Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	**Diritto del Lavoro**
Corso di studio	**CdL Triennale in Educazione Professionale**
Crediti formativi	
Denominazione inglese	
Obbligo di frequenza	SI
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Luigi Fruscio	Indirizzo eMail
		luigi.fruscio@uniba.it

Dettaglio crediti formativi	Area	SSD	CFU/ETCS
		IUS /07	2

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	
Anno di corso	2020/2021
Modalità di erogazione	Piattaforma Team

Organizzazione della didattica	
Ore totali	25
Ore di corso	12
Ore di studio individuale	13

Calendario	
Inizio attività didattiche	Ottobre 2020
Fine attività didattiche	Novembre 2021

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenze di base di elementi di diritto
Risultati di apprendimento previsti	Lo studente dovrà possedere le fondamentali nozioni di diritto privato (in particolare in tema di contratto e di obbligazioni) e di diritto costituzionale (in particolare in tema di diritti fondamentali). I risultati di apprendimento specifici attesi a conclusione dello studio della materia sono: - la conoscenza di base del diritto del lavoro nella sua evoluzione, e l'acquisizione di una capacità di comprensione del diritto del lavoro nella sua dimensione giuridica (legale e contrattuale), sul piano tanto individuale che collettivo; - la capacità di applicazione delle conoscenze acquisite, raccordando sistematicamente, criticamente e ad ampio spettro le nozioni apprese con l'esperienza pratica; ciò in quanto fattore di facilitazione dell'accesso ad esperienze lavorative di varia natura, specie nel campo sanitario; - un'autonomia di giudizio non solo in relazione alla organizzazione e valutazione critica dei concetti di diritto del lavoro appresi, ma anche in rapporto alla comprensione e sistemazione delle nozioni all'interno dell'organizzazione sanitaria - il possesso di abilità comunicative relative alle nozione di diritto del lavoro apprese, ottenute attraverso la specificità dello studio della materia, derivante in particolare dal permanente raffronto tra individuale e collettivo nella regolazione dei rapporti lavoro, dalla natura tanto legislativa che contrattuale del sistema

	delle fonti. L'insegnamento ha l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza delle nozioni fondamentali riguardanti principi ed istituti del diritto del rapporto individuale del lavoro. In tale prospettiva l'insegnamento è volto a fornire agli studenti la capacità di confrontarsi con un dato normativo legale e contrattuale in permanente evoluzione. Tale approccio, è determinato dall'intento di assicurare agli studenti iscritti una competenza di base in campo giuslavoristico adeguatamente collegata alla dimensione dell'organizzazione sanitaria.
Contenuti di insegnamento	Il corso avrà prevalente carattere istituzionale e verterà sui principi generali del diritto del lavoro. I contenuti proposti sono diretti a costruire una conoscenza del diritto del lavoro non come astratto e formale insieme di norme, ma come insieme di regole di derivazione legale e contrattuale. Le lezioni si divideranno in due parti, concettualmente autonome ma integrate dal punto di vista dei contenuti: la prima relativa al diritto del rapporto individuale del lavoro, la seconda relativa al diritto sindacale. Tanto nella prima quanto nella seconda verrà dato risalto all'impatto sempre maggiore che sulla materia ha avuto, soprattutto nel corso degli anni più recenti, l'organizzazione sanitaria. Nella prima parte si tratterà il diritto del lavoro, delle sue fonti, della sua caratterizzazione di normativa differenziale posta a protezione del lavoratore subordinato in qualità di contraente debole. Verrà evidenziato il peculiare sistema delle fonti di regolazione che caratterizza la materia, in ragione della presenza della contrattazione collettiva (condotta tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori e i datori di lavoro e/o loro associazioni), quale forma storica di determinazione delle condizioni di lavoro. Nella seconda parte del programma si affronterà, invece, l'insieme dei principi ed istituti che caratterizzano il diritto sindacale (o dei rapporti collettivi di lavoro). In conclusione si esamineranno alcune vicende legate ai rapporti di lavoro negli enti del servizio sanitario nazionale.

Programma	
Testi di riferimento	Ghera E., Diritto del lavoro, Cacucci, Bari, ultima edizione
Note ai testi di riferimento	È vivamente consigliata una raccolta aggiornata di leggi sul lavoro
Metodi didattici	Spiegazioni frontali su piattaforma team con riferimenti a casi pratici
Metodi di valutazione	Esame orale
Criteri di valutazione	All'esame orale viene richiesto al candidato di dimostrare l'apprendimento tanto sistematico che analitico dei principi ed istituti del diritto del lavoro, illustrandone gli aspetti più rilevanti. Il voto finale viene attribuito valutando, oltre alla specifica preparazione sui contenuti della materia, anche la capacità di comprensione di essi, la capacità di ragionamento critico-sistematico intorno ai temi trattati, nonché la capacità espositiva dei concetti
Altro	