

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	Diritto del lavoro
Corso di studio	in « <i>Economia e Commercio</i> »
Crediti formativi	Sei
Denominazione inglese	Labour law
Obbligo di frequenza	No
Lingua di erogazione	Italiano

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Vito Pinto	vito.pinto1@uniba.it

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
	Area 12	IUS 07	6

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Secondo semestre
Anno di corso	III
Modalità di erogazione	Lezioni frontali

Organizzazione della didattica	
Ore totali	150
Ore di corso	42
Ore di studio individuale	108

Calendario	
Inizio attività didattiche	18 febbraio 2019
Fine attività didattiche	7 giugno 2019

Syllabus	
Prerequisiti	
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza e capacità di comprensione Conoscenza, con il supporto di testi, degli assetti giuridici attualmente vigenti e comprensione delle scelte di politica legislativa ivi sottesi. • Conoscenza e capacità di comprensione applicate Lo studente svilupperà la capacità di inquadrare giuridicamente casi e questioni relativi all'instaurazione, all'esecuzione e all'estinzione dei rapporti di lavoro nonché

	<p>libertà e diritti sindacali.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autonomia di giudizio <p>Individuazione e selezione dei dati normativi rilevanti per l'inquadramento giuridico di casi e questioni.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilità comunicative <p>Di interpretazioni, di argomenti e di soluzioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di apprendere <ul style="list-style-type: none"> • Lo studente svilupperà le basi concettuali necessarie per approfondire autonomamente i temi oggetto di studio nonché per aggiornare nel tempo le proprie conoscenze.
Contenuti di insegnamento	<p>Il diritto del lavoro: profili storici e di politica legislativa. Le fonti. Il contratto di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici. Contratto e rapporto di lavoro: qualificazione del contratto e individuazione della fattispecie tipica. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Il trasferimento di azienda. Le rinunzie e le transazioni. La certificazione. I rapporti speciali di lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il contratto di lavoro a termine; la somministrazione di manodopera e le discipline del distacco e degli appalti; il contratto part-time e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile; i contratti parasubordinati. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. La Cassa integrazione guadagni. I licenziamenti collettivi.</p> <p>Il diritto sindacale. Diritto sindacale e relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. Il contratto collettivo: profili storici e tipologia. Il contratto collettivo di diritto comune. La contrattazione collettiva: evoluzione storica. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. Lo sciopero e i servizi pubblici essenziali.</p>

Programma	
Testi di riferimento	<p>1) GHERA, GARILLI, GAROFALO D., <i>Diritto del lavoro</i>, III edizione, Giappichelli, 2017, limitatamente ai capitoli I; II, sez. A e B; III, sez. A; IV, sez. A, B e C; V, sez. A e B; VII; VIII, sez. A, paragrafi 5, 6, 7 e 8, e sez. B; IX, sez. B e C; XI; XII, sez. A, paragrafi 3, 4, 5 e 6, e sez. B.</p> <p>2) GIUGNI, <i>Diritto sindacale</i>, Bari, Cacucci, 2014, limitatamente ai capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del paragrafo 5), VII, VIII, XI, XII, XIII.</p>
Note ai testi di riferimento	///
Metodi didattici	Lezione frontale
Metodi di valutazione (indicare almeno la	Prova orale

tipologia scritto, orale, altro)	
Criteri di valutazione	La valutazione della prova orale avrà ad oggetto: <ul style="list-style-type: none">- la capacità di individuare le discipline utili all'inquadramento del problema posto;- la capacità di ricavare dai testi norme utili alla soluzione del problema posto;- la capacità di ragionamento analogico;- la capacità di comunicare in modo linguisticamente corretto argomenti e conclusioni;- la comprensione della funzione delle diverse norme e la capacità critica.
Altro	