



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI**  
**Dipartimento Risorse Umane**  
Direzione Risorse Umane - Personale Tecnico Amministrativo  
*Area Relazioni Sindacali e Contrattazione Integrativa*  
Settore II – Diritti e relazioni sindacali

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE  
ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE OPERANTI IN QUESTA  
UNIVERSITA'  
ANNO 2006  
(CCNQ 2004-2005 del 3.8.2004)**

|  |                |
|--|----------------|
| n. dipendenti al 31.12.2005  | 1877           |
| totale deleghe espresse dal personale  | 761            |
| contingente in minuti (calcolato sulla base di 41 minuti per dipendente in servizio) | 76957          |
| monte ore da ripartire   | <b>1282,61</b> |

| OO.SS.  | Deleghe    | % Deleghe    | Voti RSU   | %Voti RSU    | % Media      |
|---|------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| <b>UIL PA</b>                                   | <b>169</b> | <b>22,21</b> | <b>403</b> | <b>25,18</b> | <b>23,70</b> |
| <b>FLC CGIL</b>                                 | <b>170</b> | <b>22,34</b> | <b>327</b> | <b>20,42</b> | <b>21,38</b> |
| <b>CISL UNIVERSITA'</b>                         | <b>143</b> | <b>18,80</b> | <b>271</b> | <b>16,92</b> | <b>17,86</b> |
| <b>FED.NAZ.CONFSAL SNALS<br/>UNIV./CISAPUNI</b> | <b>129</b> | <b>16,95</b> | <b>291</b> | <b>18,17</b> | <b>17,56</b> |
| <b>CSA DI CISAL UNIVERSITA'</b>                 | <b>11</b>  | <b>1,44</b>  | -----      | -----        | <b>0,72</b>  |
| CIB/UNICOBAS-UNIVERSITA'                        | 90         | 11,82        | 131        | 8,20         | 10,01        |
| RdB-CUB PUBBLICO IMPIEGO                        | 45         | 5,91         | 108        | 6,74         | 6,32         |
| FEDER I.S.M.I.                                  | 3          | 0,40         | -----      | -----        | 0,20         |
| USPPI   | 1          | 0,13         | -----      | -----        | 0,06         |

Valori medi (tra %consistenza associativa e % dati elettorali) delle sole OO.SS. rappresentative

|   |         |
|---|---------|
| FLC CGIL                                | 21,38 % |
| UIL PA                                  | 23,70 % |
| CISL UNIVERSITA'                        | 17,86 % |
| FED.NAZ.CONFSAL SNALS<br>UNIV./CISAPUNI | 17,56 % |
| CSA DI CISAL UNIVERSITA'                | 0,72 %  |
| Totale                                  | 81,22 % |

Riproporzionamento al 100% dei valori medi delle sole OO.SS. rappresentative

|   |          |
|---|----------|
| FLC CGIL                                | 26,32 %  |
| UIL PA                                  | 29,18 %  |
| CISL UNIVERSITA'                        | 21,87 %  |
| FED.NAZ.CONFSAL SNALS<br>UNIV./CISAPUNI | 21,62 %  |
| CSA DI CISAL UNIVERSITA'                | 0,90 %   |
| Totale                                  | 100,00 % |

Ripartizione del contingente in minuti tra le sole OO.SS. rappresentative

|   |          |            |
|---|----------|------------|
| FLC CGIL                                | 26,32 %  | = 20255,10 |
| UIL PA                                  | 29,18 %  | = 22456,05 |
| CISL UNIVERSITA'                        | 21,98 %  | = 16915,14 |
| FED.NAZ.CONFSAL SNALS<br>UNIV./CISAPUNI | 21,62 %  | = 16638,10 |
| CSA DI CISAL UNIVERSITA'                | 0,90 %   | = 692,61   |
| Totale                                  | 100,00 % | = 76957    |

Ripartizione del contingente in ore tra le sole OO.SS. rappresentative

|   |          |        |   |         |     |
|---|----------|--------|---|---------|-----|
| FLC CGIL                                | 20255,10 | minuti | = | 337,60  | ore |
| UIL PA                                  | 22456,05 | “      | = | 374,26  | “   |
| CISL UNIVERSITA'                        | 16915,14 | “      | = | 281,91  | “   |
| FED.NAZ.CONFSAL SNALS<br>UNIV./CISAPUNI | 16638,10 | “      | = | 277,30  | “   |
| CSA DI CISAL UNIVERSITA'                | 692,61   | “      | = | 11,54   | “   |
| Totale                                  | 76957    | minuti | = | 1282,61 | “   |

Monte ore complessivo 1282,61

