



Principali informazioni sull'insegnamento	
Denominazione dell'insegnamento	Lavoro dignitoso e globalizzazione dei mercati Decent work and globalization of markets
Corso di studio	DSS
Anno di corso	2°
Crediti formativi universitari (CFU) / European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS):	: 6
SSD	IUS/07
Lingua di erogazione	Italiano
Periodo di erogazione	1° semestre dal 1/10/2024 al 16/12/2024
Obbligo di frequenza	La frequenza non è obbligatoria ma fortemente consigliata

Docente	
Nome e cognome	Aurora Adriana Vimercati
Indirizzo mail	auroraadriana.vimercati@uniba.it
Telefono	
Sede	Dipartimento di Giurisprudenza, C.so Italia n. 23 piano V, stanza 10
Sede virtuale	
Ricevimento (giorni, orari e modalità)	martedì ore 12:00-13:00, previo appuntamento tramite posta elettronica

Syllabus	
Obiettivi formativi	Il corso intende illustrare gli istituti del diritto del lavoro avvalendosi di un approccio critico e interattivo, orientato a mettere in evidenza il ruolo e il rilievo dei principi costituzionali e della normativa inderogabile di tutela, nonché i profili innovativi della disciplina dei rapporti di lavoro, dalla costituzione alla cessazione, con approfondimento del sistema di garanzie a presidio della dignità del lavoro e di chi lavora nell'organizzazione dell'impresa contemporanea e alla luce delle problematiche collegate ai processi di digitalizzazione e globalizzazione. Attraverso lo studio e la discussione del diritto positivo e di casi giurisprudenziali, specie con riferimento al diritto antidiscriminatorio e alla parità di genere, si forniranno conoscenze e metodologie utili a padroneggiare la materia, a comprenderne le problematiche di fondo e ad acquisire abilità professionali idonee a facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro.
Prerequisiti	Diritto costituzionale; Istituzioni di diritto privato
Contenuti di insegnamento (Programma)	Introduzione allo studio del diritto del lavoro <ul style="list-style-type: none">- Le fonti del diritto del lavoro: profili storici ed evolutivi Organizzazione sindacale, contrattazione collettiva e conflitto collettivo <ul style="list-style-type: none">- Il Contratto collettivo- Organizzazione sindacale e diritti sindacali- Sistema contrattuale e contrattazione collettiva- Il conflitto collettivo Subordinazione e contratto di lavoro <ul style="list-style-type: none">- Subordinazione e autonomia- Lavoro autonomo, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazioni etero-organizzate- Il contratto di lavoro subordinato

	<ul style="list-style-type: none"> - Flessibilità spazio- temporale della prestazione lavorativa e contratti atipici o non standard <p>I diritti fondamentali del/la lavoratore/trice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eguaglianza e non discriminazione; - Maternità, paternità, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - Libertà e dignità di chi lavora <p>Poteri, diritti e obblighi delle parti nel rapporto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - Retribuzione - Orario di lavoro - Salute e sicurezza di chi lavora <p>Frammentazione e riorganizzazione dell'impresa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reti e gruppi di impresa - Il distacco - La somministrazione di lavoro - Gli appalti - Il trasferimento di azienda <p>Cessazione del rapporto di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il recesso unilaterale - I licenziamenti individuali - Regimi sanzionatori - I licenziamenti collettivi - Le dimissioni dei/delle lavoratori/trici
Testi di riferimento	<p>BALLESTRERO M.V., DE SIMONE G., <i>Diritto del lavoro</i>, Giappichelli, 2022 (con esclusione della Parte IV).</p> <p style="text-align: center;">Oppure</p> <p>DEL PUNTA R., <i>Diritto del lavoro</i>, Giuffrè 2023 (con esclusione di Cap. XII, Sez. V).</p>
Note ai testi di riferimento	<p>Quanto ai testi sopra indicati, il riferimento deve intendersi effettuato ad altra edizione più recente, se disponibile in corso di anno accademico.</p> <p>Eventuali sostituzioni di parti del Manuale con altro materiale dal contenuto equivalente sarà debitamente comunicata mediante pubblicazione nella pagina del docente reperibile sul sito www.docentilex.uniba.it. Ulteriore materiale didattico, che può essere utilizzato per approfondimenti specifici, sarà reso disponibile su E-Learning e/o apposita classe Team.</p> <p>Si raccomanda di coniugare lo studio manualistico con la consultazione costante dei principali testi normativi, in versione aggiornata (cfr. sito <i>Normattiva</i>), in materia di diritto del lavoro.</p>

Organizzazione della didattica			
Ore			
Totali	Didattica frontale	Pratica (laboratorio, campo, esercitazione, altro)	Studio individuale
150	40	10	100
CFU/ETCS			
6			

Metodi didattici	
	Metodologia didattica convenzionale con momenti di discussione e approfondimento tematico in sede di seminari, convegni, lezioni specialistiche ecc.
Risultati di apprendimento previsti	
Conoscenza e capacità di comprensione	Studenti e studentesse acquisiranno un'adeguata conoscenza delle nozioni giuridiche e degli istituti di base nel campo del diritto del lavoro e del diritto sindacale e saranno in grado di comprendere le principali questioni concernenti l'eguaglianza e la discriminazione, lo sviluppo sostenibile, i processi di innovazione tecnologica e di globalizzazione dei mercati anche alla luce dei principi, delle regole e delle politiche del lavoro e sociali dell'Unione Europea.
Conoscenza e capacità di comprensione applicate	Studenti e studentesse acquisiranno la conoscenza dei principi e degli istituti fondamentali del diritto del lavoro e saranno in grado di comprendere i meccanismi che stanno alla base del rapporto di lavoro subordinato e del mercato del lavoro, gli strumenti volti a contrastare le discriminazioni e a garantire il rispetto della dignità della persona che lavora, la struttura e i meccanismi di funzionamento del sistema delle relazioni industriali, il significato e la rilevanza dei diritti sindacali all'interno del luogo di lavoro e le principali dinamiche del conflitto collettivo. Le conoscenze e le metodologie acquisite consentiranno di orientarsi nella ricerca e interpretazione delle fonti di riferimento, nella elaborazione soluzioni ai problemi giuridici e applicativi connessi alla gestione del fattore lavoro, specie con riferimento alle problematiche collegate ai processi di digitalizzazione e globalizzazione.
Competenze trasversali	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Autonomia di giudizio:</i> Studenti e studentesse acquisiranno la capacità di rielaborare criticamente le nozioni apprese e di esprimere valutazioni autonome in ordine alla regolazione giuridica del lavoro e agli interessi tutelati, con particolare consapevolezza delle questioni sottostanti e dei principi costituzionali coinvolti. • <i>Abilità comunicative</i> Studenti e studentesse acquisiranno la capacità di esporre i concetti fondamentali della materia in modo chiaro e consapevole, con capacità di argomentazione e adeguata padronanza del linguaggio tecnico-giuridico. • <i>Capacità di apprendere in modo autonomo</i> Studenti e studentesse acquisiranno una conoscenza degli istituti di base del diritto del lavoro e del diritto sindacale e, attraverso approfondimenti tematici e forme di coinvolgimento attivo, saranno di cogliere i profili di criticità di una materia in continua evoluzione, specie per effetto processi di innovazione tecnologica e di globalizzazione dei mercati. Le nozioni e la metodologia acquisite consentiranno altresì l'autonomo aggiornamento delle proprie competenze.
Valutazione	
Modalità di verifica dell'apprendimento	Colloquio orale. Attraverso l'articolazione delle domande inerenti al programma e l'interazione con lo studente, il colloquio consentirà di accertare che quest'ultimo abbia effettivamente acquisito le conoscenze e le

	abilità previste. È prevista una verifica intermedia facoltativa su parti del programma svolte a lezione.
<p>Criteria di valutazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Conoscenza e capacità di comprensione</i> Grado di conoscenza e comprensione dimostrato rispetto alle tematiche indicate nel programma • <i>Conoscenza e capacità di comprensione applicate</i> Acquisizione della metodologia necessaria per la comprensione e l'applicazione dei contenuti disciplinari di base e per la ricerca delle fonti legislative, giurisprudenziali e dell'autonomia collettiva. • <i>Autonomia di giudizio</i> Capacità di elaborare concetti e risolvere in modo autonomo questioni inerenti al diritto amministrativo sostanziale • <i>Abilità comunicative</i> capacità di esporre i concetti in modo chiaro e consapevole, con capacità di argomentazione delle tesi dottrinarie e giurisprudenziali esaminate criticamente, in modo da saperle esporre ed argomentare. • <i>Capacità di apprendere</i> Le capacità di apprendimento saranno verificate alla luce dei testi di riferimento indicati in relazione al programma e in considerazione della comprensione delle fonti più rilevanti per lo studio della disciplina.
<p>Criteria di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale</p>	<p><i>Esami orali Lo studente deve dimostrare di conoscere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro e del diritto sindacale, e di saper utilizzare i testi normativi anche alla luce dei precedenti giurisprudenziali. La valutazione finale sarà espressa nel voto d'esame, espresso in trentesimi. Ai fini della attribuzione di un voto elevato (e quindi anche della lode) si terrà conto in modo particolare della capacità di argomentazione ed esposizione.</i></p>
<p>Altro</p>	