

Principali informazioni sull'insegnamento	
Titolo insegnamento	DIRITTO DEL LAVORO
Corso di studio	Laurea triennale in Economia e Amministrazione delle Aziende
Crediti formativi	8 CFU
Denominazione inglese	
Obbligo di frequenza	
Lingua di erogazione	Italiana

Docente responsabile	Nome Cognome	Indirizzo Mail
	Domenico Garofalo	domenico.garofalo@uniba.it

Dettaglio credi formativi	Area	SSD	CFU/ETCS
		IUS/07	8

Modalità di erogazione	
Periodo di erogazione	Il semestre
Anno di corso	3°
Modalità di erogazione	In aula o in modalità e-learning (streaming)

Organizzazione della didattica	
Ore totali	
Ore di corso	64
Ore di studio individuale	

Calendario	
Inizio attività didattiche	Febbraio 2021
Fine attività didattiche	Maggio 2021

Syllabus	
Prerequisiti	Conoscenze di base di Diritto privato e Diritto costituzionale
Risultati di apprendimento previsti	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> <p>L'insegnamento di diritto del lavoro si prefigge l'obiettivo di fornire agli studenti la conoscenza del quadro normativo comunitario, nazionale e regionale in materia di politica attiva del lavoro e di politica per l'occupazione, nonché della disciplina individuale e collettiva del rapporto di lavoro subordinato, con particolare attenzione alle tipologie contrattuali anche nell'ambito del pubblico impiego. Particolare attenzione sarà rivolta agli strumenti che governano il mercato del lavoro, con riferimento sia al reperimento dell'occupazione (politica attiva del lavoro), sia alle tutele previste in caso di perdita dell'occupazione (ammortizzatori sociali). Cenni ulteriori saranno riservati</p>

	<p>altresì agli strumenti di politica per l'occupazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> Lo studente, sulla base delle conoscenze acquisite, dovrà essere in grado di gestire controversie in materia di rapporti di lavoro e tutte le problematiche ad essi connesse. • <i>Autonomia di giudizio</i> Allo studente vengono trasmesse metodiche di approccio al dato normativo che gli consentano in autonomia la soluzione di qualsiasi problema possa esaminare in materia di controversie di lavoro. • <i>Abilità comunicative</i> Inoltre, lo studente dovrà acquisire, al termine del corso, il lessico giuridico necessario al governo del materiale normativo. • <i>Capacità di apprendere</i> Infine, lo studente attraverso l'approfondimento della materia dovrà acquisire una buona capacità di analisi del materiale normativo.
Contenuti di insegnamento	<p>Il corso approfondirà i seguenti aspetti:</p> <p>Preparazione di base per la conoscenza delle problematiche in tema di tipologie contrattuali, politiche attive del lavoro, ammortizzatori sociali, politiche per l'occupazione, ispezione del lavoro, alla luce della normativa comunitaria, nazionale, regionale</p>

Programma	
Testi di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> - Ghera, Garilli, Garofalo, Lineamenti di Diritto del lavoro, Giappichelli, Torino, 2020 - Codice del lavoro, ed. Simone, ult. ed.
Note ai testi di riferimento	Esempi di siti web
Metodi didattici	Didattica frontale e seminari integrativi
Metodi di valutazione	Esame orale a fine corso
Criteri di valutazione	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenze e capacità di comprensione Valutazione della capacità di definire e descrivere gli istituti giuridici oggetto del corso (livello minimo di apprendimento) • Conoscenza e capacità di comprensione applicate Valutazione della capacità di applicare le conoscenze acquisite a casi reali nonché di individuare elementi di correlazione tra istituti giuridici diversi • Autonomia di giudizio Valutazione della capacità di analizzare criticamente gli

	<p>istituti giuridici oggetto del corso e di dibattere sulle problematiche a essi inerenti formulando conclusioni e giudizi motivati/argomentati</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abilità comunicative Valutazione della capacità di esposizione orale sotto i profili dell'appropriatezza linguistica e della padronanza del lessico giuridico, dell'organizzazione concettuale, dell'iter logico-argomentativo e della chiarezza • Capacità di apprendere Valutazione della capacità di utilizzare la metodologia di studio impiegata durante il corso per comprendere la ratio della evoluzione normativa e analizzare e risolvere problematiche in materia di lavoro differenti da quelle affrontate nella casistica trattata nel corso delle lezioni.
Altro	