



Università degli Studi di Bari
Aldo Moro

In data 06.12.2023, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

- CONSIDERATO che, in data 20.11.2023, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "CRITERI DI UTILIZZO DELLA QUOTA RESIDUA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, ANNUALITA' 2022 – ART. 48, COMMA 4, CCNL AREA ISTRUZIONE E RICERCA PERIODO 2016-2018";
- CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 23.11.2023, subordinatamente al parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto collettivo integrativo in parola;
- VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella riunione del 30.11.2023, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;

STIPULANO

(per adesione manifestata tramite lo strumento di apposita piattaforma telematica)

**L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
- PERSONALE DELLA DIRIGENZA -
IN MATERIA DI**

"CRITERI DI UTILIZZO DELLA QUOTA RESIDUA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, ANNUALITA' 2022 – ART. 48, COMMA 4, CCNL AREA ISTRUZIONE E RICERCA PERIODO 2016-2018"

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- **Delegazione di parte datoriale**

Prof. Stefano Bronzini
Magnifico Rettore

ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

Avv. Gaetano Prudente
Direttore Generale

ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

- **Delegazione di parte sindacale**

- FLC CGIL

dott.ssa Pamela Angiuli ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

sig. Roberto Dellino ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

- CISL SCUOLA

sig. Roberto Filippo ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

dott. Francesco Carlucci ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

- FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

dott. Tiziano Margiotta

dott.ssa Delfina Maria Misuraca ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

dott.ssa Angela Maria Cippone ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

SNALS CONFSAL

sig. Rocco Campobasso ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

- DIRIGENTI SCUOLA

prof. Francesco Nuzzaci

- ANP

prof. Roberto Romito ADESIONE MANIFESTATA IN VIA TELEMATICA

R.S.A. FLC CGIL

sig.

R.S.A. CISL SCUOLA

sig.

R.S.A. FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

sig.

R.S.A. SNALS CONFSAL

sig.

R.S.A. DIRIGENTI SCUOLA

Sig.

R.S.A. ANP

prof. Roberto Romito

prof.ssa Cecilia Pirolo

prof. Michele Gramazio



Università degli Studi di Bari
Aldo Moro

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
- PERSONALE DELLA DIRIGENZA -

**“CRITERI DI UTILIZZO DELLA QUOTA RESIDUA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, ANNUALITA’
2022– ART. 48, COMMA 4, CCNL AREA ISTRUZIONE E RICERCA PERIODO 2016-2018”**

ART. 1
(Criteri di utilizzo)

Le Parti, preso atto

- che nella seduta del 2 febbraio 2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il Fondo ex art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed ex art. 47 del CCNL di Area 2018-2019 del personale Dirigente, anno 2022, per un ammontare complessivo pari a € 432.592,00;
- che in data 06.10.2021 è stato stipulato il contratto collettivo integrativo in materia di *“Proroga, con modifiche, dell’efficacia del contratto collettivo integrativo-stipulato in data 24.05.2019-per il periodo 01.01.2021-31.12.2021 in materia di ‘Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa, anno 2019”*;
- che l’art.5 del citato CCI stabilisce che il medesimo contratto ha efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, quindi, fino all’anno 2022 (il successivo contratto è stato, infatti, stipulato in data 12.10.2023, con efficacia a partire dal 01.01.2023);
- che, in conformità con quanto disciplinato dall’art. 48, comma 4, del CCNL Area Istruzione e Ricerca dell’8 luglio 2019 (periodo 2016-2018), *“Eventuali risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione che a, consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato”*, nel rispetto dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 1, lett. b) del medesimo CCNL;

- che la Direzione Amministrazione e Finanza, con nota mail del 26.10.2023, in seguito a specifica ricognizione contabile effettuata dal competente Ufficio, ha evidenziato la disponibilità di risorse residue pari a € 67.632,30, destinati alla retribuzione di posizione nell'anno 2022;

concordano di destinare l'importo di € 67.632,30, una tantum, per l'incremento della quota già riservata all'importo annuo individuale della retribuzione di risultato, di cui all'art. 6 del CCI in materia di *"Proroga, con modifiche, dell'efficacia del contratto collettivo integrativo-stipulato in data 24.05.2019-per il periodo 01.01.2021-31.12.2021 in materia di 'Criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali; retribuzione di risultato; incarichi aggiuntivi; criteri generali per il servizio sostitutivo di mensa, anno 2019'*, da suddividere secondo i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2022, come di seguito indicato:

Nome_Cognome	Retribuzione di risultato lorda di competenza 2022	Incid. %	Riparto retribuzione di risultato aggiuntiva 2022	Incid. %
DIREZIONE RISORSE FINANZIARIE	8.513,04	12,94%	8.753,83	12,94%
DIREZIONE PER IL COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE DIPARTIMENTALI	9.225,84	14,03%	9.486,79	14,03%
DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA E SERVIZI AGLI STUDENTI	8.513,04	12,94%	8.753,83	12,94%
Direzione RISORSE UMANE	11.918,28	18,12%	12.255,38	18,12%
DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI E RPTC	8.453,50	12,85%	8.692,60	12,85%
DIREZIONE RICERCA E TERZA MISSIONE	8.513,04	12,94%	8.753,83	12,94%
DIREZIONE APPALTI E STAZIONE APPALTANTE	10.635,22	16,17%	10.936,03	16,17%
TOTALE	65.771,96	100,00%	67.632,30	100,00%

Art. 2
(Ambito e validità dell'accordo)

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, nell'anno 2022.
2. Il presente contratto collettivo integrativo ha efficacia per l'anno 2023, con riferimento alla retribuzione di risultato dell'anno 2022.

ART. 3
(Spesa)

La relativa spesa, per un importo complessivo massimo di € 67.632,30, trova copertura finanziaria a valere sulle risorse dell'articolo di bilancio – esercizio finanziario 2022 – relativo al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigente, ex art. 22 del CCNL di Area 2006-2009 ed ex art. 47 del CCNL di area 2018-2019.