

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	DIRITTO DEL PUBBLICO IMPIEGO
Corso di studio	Giurisprudenza LMG/01
Crediti formativi	6
Denominazione inglese	Public employment law
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo eMail
	Angelica Riccardi	angelica.riccardi@uniba.it

Dettaglio crediti formativi	Area	SSD	CFU/ETC S
	12 - GIURIDICA	IUS/07	6

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Anno di corso	/
Modalità di erogazione	In aula o in modalità e-learnig (streaming)

Organizzazione della didattica	
Ore totali	
Ore di corso	48
Ore di studio individuale	

Calendario	
Inizio attività didattiche	Settembre 2020
Fine attività didattiche	Dicembre 2020

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Istituzioni di diritto privato, Diritto costituzionale, Diritto del lavoro.
Risultati di apprendimento	<p>Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito una adeguata conoscenza dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative.</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete e di consultare le fonti di riferimento.</p> <p>Autonomia di giudizio: Lo studente deve dimostrare di sapere assumere posizioni argomentate e giuridicamente sostenibili con riferimento alle tematiche trattate nel corso, con adeguato spirito critico.</p> <p>Abilità comunicative: Lo studente deve dimostrare di saper esprimere le nozioni acquisite con proprietà di linguaggio, rigore sistematico e coerenza argomentativa.</p> <p>Capacità di apprendere: Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione della materia e delle principali questioni interpretative.</p>

previsti	
----------	--

Contenuti di insegnamento	<p>L'attività didattica è mirata ad approfondire i mutamenti che hanno interessato la disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pp.aa. a seguito della loro "contrattualizzazione", con particolare riferimento ai profili storici e interpretativi del processo di riforma.</p> <p>Contrattualizzazione dei rapporti di lavoro. - Fonti di disciplina. - Accesso al lavoro. - Ordinamento professionale e mansioni. - Retribuzione. - Orario di lavoro. - Potere disciplinare. - Contrattazione collettiva (struttura, soggetti, oggetto e procedura)</p>
---------------------------	--

Programma	
Testi di riferimento	<p>GHERA, GARILLI, GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2020 (Cap. IX. Sez. A, pp. 390-418)</p> <p>GIUGNI, Diritto sindacale, Cacucci, 2014 (Cap. IX, pp. 215- 231)</p> <p>GALANTINO L., Diritto del lavoro pubblico, Giappichelli, 2019, VIII ed. (Sez II, Capp. 1, 2,3, pp. 63-124).</p>
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	<p>Il corso ha svolgimento attraverso lezioni frontali, esercitazioni su casi-studio, seminari di approfondimento.</p> <p>È posto a disposizione degli studenti attraverso pubblicazione sul sito del dipartimento il materiale didattico utilizzato nel corso delle lezioni.</p>
Metodi di valutazione	Esame - a fine corso - orale.
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione: Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento) • Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi • Autonomia di giudizio: Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati • Abilità comunicative: Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza • Capacità di apprendere: Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.
Altro	.