

## **CORSO DI STUDIO** Laurea Magistrale in Gestione Strategica e marketing digitale **ANNO ACCADEMICO** 2023-2024

## **DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO** Lavoro e Tecnologie digitali -

Principali informazioni sull'inseg	gnamento
Anno di corso	II anno
Periodo di erogazione	Secondo semestre (02-2024/06-2024)
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	6CFU
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	Italiano
Modalità di frequenza	Facoltativa

Docente	
Nome e cognome	Ornella La Tegola
Indirizzo mail	ornella.lategola@uniba.it
Telefono	
Sede	Dipartimento di Economia e Finanza, 6° piano, Largo Abbazia Santa Scolastica
Sede virtuale	Aula Teams, codice vg48jyy
Ricevimento	Mercoledì dalle 11 alle 13, salvo diversa comunicazione del docente. Si consiglia
	la prenotazione con posta elettronica.

Organizzazione d	ella didattica		
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
150	42		108
CFU/ETCS			
6	6		

Obiettivi formativi	Acquisizione delle peculiarità del rapporto di lavoro mediante piattaforma digitale sia sotto il profilo individuale che collettivo con analisi dei profili teorici di maggior rilievo
Prerequisiti	È preferibile aver sostenuto l'esame di Diritto del Lavoro

Metodi didattici	Didattica frontale

Risultati di apprendimento	
previsti	- <b>Descrittore di Dublino 1</b> : conoscenza e capacità di comprensione;
	Acquisizione delle conoscenze e competenze utili per comprendere
Da indicare per ciascun	il diritto del lavoro in un contesto digitale
Descrittore di Dublino (DD=	<ul> <li>Acquisizione della capacità di comprensione dell'evoluzione della</li> </ul>
	normativa in materia e della sua <i>ratio</i>
	<ul> <li>Acquisizione della capacità di inquadrare in modo autonomo i</li> </ul>
	problemi empirici e di individuarne la corretta soluzione giuridica
	<ul> <li>Capacità di comprensione dell'evoluzione normativa in materia</li> </ul>
	- <b>Descrittore di Dublino 2</b> : capacità di applicare conoscenza e comprensione;
	o Conoscenza della disciplina nella sua dimensione collettiva e
	individuale
	- <b>Descrittore di Dublino 3</b> : capacità critiche e di giudizio.
	Autonomia di giudizio



## Dipartimento di Economia e Finanza

DD1 Conoscenza e capacità di comprensione  DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di  Padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti  Descrittore di Dublino 4: capacità di comunicare quanto si è appreso.  Abilità comunicative  Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di  Padroneggiare il linguaggio tecnico giuridico proprio del diritto del lavoro nella dimensione digitale  Descrittore di Dublino 5: capacità di proseguire lo studio in modo autonomo nel corso della vita.  Capacità di apprendere in modo autonomo  Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di o Acquisizione delle capacità e degli strumenti di base per l'aggiornamento costante delle competenze in materia
DD3-5 Competenze trasversali	
Contenuti di insegnamento (Programma)	Il mercato del lavoro digitale tra subordinazione e autonomia. Il rapporto di lavoro mediante piattaforma digitale: analisi de iure condito e prospettive de iure condendo. Le tipologie contrattuali. I poteri del datore di lavoro. I rischi derivanti dall'uso dell'intelligenza artificiale nella gestione dei rapporti di lavoro. Le tutele dei lavoratori: la protezione dei dati, il divieto di discriminazione, la salute e la sicurezza sul lavoro. Social media e contratti di lavoro. La rappresentanza sindacale nel lavoro mediante piattaforma digitale. Strumenti e tecniche del conflitto collettivo.
Testi di riferimento	Durante il corso la docente indicherà saggi e materiale su cui approfondire gli argomenti delle lezioni.
Note ai testi di riferimento	
Materiali didattici	
material alactic	

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Esame orale
Criteri di valutazione	<ul> <li>Conoscenza e capacità di comprensione:         <ul> <li>il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti</li> </ul> </li> <li>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:         <ul> <li>Il candidato raggiunge pienamente i risultati descritti nei punti precedenti relativi alla conoscenza e alla capacità di comprensione dei fenomeni e delle normative del diritto della sicurezza sociale</li> </ul> </li> <li>Autonomia di giudizio:         <ul> <li>Il candidato elabora autonomamente i contenuti appresi</li> </ul> </li> <li>Abilità comunicative:         <ul> <li>Il candidato utilizza un linguaggio giuridico appropriato</li> <li>Il candidato è chiaro e preciso nelle espressioni e comunicazioni</li> </ul> </li> <li>Capacità di apprendere:         <ul> <li>Il candidato ha raggiunto pienamente i risultati di apprendimento</li> </ul> </li> </ul>
Criteri di misurazione	Il voto finale è attribuito in trentesimi. L'esame si intende superato quando il voto
dell'apprendimento e di	è maggiore o uguale a 18.
attribuzione del voto finale	I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:
	- livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di
	apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto



## Dipartimento di Economia e Finanza

previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione" ("autonomia di giudizio"; "condunicative" e "capacità di apprendere" (voto da 30 a 30L).
Altro