

Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2023".

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	13/15.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl FSUR, Federazione Uil Scuola Rua, Snals Confasal, Federazione Gilda Unams, Anief. <u>OO.SS. firmatarie</u> : Flc Cgil, Cisl FSUR, Federazione Uil Scuola Rua, Federazione Gilda Unams. <u>RSU</u> : firmataria.
Soggetti destinatari	Personale di comparto assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, escluso il personale dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali relativi alla istituzione e alla gestione delle attività socio assistenziali per l'anno in corso.
Rispetto dell' Ifer degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), redatto ai sensi del D.L.80/2021, comprende i contenuti dell'ex Piano della Performance, ora "Sezione Performance".</p> <p>Il PIAO costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.01.2023 e adottato con D.R. n.443 del 01.02.2023, ed è pubblicato nell'apposita Sezione del sito istituzionale dell'Università</p> <p>I contenuti dell'ex Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, sono presenti nel PIAO, Sezione III.</p> <p>La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2022 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta del 25.05.2023 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 31.05.2023. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo 2022 sono pubblicati nelle rispettive sezioni del sito istituzionali dell'Università.</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....

	<p>della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>La presente ipotesi contrattuale si fonda sull'art.67 "<i>Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica</i>" del vigente CCNL di comparto, il quale, al comma 1, stabilisce, che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra cui: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; il medesimo articolo stabilisce, al comma 2, come sono sostenuti i relativi oneri.</p> <p>Tanto premesso,</p> <p style="text-align: center;">*****</p> <p>L'art. 1 (Campo di applicazione) definisce l'ambito soggettivo di applicazione del contratto che riguarda tutto il personale di comparto con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, escluso il personale dirigente.</p> <p>L'art. 2 (Servizi e/o attività socioassistenziali – risorse finanziarie disponibili), sulla base di quanto previsto dall' art. dall'art.67, comma 2, del citato CCNL, indica gli stanziamenti di bilancio destinati a finanziare l'istituzione e la gestione delle attività socio assistenziali in favore del personale, anno 2023, per un importo complessivo di € 150.000,00. L'importo complessivo risulta così composto: <u>€ 130.000,00</u>, a valere sull' articolo di bilancio 101070304 "Interventi assistenziali a favore del personale"; <u>€ 20.000,00</u>, quali risorse risparmiate, di cui € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo ex art. 65 CCNL e € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del CCNL.</p> <p>L'art. 3 (Modalità di definizione dei servizi delle attività socio – assistenziali e criteri di distribuzione) stabilisce che le modalità di definizione dei servizi delle attività socio – assistenziali e dei relativi criteri di distribuzione saranno definite con successivo accordo.</p>
--	---

	<p>L'art.4 (Spesa) evidenzia che l'importo della spesa complessiva pari a € 150.000,00, trova copertura: <u>quanto a € 130.000,00</u> nell'ambito dell'articolo di bilancio 101070304, "Interventi assistenziali a favore del personale", esercizio finanziario 2023; <u>quanto a € 20.000,00</u> nell'ambito delle risorse risparmiate, nella misura di € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 65 del C.C.N.L. di comparto (art. 101070111 "Retribuzione di posizioni e di risultato personale cat. EP"), e nella misura di € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del medesimo C.C.N.L. (art. 101070110 "Trattamento economico accessorio personale tecnico amministrativo).</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	Le modalità di utilizzo delle risorse saranno stabilite con successivo accordo.
c) Effetti abrogativi impliciti	Non vi sono effetti abrogativi derivanti dall'ipotesi di contratto in questione.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009. Vedasi, al riguardo, quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche). Vedasi, al riguardo, quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	Anche questa sezione, secondo quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I, costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.
g) Eventuali altre informazioni

Bari, 15.12.2023

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Avv. Gaetano Prudente