

| | |
|---|---|
| | UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ANNO ACCADEMICO 2018-19 DIPARTIMENTO JONICO IN SISTEMI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL MEDITERRANEO: SOCIETA' AMBIENTE E CULTURE |
| | INSEGNAMENTO |
| DENOMINAZIONE | DIRITTO DEL LAVORO |
| TIPOLOGIA | MATERIA FONDAMENTALE |
| CORSO DI LAUREA | LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA |
| ANNO DI CORSO | SECONDO |
| CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI (CFU/ECTS) | CFU 12 |
| PERIODO DI SVOLGIMENTO | ANNUALE |
| NUMERO ORE | 96 |
| SSD | IUS 07 |
| | DOCENTE |
| COGNOME E NOME | GAROFALO DOMENICO |
| E-MAIL | domenico.garofalo@uniba.it |
| TELEFONO | 0805749336 |
| PAGINA WEB | http://www.uniba.it/docenti/garofalo-domenico |
| RICEVIMENTO | Al termine delle lezioni e delle sessioni di esame |
| | CONTENUTI DEL CORSO |
| OBIETTIVI SPECIFICI DEL CORSO | Fornire agli studenti la preparazione di base per la conoscenza della disciplina dei rapporti individuali e collettivi di lavoro, anche nell'ambito dell'impiego pubblico, nonché delle dinamiche che regolano il mercato del lavoro. |
| Risultati di apprendimento attesi secondo i descrittori di Dublino (Conoscenza e capacità di comprensione, conoscenza e capacità di comprensione applicate, autonomia di giudizio, abilità comunicative, capacità di apprendere) | <p>1. Conoscenza e capacità di comprensione (<i>knowledge and understanding</i>). L'insegnamento di diritto del lavoro si prefigge l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza del quadro normativo comunitario, nazionale e regionale in materia di politica attiva del lavoro e di politica per l'occupazione, nonché della disciplina individuale e collettiva del rapporto di lavoro subordinato, con particolare attenzione alle tipologie contrattuali anche nell'ambito del pubblico impiego. Particolare attenzione sarà rivolta agli strumenti che governano il mercato del lavoro, con riferimento sia al reperimento dell'occupazione (politica attiva del lavoro), sia alle tutele previste in caso di perdita dell'occupazione (ammortizzatori sociali). Cenni ulteriori saranno riservati altresì agli strumenti di politica per l'occupazione.</p> <p>2. Capacità di applicare conoscenza e comprensione (<i>applying knowledge and understanding</i>). Lo studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà essere in grado di gestire controversie in materia di rapporti di lavoro e tutte le problematiche ad essi connesse, sia all'interno di una azienda sia alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione.</p> <p>3. Autonomia di giudizio (<i>making judgements</i>). Allo studente vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli consentano in autonomia la soluzione di qualsiasi problema possa esaminare in materia di controversie di lavoro.</p> <p>4. Abilità comunicative (<i>communication skills</i>).</p> |

| | |
|----------------------------------|---|
| | <p>Inoltre, lo studente dovrà acquisire, al termine del corso, il lessico giuridico necessario al governo del materiale normativo.</p> <p>5. Capacità di apprendimento (<i>learning skills</i>). Infine, lo studente attraverso l'approfondimento della materia dovrà acquisire una buona capacità di analisi del materiale normativo.</p> |
| PROGRAMMA DEL CORSO | <p>Il programma di insegnamento del diritto del lavoro è suddiviso in quattro parti, che confluiscono in due moduli da 6 CFU cadauno.</p> <p>Il primo modulo è a sua volta suddiviso in due parti; la prima è interamente dedicata all'analisi della disciplina del rapporto di lavoro subordinato dalla costituzione all'estinzione dello stesso, passando per la disciplina delle obbligazioni gravanti sulle parti del contratto. V'è anche un'attenzione rivolta alle fattispecie di lavoro non subordinato, che ormai sono entrate a far parte della disciplina.</p> <p>La seconda parte del programma è dedicata all'analisi degli strumenti giuridici di regolazione del mercato del lavoro e quindi servizi per l'impiego pubblici e privati, adempimenti a carico dei datori di lavoro, eccedenze di personale ammortizzatori sociali.</p> <p>Il secondo modulo è anch'esso suddiviso in due parti.</p> <p>La prima è dedicata allo studio del pubblico impiego contrattualizzato anch'esso analizzato dalla costituzione all'estinzione, con un'attenzione particolare al sistema delle fonti.</p> <p>La seconda parte è dedicata all'analisi del diritto sindacale, e cioè della regolazione collettiva dei rapporti di lavoro, ivi approfondendosi le tematiche del sindacato, del contratto collettivo e dello sciopero.</p> |
| TESTI DI RIFERIMENTO CONSIGLIATI | <p>BIBLIOGRAFIA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ghera, Garilli, Garofalo Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2017. - Codice del lavoro, ed. Simone, ult. ed. - Giugni , Diritto Sindacale, Cacucci Bari 2014 |
| ORGANIZZAZIONE DEL CORSO | Didattica frontale e seminari di approfondimento |

| | |
|-----------------------|---|
| CAMBI DI CORSO | Secondo quanto previsto dal regolamento didattico |
| PROPEDEUTICITA' | Come da piano di studi |
| MODALITA' DI VERIFICA | Esame orale a fine corso. |
| STUDENTI ERASMUS | Ammessi |
| ASSEGNAZIONE TESI | Secondo quanto previsto dal regolamento didattico |