

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di studio	Laurea magistrale in Giurisprudenza
Crediti formativi	12 CFU
Denominazione inglese	Labour law
Obbligo di frequenza	
Lingua di erogazione	Italiana

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo eMail
	Stefano Caffio (I modulo) Angelica Riccardi (II modulo)	stefano.caffio@uniba.it angelica.riccardi@uniba.it

Dettaglio crediti formativi	Area	SSD	CFU/ETCS
	Giuridica	IUS/07	12

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	I semestre (primo modulo) – II semestre (II modulo)
Anno di corso	2020 – 2021
Modalità di erogazione	In aula o in modalità e-learnig (streaming)

Organizzazione della didattica	
Ore totali	
Ore di corso	96
Ore di studio individuale	

Calendario	
Inizio attività didattiche	Settembre 2020
Fine attività didattiche	Maggio 2021

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Diritto privato e di Diritto costituzionale
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione L'insegnamento di diritto del lavoro si prefigge l'obiettivo di fornire agli/alle studenti/studentesse la conoscenza del quadro normativo europeo, nazionale e regionale in materia di politica attiva del lavoro e di politica per l'occupazione, nonché della disciplina individuale e collettiva del rapporto di lavoro subordinato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali anche nell'ambito del pubblico impiego. Particolare attenzione sarà rivolta agli strumenti che governano il mercato del lavoro, riguardo sia al reperimento dell'occupazione (politica attiva del lavoro), sia alle tutele previste in caso di perdita dell'occupazione (ammortizzatori sociali). Cenni ulteriori saranno riservati altresì agli strumenti di politica per l'occupazione. • Conoscenza e capacità di comprensione applicate La/o studentessa/studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà essere in grado di affrontare e risolvere controversie in materia di rapporti di lavoro e tutte le problematiche a connesse alla relativa gestione, sia all'interno di una azienda sia alle dipendenze di una pubblica amministrazione. • Autonomia di giudizio Allo/a studente/studentessa vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli/le consentano di affrontare e risolvere in autonomia questioni e problematiche in materia di controversie di lavoro. • Abilità comunicative Inoltre, la/o studentessa/studente, al termine del corso dovrà aver acquisito il lessico giuridico necessario a comprendere e interpretare il materiale normativo nonché a interloquire con operatori del diritto. • Capacità di apprendere Attraverso l'approfondimento della materia, le/gli studentesse/studenti

dovranno assimilare i contenuti normativi e acquisire le competenze necessarie per l'analisi degli interventi legislativi futuri, nonché consolidare il metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate.

Contenuti di insegnamento	<p>Il programma di insegnamento del diritto del lavoro è suddiviso in quattro parti che confluiscono in due moduli da 6 CFU cadauno.</p> <p>Modulo I (primo semestre – 6 CFU – docente dott. Stefano Caffio)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parte I <p>La prima parte del corso è interamente dedicata all'analisi della disciplina del rapporto di lavoro subordinato, dalla costituzione all'estinzione dello stesso, passando per la disciplina delle obbligazioni gravanti sulle parti del contratto. Costituiscono altresì oggetto di analisi di questa prima parte anche le fattispecie di lavoro non subordinato, in quanto ormai entrate a far parte della disciplina.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parte II <p>La seconda parte del programma è dedicata all'analisi degli strumenti giuridici di regolazione del mercato del lavoro con particolare riguardo ai servizi per l'impiego pubblici e privati, agli adempimenti a carico dei datori di lavoro, alle eccedenze di personale e agli ammortizzatori sociali.</p> <p>Modulo II (secondo semestre – 6 CFU – docente prof.ssa Angelica Riccardi)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parte I <p>La prima parte del secondo modulo è dedicata allo studio del pubblico impiego contrattualizzato, anch'esso analizzato dalla costituzione all'estinzione, con una particolare attenzione rivolta al sistema delle fonti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parte II <p>La seconda parte è dedicata all'analisi del diritto sindacale, vale a dire della regolazione dei rapporti di lavoro, ivi approfondendosi le tematiche relative alle organizzazioni sindacali, al contratto collettivo e allo sciopero</p>
Programma	
Testi di riferimento	<p>Ghera E., Garilli A., Garofalo D., Diritto del lavoro, Giappichelli, 2020. Giugni, Diritto sindacale, Cacucci, Bari, 2014 Codice del lavoro, Simone, ultima edizione. Inoltre, durante il corso sarà fornito materiale integrativo specifico</p>
Note ai testi di riferimento	Esempi di siti web
Metodi didattici	Lezioni frontali, esercitazioni su casi-studio, seminari di approfondimento
Metodi di valutazione	Esame orale a fine corso
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione: Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento) • Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi • Autonomia di giudizio: Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati • Abilità comunicative: Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza • Capacità di apprendere: Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.
Altro	.