

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<b>Diritto del lavoro</b>
Corso di studio	Laurea magistrale in Giurisprudenza
Anno di corso	II
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 12
SSD	DIRITTO DEL LAVORO - IUS/07
Lingua di erogazione	italiano
Periodo di erogazione	Annuale (settembre 2022- maggio 2023)
Obbligo di frequenza	fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Angelica Riccardi
Indirizzo mail	angelica.riccardi@uniba.it
Telefono	
Sede	Via Duomo, 259 Taranto
Sede virtuale	Teams - ukb83dg
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	LU – 9.00/11.00 (on line ) ME – 15.00/17.00 (presenza)

Syllabus	
Obiettivi formativi	
Prerequisiti	PROPEDEUTICITA' - ISTITUZIONI DI DIRITTO PRIVATO- DIRITTO COSTITUZIONALE
Contenuti di insegnamento (Programma)	Il programma di insegnamento del diritto del lavoro è suddiviso in quattro parti: - analisi della disciplina del rapporto di lavoro subordinato, dalla costituzione all'estinzione dello stesso, passando per la disciplina delle obbligazioni gravanti sulle parti del contratto. Costituiscono altresì oggetto di analisi di questa parte le fattispecie di lavoro non subordinato; - analisi degli strumenti giuridici di regolazione del mercato del lavoro, con particolare riguardo ai servizi per l'impiego e agli ammortizzatori sociali; - studio del pubblico impiego contrattualizzato, anch'esso analizzato dalla costituzione all'estinzione, con una particolare attenzione rivolta al sistema delle fonti; - analisi del diritto sindacale, approfondendosi le tematiche relative alle organizzazioni sindacali, al contratto collettivo e allo sciopero.
Testi di riferimento	Ghera E., Garilli A., Garofalo D., Diritto del lavoro, Giappichelli, 2020. Giugni G., Diritto sindacale, Cacucci, 2014.
Note ai testi di riferimento	

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
300	96	24	180
CFU/ETCS			
12			

Metodi didattici	
	didattica frontale – seminari Il Corso di insegnamento non è erogato in modalità e-learning

<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	
<b>Conoscenza e capacità di comprensione</b>	<p>Conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>L'obiettivo del corso è fornire allo studente le nozioni fondamentali sul sistema delle fonti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, e sulle dinamiche che portano a modificare la disciplina del mercato del lavoro, del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali.</p> <p>Le relative nozioni vengono illustrate in una prospettiva, anche comparata, che ne indaga la funzione sociale ed economica.</p>
<b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	<p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p>Lo studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà essere in grado di affrontare questioni in materia di rapporti di lavoro, all'interno sia di una azienda sia di una pubblica amministrazione.</p>
<b>Competenze trasversali</b>	<p>Autonomia di giudizio</p> <p>Allo studente vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli consentano di affrontare e risolvere in autonomia questioni e problematiche in materia di lavoro.</p> <p>Abilità comunicative</p> <p>Lo studente al termine del corso dovrà aver acquisito il lessico giuridico necessario a comprendere e interpretare il materiale normativo nonché a interloquire con operatori del diritto.</p> <p>Capacità di apprendere in modo autonomo</p> <p>Attraverso l'approfondimento della materia, gli studenti dovranno assimilare i contenuti normativi e acquisire le competenze necessarie per l'analisi degli interventi legislativi futuri, nonché consolidare il metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate.</p>
<b>Valutazione</b>	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame orale a fine corso
Criteri di valutazione	<p>Conoscenza e capacità di comprensione:</p> <p>Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento)</p> <p>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</p> <p>Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi</p> <p>Autonomia di giudizio:</p> <p>Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi argomentati</p> <p>Abilità comunicative:</p> <p>Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza</p> <p>Capacità di apprendere:</p> <p>Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e</p>

	risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.
Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18.
<b>Altro</b>	