

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	DIRITTO DEL LAVORO – S.S.D. IUS 7
Corso di studio	LAUREA TRIENNALE IN ECONOMIA E AMMINISTRAZIONE DELLE AZIENDE
Crediti formativi	CFU 8
Denominazione inglese	
Obbligo di frequenza	NO
Lingua di erogazione	ITALIANO

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	DOMENICO GAROFALO	domenico.garofalo@uniba.it

Dettaglio credi formativi	Ambito disciplinare	SSD	Crediti
		IUS 07	8

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	2° semestre
Anno di corso	2021/2022
Modalità di erogazione	Lezioni frontali Seminari integrativi

Organizzazione della didattica	
Ore totali	64
Ore di corso	64
Ore di studio individuale	

Calendario	
Inizio attività didattiche	Metà febbraio 2022
Fine attività didattiche	Fine maggio 2022

Syllabus	
Prerequisiti	
Risultati di apprendimento previsti (declinare rispetto ai Descrittori di Dublino) (si raccomanda che siano coerenti con i risultati di apprendimento del CdS, riportati nei quadri A4a, A4b e A4c della SUA, compreso i risultati di apprendimento trasversali)	<p>1. Conoscenza e capacità di comprensione (<i>knowledge and understanding</i>).</p> <p>L'insegnamento di diritto del lavoro si prefigge l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza del quadro normativo comunitario, nazionale e regionale in materia di politica attiva del lavoro e di politica per l'occupazione, nonché della disciplina individuale e collettiva del rapporto di lavoro subordinato nelle sue varie declinazioni (flessibilità). Particolare attenzione sarà rivolta agli strumenti che governano il mercato del lavoro, con riferimento sia al reperimento dell'occupazione (politica attiva del lavoro), sia</p>

	<p>alle tutele previste in caso di perdita dell'occupazione (ammortizzatori sociali). Cenni ulteriori saranno riservati altresì agli strumenti di politica per l'occupazione. Non mancherà un approfondimento sull'ispezione del lavoro.</p> <p>2. Capacità di applicare conoscenza e comprensione (<i>applying knowledge and understanding</i>).</p> <p>Lo/a studente/ssa, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà essere in grado di gestire la consulenza in materia di rapporti di lavoro e tutte le problematiche ad essi connesse.</p> <p>3. Autonomia di giudizio (<i>making judgements</i>).</p> <p>Allo/a studente/ssa vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli consentano in autonomia la soluzione di qualsiasi problema possa affrontare in materia di gestione delle risorse umane.</p> <p>4. Abilità comunicative (<i>communication skills</i>).</p> <p>Inoltre, lo/a studente/ssa dovrà acquisire, al termine del corso, le categorie giuridiche necessarie al governo del materiale normativo.</p> <p>5. Capacità di apprendimento (<i>learning skills</i>).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infine, lo/a studente/ssa attraverso l'approfondimento della materia dovrà acquisire una buona capacità di analisi del materiale normativo. <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i>
<p>Contenuti di insegnamento</p>	<p>Fornire allo studente una preparazione di base per la conoscenza delle problematiche in tema di tipologie contrattuali, politiche attive del lavoro, ammortizzatori sociali, politiche per l'occupazione, ispezione del lavoro alla luce della normativa comunitaria, nazionale, regionale.</p>

Programma	
Testi di riferimento	
Note ai testi di riferimento	Ghera, Garilli, Garofalo, Lineamenti di Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020 - Codice del lavoro, ed. Simone, ult. ed.
Metodi didattici	Lezioni frontali e seminari integrativi
Metodi di valutazione (indicare almeno la tipologia scritto, orale, altro)	Orale
Criteri di valutazione (per ogni risultato di apprendimento atteso su indicato, descrivere cosa ci si aspetta lo studente conosca o sia in grado di fare e a quale livello al fine di dimostrare che un risultato di apprendimento è stato raggiunto e a quale livello)	Capacità di risolvere qualsiasi problematica afferente la gestione del rapporto di lavoro.
Altro	