



Prot. n. 83343 - VII/11

Bari, 29.03.2022

- Al Personale Docente
- Al Personale tecnico amministrativo
- Agli Studenti
- Ai Direttori delle Direzioni centrali
- Ai Direttori dei Dipartimenti di Didattica e di Ricerca

e, p.c. Alle OO.SS.

- Alla RSU
- Loro sedi*

**Oggetto:** *"Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza" D.L. 24.03.2022 n.24.*

Com'è noto il D.L. del 24.3.2022 n. 24 ha disposto la cessazione dello stato di emergenza da Covid-19 a decorrere dal 1° aprile 2022, ed ha dettato misure finalizzate ad un rientro graduale all'ordinarietà.

Pertanto, dal 1° aprile p.v. cessano tutti gli accordi di lavoro agile in essere, fatta eccezione per quelli stipulati con:

- a) il personale riconosciuto fragile dal medico competente la sorveglianza sanitaria, che si considerano prorogati sino al 30 giugno 2022, salvo che tale personale non debba essere sottoposto a nuova visita medica prima di detta scadenza, come riportato nell'ultimo giudizio di idoneità alla mansione;
- b) i lavoratori con figli anche adottivi e/o in affidamento fino a 14 anni, collocati in DAD dall'Istituto scolastico di appartenenza, a condizione che l'altro genitore non fruisca del lavoro agile o del telelavoro, sino al termine della DAD (il lavoratore/trice deve presentare il provvedimento di quarantena disposto dal Dirigente scolastico e il provvedimento di revoca della stessa);

Sezione personale contrattualizzato  
UO rilevazione e monitoraggio orario di lavoro

Piazza Umberto I 70121 Bari (Italy)  
tel (+39) 080 5717716 • 8023  
agol@ateneo.uniba.it  
[www.uniba.it](http://www.uniba.it)  
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

c) i lavoratori con figli minori conviventi risultati positivi, a condizione che l'altro genitore non fruisca del lavoro agile o di telelavoro, sino alla negativizzazione (condizione subordinata alla presentazione della documentazione ASL).

Per i casi di cui alle lettere b) e c), che dovessero verificarsi in futuro, sarà necessario presentare la richiesta di lavoro agile e la sottoscrizione dell'accordo utilizzando i modelli allegati.

Il lavoratore che si trova in contatto stretto di un convivente positivo, che non sia il figlio minore convivente, è tenuto a prestare regolare servizio in presenza con l'obbligo di autosorveglianza e di indossare idoneo dispositivo di protezione delle vie respiratorie (mascherina FFP2).

Resta l'obbligo per il personale universitario, sino al 30 aprile p.v., di possedere ed esibire il green pass base, ovvero il green pass da vaccinazione, guarigione da Covid-19 o test, nonché l'obbligo di utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie.

Tale obbligo permane anche per gli studenti e per chiunque acceda alle strutture dell'Università.

Da ultimo, con riferimento alla mancata osservanza dell'obbligo vaccinale, dal 1° aprile al 15 giugno 2022 permane soltanto il regime sanzionatorio, di competenza del Ministero della Salute per tramite dell'Agenzia delle Entrate, non essendo più vigenti le disposizioni dettate dall'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 che imponevano la sospensione dal servizio del personale non vaccinato.

Confidando nella collaborazione richiesta, si porgono cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Avv. Gaetano Prudente

IL RETTORE  
F.to prof. Stefano Bronzini

Sezione personale contrattualizzato  
UO rilevazione e monitoraggio orario di lavoro

Piazza Umberto I 70121 Bari (Italy)  
tel (+39) 080 5717716 • 8023  
agol@ateneo.uniba.it  
[www.uniba.it](http://www.uniba.it)  
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723