

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<b>Economia Aziendale</b>
Corso di studio	<i>Scienze e Gestione delle Attività Marittime</i>
Anno di corso	2022-2023
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 6
SSD	<i>SECS-P/07 Economia Aziendale</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Periodo di erogazione	<i>I semestre</i>
Obbligo di frequenza	<i>No</i>

Docente	
Nome e cognome	Fabio De Matteis
Indirizzo mail	fabio.dematteis@uniba.it
Telefono	---
Sede	<i>Taranto</i>
Sede virtuale	----
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	A fine lezione e su appuntamento in base alle necessità degli studenti

Syllabus	
<b>Obiettivi formativi</b>	<i>Sviluppare consapevolezza sul concetto di azienda e sui suoi caratteri. A partire da questo concetto, approfondire e trasmettere gli elementi caratterizzanti le componenti aziendali rappresentate dai mezzi, dalle persone e dall'organizzazione. Ciò, oltre a consentire il raggiungimento dei risultati di apprendimento di seguito richiamati, sarà particolarmente utile agli studenti per comprendere gli elementi essenziali che contraddistinguono l'azienda, quale che sia lo specifico ambito d'azione della stessa e, pertanto, per sviluppare le competenze di base circa struttura e funzionamento delle organizzazioni in cui troveranno collocazione lavorativa dopo la laurea.</i>
<b>Prerequisiti</b>	<i>Nessuno</i>
<b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b>	<p><i>Il corso approfondirà i seguenti aspetti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Azienda: definizione e caratteri;</i></li> <li>• <i>Le tipologie aziendali;</i></li> <li>• <i>I caratteri del sistema aziendale;</i></li> <li>• <i>Finalità e obiettivi delle aziende;</i></li> <li>• <i>La componente personale;</i></li> <li>• <i>La componente organizzativa;</i></li> <li>• <i>Le funzioni ed i processi aziendali;</i></li> <li>• <i>La componente mezzi;</i></li> <li>• <i>Patrimonio e reddito: gli scambi aziendali e la misurazione dell'utilità economica</i></li> </ul>
<b>Testi di riferimento</b>	<p><i>Di Cagno N., Adamo S., Giaccari F. 2019. L'Azienda. Finalità-Struttura-Amministrazione. Cacucci Editore. Bari</i></p> <p><i>De Matteis F., Preite D. (2015). Il ciclo della sostenibilità negli enti locali. Giappichelli Editore. Torino</i></p>
<b>Note ai testi di riferimento</b>	-----

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
150	48		102
CFU/ETCS			
	6		

Metodi didattici	Lezioni frontali, seminari, analisi e discussione casi/articoli

Risultati di apprendimento previsti	
<b>Conoscenza e capacità di comprensione</b>	Lo studente sarà in grado di comprendere sia il concetto di azienda secondo diverse definizioni che ne evidenziano la complessità, che le componenti del sistema aziendale e le basi di principi, logiche e strumenti che ne caratterizzano la gestione.
<b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	Lo studente, nell'approfondire le componenti aziendali, comprenderà alcune basi di natura applicativa delle nozioni apprese a livello teorico.
<b>Competenze trasversali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomia di giudizio</li> </ul> <p>Lo studente verrà messo nella condizione di poter sviluppare iniziali capacità di analisi di alcuni aspetti gestionali per valutarne le criticità.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abilità comunicative</li> </ul> <p>Lo studente avrà la possibilità di sviluppare ed esercitare le abilità comunicative relative a concetti e terminologia propri della materia attraverso momenti di confronto ed opportunità di esposizione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di apprendere in modo autonomo</li> </ul> <p>Lo studente sarà sollecitato ad apprendere i nuovi concetti non limitatamente attraverso l'impiego delle sue capacità mnemoniche, ma soprattutto sviluppando capacità di analisi.</p>

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>Prova orale</i>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenze e capacità di comprensione</li> </ul> <p>Abilità di ragionamento su logiche di gestione e su possibili interconnessioni fra differenti ambiti della gestione aziendale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscenza e capacità di comprensione applicate</li> </ul> <p>Verifica della conoscenza degli strumenti di gestione e della capacità di collegamento fra aspetti teorici ed aspetti applicativi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomia di giudizio</li> </ul> <p>Capacità critica nell'individuare punti di forza e debolezza di logiche e strumenti applicativi approfonditi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Abilità comunicative</li> </ul> <p>Accuratezza nell'esprimere correttamente e chiaramente i concetti utilizzando la terminologia tecnica adeguata.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di apprendere</li> </ul>

	Livello di approfondimento ed esposizione delle conoscenze acquisite.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<i>Verranno attribuiti fino ad un massimo di 6 punti per ciascuno dei criteri di valutazione precedentemente illustrati. In caso di eccellenza, si attribuirà la lode</i>
<b>Altro</b>	