

	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ANNO ACCADEMICO 2018-19 DIPARTIMENTO JONICO IN SISTEMI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL MEDITERRANEO: SOCIETA' AMBIENTE E CULTURE
	INSEGNAMENTO
DENOMINAZIONE	DIRITTO DEL PUBBLICO IMPIEGO
TIPOLOGIA	OPZIONALE
CORSO DI LAUREA	Giurisprudenza LMG/01
ANNO DI CORSO	
CREDITI FORMATIVI UNIVERSITARI (CFU/ECTS)	6 CFU
PERIODO DI SVOLGIMENTO	II SEMESTRE
NUMERO ORE	48
SSD	IUS/07
	DOCENTE
COGNOME E NOME	RICCARDI ANGELICA
E-MAIL	angelica.riccardi@uniba.it
TELEFONO	339/3366022
PAGINA WEB	http://www.uniba.it/docenti/riccardi-angelica
RICEVIMENTO	Il ricevimento si tiene dopo lo svolgimento delle lezioni
	CORSO
OBIETTIVI SPECIFICI DEL CORSO	Fornire allo studente una adeguata conoscenza delle problematiche in tema di diritto del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni.
Risultati di apprendimento attesi secondo i descrittori di Dublino (Conoscenza e capacità di comprensione, conoscenza e capacità di comprensione applicate, autonomia di giudizio, abilità comunicative, capacità di apprendere)	<p>Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito una adeguata conoscenza dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative.</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete e di consultare le fonti di riferimento.</p> <p>Autonomia di giudizio: Lo studente deve dimostrare di sapere assumere posizioni argomentate e giuridicamente sostenibili con riferimento alle tematiche trattate nel corso, con adeguato spirito critico.</p> <p>Abilità comunicative: Lo studente deve dimostrare di saper esprimere le nozioni acquisite con proprietà di linguaggio, rigore sistematico e coerenza argomentativa.</p> <p>Capacità di apprendere: Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione della materia e delle principali questioni interpretative.</p>

PROGRAMMA DEL CORSO	<p>L'attività didattica è mirata ad approfondire i mutamenti che hanno interessato la disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pp.aa. a seguito della loro "contrattualizzazione", con particolare riferimento ai profili storici e interpretativi del processo di riforma.</p> <p>Contrattualizzazione dei rapporti di lavoro. - Fonti di disciplina. - Accesso al lavoro. - Ordinamento professionale e mansioni. - Retribuzione. - Orario di lavoro. - Potere disciplinare. - Contrattazione collettiva (struttura, soggetti, oggetto e procedura).</p>
TESTI DI RIFERIMENTO CONSIGLIATI	<p>GHERA, GARILLI, GAROFALO, <i>Diritto del lavoro</i>, Giappichelli, 2017, III ed. (Cap. IX. Sez. A, parr. 3-6, pp. 378- 407)</p> <p>GIUGNI, <i>Diritto sindacale</i>, Cacucci, 2014 (Cap. IX, pp. 215- 231)</p> <p>GALANTINO L., <i>Diritto del lavoro pubblico</i>, Giappichelli, 2017, VII ed. (Sez II, Capp. 1, 2,3, pp. 63-118).</p>
ORGANIZZAZIONE DEL CORSO	<p>Il corso ha svolgimento attraverso lezioni frontali.</p> <p>È posto a disposizione degli studenti attraverso pubblicazione sul sito del dipartimento il materiale didattico utilizzato nel corso delle lezioni.</p>
CAMBI DI CORSO	Corso unico.
PROPEDEUTICITA'	Istituzioni di diritto privato, Diritto costituzionale, Diritto del lavoro.
MODALITA' DI VERIFICA	Esame - a fine corso - orale.
STUDENTI ERASMUS	Ammessi.
ASSEGNAZIONE TESI	Previo superamento dell'esame, a prescindere dal voto e dalla media.