**MODULO DI ISCRIZIONE**

Corso universitario di formazione finalizzata

**“B****ANCHE: POLITICHE COMMERCIALI ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Aspetti giuridici, peculiarità economiche e dinamiche relazionali alla luce dell’Accordo collettivo nazionale ABI – 8 febbraio 2017"

con il presente modulo la sottoscritta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(la Banca) P.Iva\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ munito dei necessari poteri, domiciliato per la carica in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ intende iscrivere al corso di formazione universitaria “BANCHE: POLITICHE COMMERCIALI ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO” i seguenti dipendenti:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dichiara altresì di aver preso atto dell’allegato regolamento ed in particolare che il costo omnicomprensivo concordato per la formazione è di euro 9.500,00 per ciascun dipendente iscritto.

In caso di mancata fruizione del percorso formativo per ritiro anticipato dell’iscritto, il corrispettivo da versare sarà proporzionale al periodo di formazione fruito fino alla dichiarazione di rinuncia.

Distinti Saluti

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(la Banca)

**REGOLAMENTO**

**CORSO UNIVERSITARIO DI FORMAZIONE FINALIZZATA**

**“BANCHE: POLITICHE COMMERCIALI ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO”**

**Aspetti giuridici, peculiarità economiche e dinamiche relazionali alla luce dell’Accordo collettivo nazionale ABI – 8 feb 2017"**

Il corso è proposto dal CAP Centro di Servizio di Ateneo per l’Apprendimento Permanente - Università degli Studi di Bari Aldo Moro (P.I.01086760723 e C.F.80002170720), d’ora innanzi denominata “Ente”, con sede in Via Crisanzio n. 42, rappresentati rispettivamente dal Magnifico Rettore prof. Antonio Felice Uricchio nato a Bitonto (BA) il 10/07/1961 e dal Presidente del CAP Prof.ssa Anna Fausta Scardigno nata a Molfetta (BA) il 26/07/1975 e domiciliate per le relative cariche in Bari – Piazza Umberto I, n. 1 e Palazzo Chiaia-Napolitano   
via Crisanzio n. 42;

**PREMESSO**

* che il Fondo paritetico interprofessionale nazionale Fondo Banche Assicurazioni (FBA), reso operativo con D.M. 91/V/2008 del 16 aprile 2008 del Ministero del Lavoro, pubblicato in G.U.R.I. n. 111 del 13 maggio 2008, ha promosso l’ Avviso 4/2017 Alta Formazione Individuale per sostenere e finanziare azioni di formazione continua mediante Piani Individuali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell’occupabilità̀, dell’adattabilità̀ e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché́ alla crescita della capacità competitiva delle imprese in una prospettiva di arricchimento continuo e mirato delle professionalità̀ dei dipendenti delle aziende aderenti.;
* Che il suddetto Avviso 4/2015 finanzia corsi di formazione universitaria rivolti ai singoli dipendenti delle aziende aderenti al Fondo Banche Assicurazioni (FBA);
* che il Consiglio del Comitato Tecnico Scientifico del C.A.P., in data 7 settembre 2018, considerata la rilevanza nel territorio delle iniziative previste dall’Avviso 4/2015 di FBA, hanno deliberato di organizzare un corso di formazione universitaria finalizzata dal titolo “BANCHE: POLITICHE COMMERCIALI ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO -Aspetti giuridici, peculiarità economiche e dinamiche relazionali alla luce dell’ Accordo collettivo nazionale ABI – 8 febbraio 2017" ;
* Che il corso prevede una durata minima di 150 ore di formazione in presenza;
* Che sottoscrivendo il modulo di iscrizione la Banca o/Assicurazione ha accettato le condizioni del presente Regolamento;

**TANTO PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**ART. 1 -** L’Ente si impegna ad iniziare il corso di formazione Universitaria finalizzata denominato “BANCHE: POLITICHE COMMERCIALI ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO -Aspetti giuridici, peculiarità economiche e dinamiche relazionali alla luce dell’Accordo collettivo nazionale ABI – 8 febbraio 2017" entro il 24 ottobre purchè venga raggiunto il numero minimo di cinque partecipanti.

**ART. 2 -** L’incarico della realizzazione dell’intero progetto formativo sarà espletato dalla Prof.ssa Fausta Scardigno, che avrà altresì il ruolo di coordinatore e dal Magnifico Rettore come responsabile scientifico del progetto e dai docenti afferenti alle aree Sociologica e Psicologica del Centro per l’Apprendimento Permanente dell’ Università degli Studi di Bari Aldo Moro;

**ART. 3 -** L’attività formativa sarà svolta presso le sedi dell’Ateneo di Bari e si sostanzierà in 150 ore di formazione in presenza, con oggetto le seguenti tematiche:

|  |  |
| --- | --- |
| **AREA ECONOMICA - 30 ore / 4 g** | **AREA PSICOLOGICA E SOCIOLOGICA - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**  **- 45 ore / 6 gg.** |
| • Diritto societario nel sistema creditizio e finanziario: le forme giuridiche delle società bancarie  • I modelli organizzativi bancari: i servizi nel settore creditizio  • Evoluzione dei modelli di Banca e della correlata organizzazione del lavoro: lo stato dell’ arte.  • La Vigilanza Bancaria (BCE, CONSOB, Banca d’Italia). La funzione della Vigilanza a presidio dell’ Accordo 8/2/17 | • Leggere le organizzazioni: la prospettiva psico-sociale  • L’organizzazione riflessiva: il governo dell’incertezza  • Valutare le politiche e gli interventi: Teorie e metodologie  • La gestione delle relazioni efficaci nei contesti di lavoro  • Problem solving e conflitto  • Valutare le politiche e gli interventi: gli strumenti |
| **AREA DIRITTO**  **- 30 ore / 4 gg.** | **AREA RELAZIONI INDUSTRIALI**  **- 45 ore / 6 gg.** |
| • Le politiche e la normativa comunitaria nel settore finanziario in una prospettiva comparativa  • Il “Jobs Act” e il suo impatto sull’economia e l’organizzazione delle aziende; Smart Working e Welfare aziendale  • Nuovi modelli giuslavoristici di rapporto: il contratto individuale tra lavoro dipendente e lavoro autonomo.  • Pressioni commerciali: strumenti di tutela individuale e collettiva | • I modelli, la storia e le prospettive del sindacalismo e le forme del sindacalismo sovranazionale  • Gli stili, le tecniche e i modelli comunicativi utilizzabili nell’ambito delle relazioni ind.li  • Le dinamiche della contrattazione di primo e secondo livello  • La storia, gli strumenti e le prospettive della partecipazione, dalla contrattazione debole alla bilateralità.  • L’Accordo 8/2/2017 Contenuti, impatti, riflessi.  • Le Politiche Commerciali e l’organizzazione del lavoro dopo l’accordo 8/2/17 (Mifid, Antiriciclaggio, Whistleblowing) |

**ART. 4 -** La Banca verserà all’Ente la somma di euro 9.500,00 omnicomprensivo per ciascun allievo quale corrispettivo della prestazione formativa erogata dietro presentazione di regolare fattura. Nel caso di mancato completamento del previsto percorso formativo per ritiro del partecipante, la Banca sarà tenuta al pagamento del corrispettivo proporzionale all’attività formativa per il periodo trascorso fino alla ricezione della dichiarazione di rinuncia.

**ART. 5 -** Le eventuali controversie tra Banca e l’Ente saranno deferite ad un Collegio di tre arbitri, di cui due nominati rispettivamente da Banca e dall’Università degli Studi di Bari Aldo Moro, il terzo di comune accordo fra le parti ovvero in caso di disaccordo dal Presidente del Tribunale. Il Collegio giudicherà secondo le regole di diritto.

**ART. 6 -** Il presente atto è soggetto a bollo e a registrazione in caso d’uso, ai sensi dell’artt. 6,39,40 del D.P.R. 131 del 26.4.1986.