



Bari, 7/2/2018  
Prot.n. 10898-1/10

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

e, p.c. Alla U.O. Rilevazione e monitoraggio  
orario di lavoro

LORO SEDI

**Oggetto: monte ore dei permessi sindacali retribuiti di spettanza della RSU –  
anno 2018.**

Questa Amministrazione, in osservanza a quanto disposto dal CCNQ stipulato in data 4.12.2017, ha provveduto alla definizione e alla ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2018, come da prospetto allegato.

Si raccomanda, ai fini della fruizione dei permessi, la puntuale osservanza di quanto stabilito con note, rispettivamente, prot. n. 99037, del 24.12.2009, e prot. n. 13825, del 18.2.2010 (visionabili sulla pagina web delle *Relazioni Sindacali di Ateneo*, sotto la voce *Comunicazioni* dei rispettivi anni), in particolare per quanto attiene al rispetto dei tempi necessari per consentire la corretta esecuzione dei delicati adempimenti da parte di questa Amministrazione. L'impedimento a tale corretta esecuzione, per cause non dovute all'Ufficio scrivente, come reiteratamente segnalato negli anni precedenti, potrà generare la necessità di dover imputare l'assenza registrata ad altro istituto contrattuale.

Si coglie l'occasione, altresì, per rammentare quanto disposto dall'art.10, comma 7, del suddetto CCNQ, che così recita: "*Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della Struttura o Unità Operativa – comunque denominata – di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della Struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata*".

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Federico Gallo

STAFF RELAZIONI SINDACALI E  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA