

Nome docente	Prof. Pinto Vito
Corso di laurea	<i>Economia e Commercio</i>
Insegnamento	Diritto del lavoro
Anno accademico	2019-2020
Periodo di svolgimento	Primo semestre
Crediti formativi universitari (CFU)	6 CFU
Settore scientifico disciplinare	IUS 07
Pagina web docente	<i>http://www.uniba.it/docenti/pinto-vito</i>

Pre-requisiti

È necessaria la conoscenza preliminare del Diritto Privato e del Diritto Pubblico, secondo le propedeuticità sancite dal Regolamento didattico del corso di laurea.

Conoscenze e abilità da acquisire (Obiettivi)

Il corso ha la finalità di insegnare gli elementi fondamentali della legislazione applicabile ai rapporti di lavoro alle dipendenze degli imprenditori e di fornire le competenze necessarie per l'interpretazione e per l'applicazione delle suddette norme nonché per la comprensione delle dinamiche sindacali collettive.

Programma dettagliato

Il diritto del lavoro: profili storici e di politica legislativa. Le fonti. Il contratto di lavoro subordinato. Lavoro autonomo e lavoro subordinato: profili storici e sistematici. Contratto e rapporto di lavoro: qualificazione del contratto e individuazione della fattispecie tipica. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La prestazione di lavoro. La retribuzione. L'estinzione del rapporto di lavoro. Le garanzie dei diritti dei lavoratori. Il trasferimento di azienda. Le rinunzie e le transazioni. La certificazione. I rapporti speciali di lavoro. La disciplina della domanda di lavoro c.d. flessibile: il contratto di lavoro a termine; la somministrazione di manodopera e le discipline del distacco e degli appalti; il contratto part-time e le altre tipologie contrattuali ad orario flessibile; i contratti parasubordinati. Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione. La Cassa integrazione guadagni. I licenziamenti collettivi.

Il diritto sindacale. Diritto sindacale e relazioni industriali. La libertà sindacale. L'organizzazione sindacale. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro. Il contratto collettivo: profili storici e tipologia. Il contratto collettivo di diritto comune. La contrattazione collettiva: evoluzione storica. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione e la legge. L'autotutela e il diritto di sciopero. Lo sciopero e i servizi pubblici essenziali.

Riferimenti Bibliografici e Materiali didattici

1) GHERA, GARILLI, GAROFALO D., *Diritto del lavoro*, III edizione, Giappichelli, 2017, limitatamente ai capitoli I; II, sez. A e B; III, sez. A; IV, sez. A, B e C; V, sez. A e B; VII; VIII, sez. A, paragrafi 5, 6, 7 e 8, e sez. B; IX, sez. B e C; XI; XII, sez. A, paragrafi 3, 4, 5 e 6, e sez. B.

2) GIUGNI, *Diritto sindacale*, Bari, Cacucci, 2014, limitatamente ai capitoli I, II, III, IV, V (con esclusione del paragrafo 5), VII, VIII, XI, XII, XIII.

È altresì vivamente consigliata la consultazione di una raccolta aggiornata della legislazione del lavoro.

Modalità di erogazione delle attività formative:

Lezioni frontali

Modalità di accertamento delle conoscenze:

L'accertamento delle capacità di comprensione e di inquadramento giuridico ha luogo mediante una prova orale finale.