

CORSO DI STUDIO *Laurea triennale in Economia e Commercio*
ANNO ACCADEMICO 2024 -2025

DENOMINAZIONE DELL'INSEGNAMENTO *Finanza aziendale*

Principali informazioni sull'insegnamento	
Anno di corso	<i>III anno</i>
Periodo di erogazione	<i>I semestre</i>
Crediti formativi universitari (CFU/ETCS):	<i>6 CFU</i>
SSD	<i>SECS P09</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Modalità di frequenza	<i>Facoltativa, ma consigliata</i>

Docente	
Nome e cognome	<i>Francesco Campobasso</i>
Indirizzo mail	francesco.campobasso@uniba.it
Telefono	<i>080/5049206</i>
Sede	<i>Dipartimento di Economia e Finanza / Largo Abbazia S. Scolastica - 70124 Bari</i>
Sede virtuale	<i>Codice Teams da condividere con gli studenti</i>
Ricevimento	<i>Al termine di ogni lezione</i>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
<i>150</i>	<i>42</i>		<i>118</i>
CFU/ETCS			
<i>6</i>	<i>42</i>		

Obiettivi formativi	<i>Il corso è volto ad analizzare gli strumenti teorici e applicativi a supporto delle decisioni di investimento e di finanziamento che l'azienda è chiamata ad assumere per generare valore, ovvero per ottenere un rendimento sul capitale investito superiore al costo di approvvigionamento del capitale stesso. In particolare verrà offerta una panoramica sui fondamenti della finanza aziendale, in termini di riclassificazione del bilancio e dinamica dei flussi, di analisi e pianificazione delle performance, di capital budgeting, di gestione del rischio, di determinazione del fabbisogno finanziario nel breve e nel lungo termine, di piani di risanamento e di operazioni di restructuring.</i>
Prerequisiti	<i>Si richiede una conoscenza di base dell'economia aziendale, della matematica finanziaria e della statistica.</i>

Metodi didattici	<i>Didattica frontale, comprensiva dell'analisi di casi pratici</i>
-------------------------	---

Risultati di apprendimento previsti <i>Da indicare per ciascun Descrittore di Dublino (DD=</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Descrittore di Dublino 1: <i>conoscenza e capacità di comprensione</i> <ul style="list-style-type: none"> o Tecniche a supporto delle decisioni tipiche della funzione finanziaria aziendale o Analisi delle performance economico-finanziarie e pianificazione delle attività per la massimizzazione del valore di impresa - Descrittore di Dublino 2: <i>capacità di applicare conoscenza e comprensione</i> <ul style="list-style-type: none"> o Capacità di effettuare scelte d'investimento in modo che la loro redditività ecceda il costo della raccolta dei fondi necessari
--	---

<p>DD1 Conoscenza e capacità di comprensione</p> <p>DD2 Conoscenza e capacità di comprensione applicate</p> <p>DD3-5 Competenze trasversali</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Mitigazione dei rischi connessi alle scelte di portafoglio ○ Monitoraggio dello stato di salute di un'azienda ed implementazione di un eventuale piano di risanamento <p>- Descrittore di Dublino 3: <i>capacità critiche e di giudizio</i> Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Assumere decisioni per massimizzare il valore dell'azienda in condizioni di complessità e di incertezza, avendo acquisito maggiore dimestichezza nell'affrontare casi pratici <p>- Descrittore di Dublino 4: <i>capacità di comunicare quanto si è appreso</i> Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ interagire con tutti gli stakeholder dell'azienda per mantenere la stessa in condizioni di equilibrio economico-patrimoniale e finanziario <p>- Descrittore di Dublino 5: <i>capacità di proseguire lo studio in modo autonomo nel corso della vita</i> Al termine dell'insegnamento lo/la studente/studentessa dovrà essere in grado di</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ risultare versatile, riuscendo ad adeguare le proprie decisioni al contesto di riferimento ○ modellizzare e prospettare soluzioni, interpretare i risultati del modello di business e supportare operativamente i processi finanziari.
<p>Contenuti di insegnamento (Programma)</p>	<p>Introduzione alla funzione finanziaria aziendale. Ruolo del direttore finanziario e dei mercati, problemi di agenzia e corporate governance, massimizzazione del valore dell'impresa.</p> <p>Metodologie di riclassificazione dello stato patrimoniale (per liquidità/esigibilità ovvero per pertinenza gestionale) e del conto economico (a costo industriale del venduto ovvero a valore aggiunto). Analisi degli indici di bilancio in ottica finanziaria. Rilevanza dell'Ebitda e della posizione finanziaria netta a fini valutativi e negoziali. Analisi dei margini: leva operativa e leva finanziaria.</p> <p>Dinamica e rendiconto dei flussi finanziari. Fondamenti della pianificazione economico-finanziaria. Misure di <i>performance</i>, <i>balanced scorecard</i> e impresa sostenibile. Piano di risanamento delle aziende: test pratico per la verifica della ragionevole perseguibilità del risanamento e check list per la redazione del relativo piano di cui al Decreto Dirigenziale del Ministero Giustizia del 28.09.2021.</p> <p>Il valore finanziario del tempo: capitalizzazione semplice, composta e nel continuo; rendite annuali e perpetue; equalizzazione del valore attuale di due rendite.</p> <p>Criteri alternativi di valutazione degli investimenti, anche in caso di <i>capital rationing</i>: valore attuale netto; tasso interno di rendimento; tempo di recupero; indice di redditività; analisi del rischio.</p> <p>Rischio e rendimento degli strumenti finanziari. L'equilibrio del mercato e il capital asset pricing model. Il costo del capitale azionario e delle altre forme di finanziamento: il <i>weighted average cost of the capital</i>.</p> <p><i>Enterprise value</i> ed <i>equity value</i>: criteri generali di valutazione dell'azienda e rilevanza dei metodi finanziari.</p>

	Corporate restructuring: fusioni, acquisizioni, scissioni.
Testi di riferimento	<i>Hillier D., Ross S., Westerfield R.W., Jaffe J., Jordan B.D., Froya S., Conti C., Corporate finance IV/ED, McGraw-Hill, Milano. Dallocchio M., Salvi A., Finanza d'azienda, 4/ED, Egea, Milano. Brealey R.A., Myers S.C., Allen F., Edmans A., Sandri S., Principi di finanza aziendale IX/ED, McGraw-Hill, Milano. Ulteriore materiale didattico a cura del docente.</i>
Note ai testi di riferimento	<i>Approfondimenti trattati in aula anche con riferimento a casi pratici</i>
Materiali didattici	<i>Dispense/slide disponibili sul sito del docente.</i>

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<i>La verifica avviene alla fine del corso con una prova di esame orale in cui lo studente deve dimostrare il livello di conoscenze acquisite e di essere in grado di individuare la tecnica di analisi più opportuna in relazione al problema da affrontare, anche attraverso la soluzione di esercitazioni assegnate o il commento di casi concreti proposti. La parte teorica e quella applicata concorrono a formare la valutazione finale in egual misura. L'eventuale esito negativo della prova d'esame sostenuta non pregiudica la possibilità di sostenere l'esame a partire dall'appello successivo.</i>
Criteri di valutazione	<i>Ciascuno dei seguenti ambiti oggetto di valutazione concorrerà paritariamente all'esito finale dell'esame:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> • <i>Autonomia di giudizio</i> • <i>Abilità comunicative</i> • <i>Capacità di apprendere</i>
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<i>Il voto finale è attribuito in trentesimi; l'esame si intende superato quando il voto è maggiore o uguale a 18. Le competenze trasversali previste nei risultati di apprendimento incidono sulla valutazione finale, perché lo/la studente/studentessa deve avere sviluppato autonomia di giudizio e adeguata capacità di argomentazione ed esposizione.</i>
Altro	