela per il carico di famiglia.  La tutela dei lavoratori migranti.</p>

Programma	
Testi di riferimento	<p>M. PERSIANI, M. D'ONGHIA, "Fondamenti di Diritto della previdenza sociale", Giappichelli, Torino, 2019 (con esclusione dei capitoli XI e XII)</p> <p>Per la preparazione è necessaria la consultazione di un codice del lavoro</p>

	aggiornato.
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Lezioni frontali e seminariali
Metodi di valutazione	<b>Esame orale</b>
Criteri di valutazione	Il voto finale è determinato dal complesso di valutazioni che la commissione esaminatrice esprime in riferimento alla chiarezza espositiva, alla completezza delle conoscenze acquisite, alla proprietà del lessico specifico della materia, alla profondità delle conoscenze, alla capacità di analizzare i quesiti e fornire idonee risposte.
Composizione Commissione esami di profitto	Presidente: Giuseppe Antonio Recchia Componente: Giovanni Roma Componente: Vincenzo Bavaro