

Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Diritto del Lavoro
Corso di studio	<i>Economia e Commercio</i>
Anno di corso	<i>a.a. 2022/2023</i>
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 8 CFU
SSD	<i>IUS/07</i>
Lingua di erogazione	<i>Italiano</i>
Periodo di erogazione	<i>Primo semestre</i>
Obbligo di frequenza	<i>No</i>

Docente	
Nome e cognome	Vito Pinto
Indirizzo mail	vito.pinto1@uniba.it
Telefono	080.5049272
Sede	<i>6° piano</i>
Sede virtuale	<i>Aula Teams, codice c6t0yt0</i>
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	Come da indicazioni nella pagina web del docente all'interno del sito istituzionale del Dipartimento

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso ha la finalità di insegnare gli elementi fondamentali della legislazione applicabile ai rapporti di lavoro del settore del lavoro privato e di fornire le competenze necessarie per l'interpretazione e per l'applicazione delle suddette norme nonché per la comprensione delle dinamiche sindacali collettive.
Prerequisiti	<i>Per sostenere l'esame di Diritto del lavoro è necessario aver sostenuto gli esami di Diritto Privato e di Diritto Pubblico secondo le propedeuticità sancite dal Regolamento didattico del corso di laurea</i>
Contenuti di insegnamento (Programma)	<i>Il diritto del lavoro. Origine ed evoluzione del diritto del lavoro. Sovranità statale e dinamiche economiche globali. La subordinazione e la qualificazione dei rapporti di lavoro. Il contratto di lavoro subordinato. Il mercato del lavoro. I rapporti flessibili di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Le mansioni esigibili dal lavoratore e il loro mutamento. Il tempo e il luogo della prestazione di lavoro. L'inserimento del lavoratore nell'organizzazione altrui. La tutela previdenziale contro gli infortuni sul lavoro e il risarcimento del danno. La retribuzione. Parità di trattamento e contrasto alle discriminazioni sui luoghi di lavoro. Le garanzie dei diritti del lavoratore. La sospensione del rapporto di lavoro. La cessione del contratto di lavoro e il trasferimento di azienda. L'estinzione del rapporto di lavoro. I licenziamenti collettivi e le riduzioni collettive di personale. I rimedi contro il licenziamento illegittimo. La tutela contro la disoccupazione e il reddito di cittadinanza. Il diritto sindacale. Diritto sindacale e relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. La repressione della condotta antisindacale (cenni). Il contratto collettivo: profili storici e tipologia. Il contratto collettivo di diritto comune. La contrattazione collettiva: evoluzione storica. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. Lo sciopero e i servizi pubblici essenziali.</i>
Testi di riferimento	<i>1) DI STASI, GIUBBONI, PINTO, Lezioni di diritto del lavoro, Il Mulino, 2022,</i>

	<p><i>limitatamente ai capitoli delle Parti Prima (Fonti, principi, tendenze) e Parte Terza (la disciplina dei rapporti individuali e le tutele del lavoratore).</i></p> <p><i>2) GIUGNI, Diritto sindacale, Bari, Cacucci, 2015, limitatamente ai capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del paragrafo 5), VI sez. B (con esclusione del paragrafo 7), VII, VIII, XI, XII, XIII.</i></p>
Note ai testi di riferimento	<p><i>È vivamente consigliata la consultazione di una raccolta aggiornata della legislazione del lavoro.</i></p>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
56	56		
CFU/ETCS			
8	8		

Metodi didattici	
	<p><i>Lezioni frontali. Oltre alla modalità in presenza, le lezioni potranno essere svolte a distanza mediante la piattaforma Teams.</i></p>

Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	<ul style="list-style-type: none"> ○ Acquisizione delle conoscenze di base relative al diritto del lavoro e del diritto sindacale ○ Acquisizione della capacità di comprensione dell'evoluzione normativa in materia e della loro <i>ratio</i> ○ Acquisizione della capacità di comprensione dei meccanismi d'interazione tra le fonti legali e contrattuali rilevanti in materia
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	<ul style="list-style-type: none"> ○ Conoscenza della disciplina nella sua dimensione collettiva e individuale ○ Comprensione delle dinamiche del conflitto di interessi
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacità di padroneggiare le fonti normative e contrattuali e di orientarsi tra i diversi istituti ○ Capacità di comprendere il conflitto industriale ○ Capacità di comprendere il profilo dell'effettività nel diritto sindacale ○ Capacità di comprendere l'ordinamento intersindacale • <i>Abilità comunicative</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Finalizzate a padroneggiare il linguaggio tecnico giuridico proprio del diritto del lavoro. • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Acquisizione delle capacità e degli strumenti di base per l'aggiornamento costante delle competenze in materia giuslavoristica

Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	<p><i>Esame orale</i></p>
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ il candidato raggiunge pienamente i risultati descritti nei punti precedenti relativi alla conoscenza e alla capacità di comprensione dei fenomeni e delle normative del diritto del lavoro e del diritto sindacale • <i>Autonomia di giudizio:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato elabora autonomamente i contenuti appresi • <i>Abilità comunicative:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato utilizza un linguaggio giuridico appropriato ○ Il candidato è chiaro e preciso nelle espressioni e comunicazioni • <i>Capacità di apprendere:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ Il candidato ha raggiunto pienamente i risultati di apprendimento
Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p><i>I criteri di valutazione e i punteggi sono determinati secondo la seguente scala:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>livello insufficiente: il candidato non raggiunge nessuno dei risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto insufficiente);</i> - <i>livello sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti al punto "conoscenza e capacità di comprensione" (voto da 18 a 21);</i> - <i>livello pienamente sufficiente: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione" e "conoscenza e capacità di comprensione applicate" (voto da 22 a 24);</i> - <i>livello buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate" e "autonomia di giudizio" (voto da 25 a 26);</i> - <i>livello molto buono: il candidato raggiunge, in particolare, i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio" e "abilità comunicative" (voto da 27 a 29);</i> - <i>livello eccellente: il candidato raggiunge pienamente i risultati di apprendimento previsti ai punti "conoscenza e capacità di comprensione"; "conoscenza e capacità di comprensione applicate"; "autonomia di giudizio"; "abilità comunicative" e "capacità di apprendere" (voto da 30 a 30L).</i>
Altro	