

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	DIRITTO DEL PUBBLICO IMPIEGO
Corso di studio	Giurisprudenza LMG/01
Anno di corso	/
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 6
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	italiano
Periodo di erogazione	II semestre (febbraio 2023 – maggio 2023)
Obbligo di frequenza	no

Docente	
Nome e cognome	Angelica Riccardi
Indirizzo mail	angelica.riccardi@uniba.it
Telefono	
Sede	Via Duomo, 259 Taranto
Sede virtuale	TEAMS sbha45h
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	LU – 9.00/11.00 (on line) ME – 15.00/17.00 (presenza)

Syllabus	
Obiettivi formativi	
Prerequisiti	PROPEDEUTICITA' - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO- DIRITTO COSTITUZIONALE - DIRITTO DEL LAVORO.
Contenuti di insegnamento (Programma)	L'attività didattica è mirata ad approfondire i mutamenti che hanno interessato la disciplina dei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pp.aa. a seguito della loro "contrattualizzazione", con particolare riferimento ai profili storici e interpretativi del processo di riforma. Contrattualizzazione dei rapporti di lavoro. - Fonti di disciplina. - Accesso al lavoro. - Ordinamento professionale e mansioni. - Retribuzione. - Orario di lavoro. - Potere disciplinare. - Contrattazione collettiva (struttura, soggetti, oggetto e procedura)
Testi di riferimento	GHERA, GARILLI, GAROFALO, Diritto del lavoro, Giappichelli, 2020 (Cap. IX. Sez. A, pp. 390-418) GIUGNI, Diritto sindacale, Cacucci, 2014 (Cap. IX, pp. 215- 231) GALANTINO L., Diritto del lavoro pubblico, Giappichelli, 2019, VIII ed. (Sez II, Capp. 1, 2,3, pp. 63-124).
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
150	48	12	90
CFU/ETCS			
12			

Metodi didattici	
	Il corso è erogato in modalità on line. È posto a disposizione degli studenti attraverso pubblicazione sul sito del

	dipartimento il materiale didattico utilizzato nel corso delle lezioni.
--	---

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Conoscenza e capacità di comprensione: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito una adeguata conoscenza dell'evoluzione del lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e dei principali istituti del rapporto di impiego, con adeguata capacità di lettura e interpretazione delle norme relative.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Lo studente deve dimostrare di avere acquisito la capacità di applicare le nozioni apprese a situazioni concrete e di consultare le fonti di riferimento.
Competenze trasversali	Autonomia di giudizio: Lo studente deve dimostrare di sapere assumere posizioni argomentate e giuridicamente sostenibili con riferimento alle tematiche trattate nel corso, con adeguato spirito critico. Abilità comunicative: Lo studente deve dimostrare di saper esprimere le nozioni acquisite con proprietà di linguaggio, rigore sistematico e coerenza argomentativa. Capacità di apprendere: Lo studente deve dimostrare di aver sviluppato un'adeguata capacità di comprensione della materia e delle principali questioni interpretative.

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame - a fine corso - orale.
Criteri di valutazione	Conoscenza e capacità di comprensione: Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento). Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi. Autonomia di giudizio: Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati. Abilità comunicative: Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza. Capacità di apprendere: Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18.
Altro	

--	--