D.R. n. 3555

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

IL RETTORE

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*";

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 di Attuazione della legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i.;

VISTA la L. 30.12.2010, n. 240 "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*", con particolare riferimento all'art. 2, comma 1, lettere n) e o);

VISTO il D.Lgs. 08.04.2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 06.11.2012, n. 190*";

VISTO il Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 21.03.2025, n. 272, relativo al trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.06.2025 relativa all'adeguamento, con decorrenza 01.01.2024, del trattamento stipendiale annuo del Direttore Generale;

VISTO il D.P.R. del 28.12.2000, n. 445 e s.m.i;

VISTA la normativa vigente in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento economico di lavoro;

VISTO l'art. 11, comma 1 dello Statuto di questa Università, ai sensi del quale *"L'incarico di Direttore Generale è conferito a persona in possesso di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali, individuata attraverso procedura selettiva, con la pubblicazione di apposito bando. L'incarico è conferito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, acquisito il parere del Senato Accademico.* […]";

CONSIDERATO che l'incarico dell'attuale Direttore Generale avrà termine in data 21.12.2025;

RITENUTO di dover avviare la procedura di acquisizione, mediante avviso pubblico, delle manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore Generale

presso questo Ateneo;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.10.2025, avente ad oggetto l'avvio della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;

DECRETA

ART. 1
OGGETTO

È indetta una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, da affidare con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata triennale, rinnovabile.

L'incarico di Direttore Generale ha carattere altamente fiduciario ed è conferito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, acquisito il parere del Senato Accademico, ai sensi dell'art. 11 dello Statuto di questo Ateneo.

Il presente avviso non dà luogo a una procedura concorsuale e ha il solo scopo di acquisire le manifestazioni di interesse per la formazione della rosa di nominativi all'interno della quale il Rettore individuerà il soggetto da proporre al Consiglio di Amministrazione per la nomina.

ART. 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi alla selezione i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea, o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza;
- diploma di laurea previgente alla riforma di cui al D.M. 509/1999, oppure laurea specialistica ex D.M. 509/1999, oppure laurea magistrale ex D.M. 270/2004;
- elevata qualificazione professionale ed esperienza pluriennale maturata in posizioni dirigenziali presso amministrazioni pubbliche o private, nazionali o internazionali ad alto grado di complessità organizzativa, per un periodo di almeno tre anni;
- non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, ovvero non essere stato licenziato/a per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato/a valutato/a negativamente negli ultimi tre anni a seguito di verifica dei risultati e delle attività ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 165/01 e s. m. e i.;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani nati in data anteriore al 01.01.1986);
- insussistenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni soggettive espressamente previste dall'art. 5, comma 9, del D.L. 06.07.2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla L. 07.08.2012 n. 135, come modificato dall'art. 6 del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito in L. n. 114/2014;
- insussistenza di vincoli di parentela e/o affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore,

l'attuale Direttore Generale o un/una componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

ART. 3
ESPERIENZE/COMPETENZE, CONOSCENZE E CAPACITA' RICHIESTE

Il/La candidato/a ideale deve aver maturato un'ampia e approfondita conoscenza delle organizzazioni complesse in un quadro di legittimità, imparzialità, trasparenza e buon andamento dell'attività amministrativa e di pieno sviluppo delle risorse umane e strumentali, che utilizzi gli strumenti della pianificazione, dello sviluppo e del monitoraggio dei processi e che sia in grado di supportare e sviluppare la cultura della qualità e dell'innovazione espressa dalla governance di Ateneo. È richiesta una comprovata esperienza nel coordinamento di strutture organizzative caratterizzate da autonomia. Inoltre, deve essere in grado di sostenere con autorevolezza i rapporti con gli Organi Accademici, con i Dirigenti e con tutto il personale dell'Ateneo, con le Istituzioni pubbliche e private, nazionali e internazionali che interagiscono con l'Università, con la Commissione Europea, con i Ministeri, con gli Uffici regionali e con il mondo delle imprese.
Il/La candidato/a, anche in relazione alle prerogative attribuite al Direttore Generale dall'art. 2, comma 1, lettera o) della L. 30.12.2010, n. 240 dovrà essere in possesso delle seguenti esperienze/competenze, conoscenze e capacità:

Esperienze/competenze, conoscenze richieste:
- esperienza nella gestione di organizzazioni complesse e nella gestione e soluzione dei conflitti, con particolare riferimento alla capacità di cogliere a tale proposito le peculiarità di un'organizzazione che produce conoscenza;
- conoscenza del sistema universitario, con particolare riferimento alle iniziative nazionali e internazionali a favore della formazione, della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico;
- approfondita conoscenza del contesto europeo dell'Higher Education;
- elevate conoscenze e competenze gestionali, organizzative, di programmazione pluriennale e pianificazione integrata, applicate a strutture complesse;
- adeguate conoscenze relative alla gestione dei contratti, della contabilità e del bilancio, degli appalti, dei contratti di lavoro e delle relazioni sindacali;
- conoscenze relative alle metodologie di valutazione delle competenze e delle prestazioni;
- ottima conoscenza dei sistemi di finanziamento delle università ivi comprese le forme di fund-raising;
- conoscenza dei sistemi informativi e della loro applicazione nelle organizzazioni complesse;
- ottima conoscenza di una o più lingue comunitarie, in particolare di quella inglese (parlata e scritta).

Capacità richieste:
- ottima visione d'insieme;
- autorevolezza, leadership, teamwork;
- capacità di innovazione e talento come negoziatore;
- capacità di sviluppare e supportare la cultura del cambiamento e del miglioramento di processi organizzativi complessi, anche attraverso l'innovazione digitale;
- capacità di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale del personale;
- capacità di comunicazione, di gestione delle relazioni e di motivazione dei collaboratori;

- capacità di creare una rete di relazioni nazionali e internazionali.

ART. 4
MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli/Le interessati/e dovranno far pervenire apposita domanda, redatta in carta semplice secondo il modello di cui all'Allegato A), corredata dal proprio *curriculum vitae* e professionale, firmato e datato, redatto preferibilmente secondo il formato europeo e corredata, eventualmente, dall'Allegato B).

La domanda di partecipazione, recante la dicitura *"AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO"*, dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di giorni quindici dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito web dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

La domanda dovrà essere inviata al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, Piazza Umberto I, n. 1, 70121 Bari, esclusivamente da casella di Posta Elettronica Certificata (PEC), in formato PDF, unitamente alla scansione di documento d'identità in corso di validità all'indirizzo: universitabari@pec.it.

L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura: ***"Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro".***

Non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato o presentate con modalità diverse da quelle indicate.

La predetta domanda, redatta in carta libera, in forma di dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e secondo il format di cui all'Allegato A), dovrà contenere le seguenti indicazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- comune e via di residenza;
- codice fiscale;
- indirizzo del/della candidato/a e recapito di posta elettronica presso il quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla presente selezione;
- cittadinanza posseduta;
- godimento dei diritti civili e politici;
- possesso del titolo di studio prescritto per l'ammissione alla selezione;
- possesso dei requisiti di qualificazione professionale di cui all'art. 3;
- esperienza pluriennale maturata in posizioni dirigenziali presso amministrazioni pubbliche o private, nazionali o internazionali ad alto grado di complessità organizzativa, per un periodo di almeno tre anni;
- non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, ovvero non essere stato licenziato/a per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato/a valutato/a negativamente negli ultimi tre anni a seguito di verifica dei risultati e delle attività ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 165/01 e s. m. e i.;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani nati

in data anteriore al 01.01.1986);
- insussistenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni soggettive espressamente previste dall'art. 5, comma 9 del D.L. 06.07.2012 n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 07.08.2012 n. 135, come modificato dall'art. 6 del D.L. 24.06.2014 n. 90, convertito in legge n. 114/2014;
- insussistenza di vincoli di parentela e/o affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, l'attuale Direttore Generale o un/una componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

Alla domanda dovrà, altresì, essere allegata una dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di notorietà relativa ai titoli valutabili, compilata con tutti gli elementi utili alla valutazione, pena la non valutabilità degli stessi (Allegato B).
Tutti i requisiti devono essere posseduti dai/dalle candidati/e interessati/e alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 5
ALLEGATI ALL'ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il/La candidato/a dovrà allegare alla domanda a pena di nullità e di inammissibilità alla selezione:
- copia del documento di identità in corso di validità;
- *curriculum vitae* e professionale, debitamente sottoscritto, redatto preferibilmente secondo il formato europeo contenente una dettagliata descrizione delle esperienze/competenze e conoscenze richieste dal presente Avviso, con specifica indicazione delle esperienze professionali e di amministrazioni/soggetti presso i quali sono state svolte, dei periodi di svolgimento, della qualifica e del ruolo professionale/lavorativo ricoperto, degli eventuali progetti realizzati e risultati conseguiti. Tale *curriculum* dovrà, altresì, riportare i titoli di studio posseduti, le eventuali pubblicazioni, anche scientifiche, negli ambiti di interesse, le eventuali abilitazioni professionali e/o scientifiche, il grado di conoscenza delle lingue conosciute, nonché ogni altra informazione che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione al profilo professionale richiesto;
- gli eventuali documenti e titoli – nell'ambito di quelli dichiarati nel *curriculum* – che ritenga di produrre in copia ai fini della selezione, utilizzando il modello di cui all'Allegato B).

ART. 6
SELEZIONE

La selezione dei/delle candidati/e avviene attraverso l'esame dei *curricula* ed eventuali colloqui individuali.
Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Rettore nomina una Commissione di esperti interni e/o esterni all'Ateneo da lui stesso individuati, nel rispetto del principio della parità di genere, che effettuerà la preselezione - sulla base della documentazione presentata dagli aspiranti – delle candidature ammissibili nonché ritenute più rispondenti al ruolo da ricoprire.
Ad insindacabile giudizio della Commissione i/le candidati/e così individuati/e potranno essere invitati/e a sostenere un colloquio individuale che avrà luogo presso il Rettorato nel Palazzo Ateneo (Piazza Umberto I n. 1, 70121 Bari) nella data e nell'ora indicati dalla Commissione e comunicati tramite PEC ai partecipanti con un preavviso di almeno cinque giorni.
Al termine della selezione la Commissione individua una rosa di candidature, non superiore a tre, con i profili ritenuti, a proprio insindacabile giudizio, più rispondenti alle caratteristiche richieste per ricoprire l'incarico di Direttore Generale, da presentare al Rettore. All'interno di tale rosa di candidature, il Rettore individua il nominativo da proporre agli Organi di Governo, secondo

quanto stabilito dall'art. 11 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.
Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, acquisito il parere del Senato Accademico, provvederà a conferire l'incarico di Direttore Generale, nel rispetto delle previsioni legislative e statutarie.
I dati relativi ai/alle candidati/e selezionati/e non scelti/e per l'incarico saranno mantenuti riservati.

ART. 7
DISCIPLINA DEL RAPPORTO

Il rapporto è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato, di durata pari ad anni tre, rinnovabile.
Il trattamento economico spettante al Direttore Generale è determinato in conformità ai criteri e parametri fissati con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.06.2025 in applicazione dei criteri di cui al Decreto Ministeriale n. 272 del 21.03.2025 (GU n. 109 del 13.05.2025) e dalle sue eventuali modifiche o integrazioni, valido per il quadriennio 2024-2027.

ART. 8
INCOMPATIBILITA'

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è incompatibile, a pena di risoluzione immediata del contratto, con qualsiasi altro rapporto di lavoro, di opera professionale o di consulenza.
Il Direttore Generale non può, altresì, ricoprire altri uffici pubblici di qualsiasi natura, né avere interessi diretti o indiretti nelle Università, negli Enti di ricerca e nelle Istituzioni di Alta Formazione.
Il Direttore Generale non può avere vincoli di parentela e/o affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, con l'attuale Direttore Generale o con un/una componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.
Nel caso in cui l'incarico sia conferito ad un/una dipendente pubblico/a, questi deve essere collocato/a in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico dall'amministrazione di appartenenza e ha diritto al mantenimento del posto.

ART. 9
PUBBLICITA'

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e sarà trasmesso al Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie (CODAU).

Art. 10
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione e nel curriculum saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva, in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.
Il trattamento sarà effettuato da personale appositamente autorizzato, con modalità manuali, informatiche e telematiche, nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dall'Ateneo e in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101.
Il Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, con sede legale in Piazza Umberto I, n. 1, 70121 – BARI.
Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) può essere contattato all'indirizzo e-mail: rpd@uniba.it.
Il testo completo dell'informativa è disponibile

all'indirizzo https://www.uniba.it/it/ateneo/privacy/informative/informativa-selezioni.

Art. 11

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è la dott.ssa Valeria Petruzzelli, Capo di Gabinetto del Rettore – Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 Bari (tel. 080/5716189, mail: capogabinetto.rettore@uniba.it)

Art. 12

NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente Avviso valgono le previsioni legislative vigenti in materia.

Bari, 14.11.2025

IL RETTORE
Prof. Roberto Bellotti
F.to Roberto Bellotti