

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	<b>Diritto del Lavoro</b>
Corso di studio	<i>Economia e Commercio</i>
Anno di corso	<i>a.a. 2021/2022</i>
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 8 CFU
SSD	<i>IUS/07</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Periodo di erogazione	<i>Primo semestre</i>
Obbligo di frequenza	<i>No</i>

Docente	
Nome e cognome	Vito Pinto
Indirizzo mail	vito.pinto1@uniba.it
Telefono	
Sede	<i>6° piano</i>
Sede virtuale	<i>Aula Teams, codice c6t0yt0</i>
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	

Syllabus	
<b>Obiettivi formativi</b>	Il corso ha la finalità di insegnare gli elementi fondamentali della legislazione applicabile ai rapporti di lavoro del settore del lavoro privato e di fornire le competenze necessarie per l'interpretazione e per l'applicazione delle suddette norme nonché per la comprensione delle dinamiche sindacali collettive.
<b>Prerequisiti</b>	<i>Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto gli esami di Diritto Privato e di Diritto Pubblico secondo le propedeuticità sancite dal Regolamento didattico del corso di laurea</i>
<b>Contenuti di insegnamento (Programma)</b>	<i>Il diritto del lavoro: profili storici e di politica legislativa. Le fonti. Il contratto di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici. Contratto e rapporto di lavoro: qualificazione del contratto e individuazione della fattispecie tipica. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Il trasferimento di azienda. Le rinunzie e le transazioni. La certificazione. I rapporti speciali di lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il contratto di lavoro a termine; la somministrazione di manodopera e le discipline del distacco e degli appalti; il contratto part-time e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile; i contratti parasubordinati. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. La Cassa integrazione guadagni. I licenziamenti collettivi. Il diritto sindacale. Diritto sindacale e relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. La repressione della condotta antisindacale (cenni). Il contratto collettivo: profili storici e tipologia. Il contratto collettivo di diritto comune. La contrattazione collettiva: evoluzione storica. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. Lo sciopero e i servizi pubblici essenziali.</i>
<b>Testi di riferimento</b>	<i>1) GHERA, GARILLI, GAROFALO D., Diritto del lavoro, III edizione, Giappichelli, 2020, limitatamente ai capitoli I; II, sez. A e B; III, sez. A; IV, sez. A, B e C; V, sez. A e B; VII;</i>

	<p>VIII, sez. A, paragrafi 5, 6, 7 e 8, e sez. B; IX, sez. B e C; XI; XII, sez. A, paragrafi 3, 4, 5 e 6, e sez. B.</p> <p>2) GIUGNI, <i>Diritto sindacale</i>, Bari, Cacucci, 2015, limitatamente ai capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del paragrafo 5), VI sez. B (con esclusione del paragrafo 7), VII, VIII, XI, XII, XIII.</p> <p>È altresì vivamente consigliata la consultazione di una raccolta aggiornata della legislazione del lavoro.</p>
<b>Note ai testi di riferimento</b>	

<b>Organizzazione della didattica</b>			
<b>Ore</b>			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
56	56		
<b>CFU/ETCS</b>			
8	8		

<b>Metodi didattici</b>	
	<i>Lezioni frontali. Oltre alla modalità in presenza, le lezioni potranno essere svolte a distanza mediante la piattaforma Teams.</i>

<b>Risultati di apprendimento previsti</b>	
<b>Conoscenza e capacità di comprensione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acquisizione delle conoscenze di base relative al diritto del lavoro e del diritto sindacale</li> <li>○ Acquisizione della capacità di comprensione dell'evoluzione normativa in materia e della loro <i>ratio</i></li> <li>○ Acquisizione della capacità di comprensione dei meccanismi d'interazione tra le fonti legali e contrattuali rilevanti in materia</li> </ul>
<b>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conoscenza della disciplina nella sua dimensione collettiva e individuale</li> <li>○ Comprensione delle dinamiche del conflitto di interessi</li> </ul>
<b>Competenze trasversali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Autonomia di giudizio</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Capacità di padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti</li> <li>○ Capacità di comprendere il conflitto industriale</li> <li>○ Capacità di comprendere il profilo dell'effettività nel diritto sindacale</li> <li>○ Capacità di comprendere l'ordinamento intersindacale</li> </ul> </li> <li>• <i>Abilità comunicative</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Finalizzate a padroneggiare il linguaggio tecnico giuridico proprio del diritto del lavoro.</li> </ul> </li> <li>• <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acquisizione delle capacità e degli strumenti di base per l'aggiornamento costante delle competenze in materia giuslavoristica</li> </ul> </li> </ul>

<b>Valutazione</b>	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>Esame orale</i>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti</li> <li>• <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ il candidato raggiunge pienamente i risultati descritti nei punti precedenti relativi alla conoscenza e alla capacità di comprensione dei fenomeni e delle normative del diritto del lavoro e del diritto sindacale</li> </ul> </li> <li>• <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il candidato elabora autonomamente i contenuti appresi</li> </ul> </li> <li>• <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il candidato utilizza un linguaggio giuridico appropriato</li> <li>○ Il candidato è chiaro e preciso nelle espressioni e comunicazioni</li> </ul> </li> <li>• <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Il candidato ha raggiunto pienamente i risultati di apprendimento</li> </ul> </li> </ul>
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p><i>I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto insufficiente);</i></li> <li>- <i>livello sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto da 18 a 21);</i></li> <li>- <i>livello pienamente sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione" e "conoscenza e capacità di comprensione applicate" (voto da 22 a 24);</i></li> <li>- <i>livello buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate" e "autonomia di giudizio" (voto da 25 a 26);</i></li> <li>- <i>livello molto buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio" e "abilità comunicative" (voto da 27 a 29);</i></li> <li>- <i>livello eccellente: il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio"; "abilità comunicative" e "capacità di apprendere" (voto da 30 a 30L).</i></li> </ul>
<p><b>Altro</b></p>	