

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di studio	Laurea magistrale in Giurisprudenza
Crediti formativi	12 CFU
Denominazione inglese	Labour law
Obbligo di frequenza	no
Lingua di erogazione	Italiana

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo eMail
	Angelica Riccardi	angelica.riccardi@uniba.it

Dettaglio crediti formativi	Area	SSD	CFU/ETCS
	Giuridica	IUS/07	12

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Annuale
Anno di corso	II
Modalità di erogazione	In aula o in modalità e-learnig (streaming)

Organizzazione della didattica	
Ore totali	
Ore di corso	96
Ore di studio individuale	

Calendario	
Inizio attività didattiche	Settembre 2021
Fine attività didattiche	Maggio 2022

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Diritto privato e di Diritto costituzionale
Risultati di apprendimento previsti	<p><i>Conoscenza e capacità di comprensione</i></p> <p>L'obiettivo del corso è fornire allo studente le nozioni fondamentali sul sistema delle fonti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, e sulle dinamiche che portano a modificare la disciplina del mercato del lavoro, del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali.</p> <p>Le relative nozioni vengono illustrate in una prospettiva, anche comparata, che ne indaga la funzione sociale ed economica.</p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i></p> <p>Lo studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà essere in grado di affrontare questioni in materia di rapporti di lavoro, all'interno sia di una azienda sia di una pubblica amministrazione.</p> <p><i>Autonomia di giudizio</i></p> <p>Allo studente vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli consentano di affrontare e risolvere in autonomia questioni e problematiche in materia di lavoro.</p>

	<p><i>Abilità comunicative</i> Lo studente al termine del corso dovrà aver acquisito il lessico giuridico necessario a comprendere e interpretare il materiale normativo nonché a interloquire con operatori del diritto.</p> <p><i>Capacità di apprendere</i> Attraverso l'approfondimento della materia, gli studenti dovranno assimilare i contenuti normativi e acquisire le competenze necessarie per l'analisi degli interventi legislativi futuri, nonché consolidare il metodo di studio tecnico-giuridico necessario per l'approccio alle problematiche studiate.</p>
Contenuti di insegnamento	<p>Il programma di insegnamento del diritto del lavoro è suddiviso in quattro parti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analisi della disciplina del rapporto di lavoro subordinato, dalla costituzione all'estinzione dello stesso, passando per la disciplina delle obbligazioni gravanti sulle parti del contratto. Costituiscono altresì oggetto di analisi di questa parte le fattispecie di lavoro non subordinato; - analisi degli strumenti giuridici di regolazione del mercato del lavoro, con particolare riguardo ai servizi per l'impiego e agli ammortizzatori sociali; - studio del pubblico impiego contrattualizzato, anch'esso analizzato dalla costituzione all'estinzione, con una particolare attenzione rivolta al sistema delle fonti; - analisi del diritto sindacale, approfondendosi le tematiche relative alle organizzazioni sindacali, al contratto collettivo e allo sciopero.

Programma	
Testi di riferimento	Ghera E., Garilli A., Garofalo D., Diritto del lavoro, Giappichelli, 2020. Giugni G., Diritto sindacale, Cacucci, 2014, Inoltre, durante il corso sarà fornito materiale integrativo specifico
Note ai testi di riferimento	
Metodi didattici	Lezioni frontali, esercitazioni su casi-studio, seminari di approfondimento
Metodi di valutazione	Esame orale a fine corso
Criteri di valutazione	<p><i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento)</p> <p><i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi</p> <p><i>Autonomia di giudizio:</i> Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi argomentati</p> <p><i>Abilità comunicative:</i> Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza</p> <p><i>Capacità di apprendere:</i> Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.</p>
Altro	