



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SU “CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; INCARICHI AGGIUNTIVI; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA; INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO. ANNO 2023”

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si dà evidenza, di seguito, della modalità di costituzione del Fondo ex art. 62 ed ex art. 22 dei vigenti C.C.N.L. di comparto, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 22/12/2022.

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, una volta accertate, alimentano permanentemente – e nella medesima misura – il Fondo. Dette risorse afferiscono alle sottostanti voci:

Totale Risorse storiche consolidate

In questa voce sono annoverate le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate per l’anno 2004, suddivise nelle sottostanti tipologie:

Risorse storiche:

- fondo anno 2004, come asseverato dal MEF con nota prot. n. 71293 del 09/09/2016 in risposta a nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016, per un importo complessivo pari a **€ 248.790,00**;
- integrazione fondo anno 2004, relazione MEF prot. n. 60152 del 27/07/2015 lett. c) – *costo dirigenti ruolo ad esaurimento in servizio dal 2004*, per un importo complessivo pari a **€ 50.045,00**;
- integrazione fondo anno 2004, relazione MEF prot. n. 60152 del 27/07/2015, lett. b) – nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016 (*funzioni dirigenziali sede universitaria di Taranto*), per un importo complessivo pari a **€ 35.379,00**;

L’importo complessivo è pari a € 334.214,00

Totale incrementi contrattuali

In questa voce sono evidenziate le poste di incremento del Fondo, anch’esse non suscettibili di modifica nel tempo, in ragione di quote percentuali a valere sul c.d. monte salari di amministrazione.

Si tratta di **€ 38.220,00** disposti dall’art. 55, comma 5, del C.C.N.L. quadriennio 2002-2005; di **€ 11.466,00** disposti dall’art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 2° biennio economico 2004-2005; di **€ 17.668,00** disposti dall’art. 22, comma 1, del C.C.N.L. 1° biennio economico 2006-2007; nonché di **€ 8.921,00** disposti dall’art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 2° biennio economico 2008-2009.

L'importo complessivo è pari a € 76.275,00.

Totale RIA – Altri Incrementi con carattere di certezza e di stabilità

In questa voce sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Trattasi, nello specifico delle seguenti poste:

RIA personale cessato a regime

Risorse derivanti - in ragione di anno - dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 62, comma 4, punto 1, del C.C.N.L. quadriennio economico 2002-2005.

L'importo è pari a € 35.541,00;

Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, incremento stabile della dotazione organica – quota per il reclutamento del numero 2 dirigenti - Art. 62, comma 7, del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002-2005.

L'importo è pari a € 103.997,00.

SEZIONE II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo.

Ria personale cessato rateo

Trattasi delle risorse derivanti anch'esse dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 62, comma 4, punto 2. Le stesse confluiscono, una tantum, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue della ria in godimento, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

L'importo è pari a € 0,00.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

È data evidenza delle decurtazioni operate, rispettivamente, ai sensi:

- 1) della L. n. 266/2005 (Legge Finanziaria 2006), art. 1, comma 189, come modificato dal D. L. n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008, art. 67, comma 5
Euro 33.421,00
- 2) della decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013
Euro 88.920,00.

3) dell'ulteriore misura di contenimento dei medesimi fondi (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)

Euro 4.329,00

Si ritiene utile, a questo punto, descrivere didascalicamente il procedimento adottato per l'applicazione delle suddette misure legislative di contenimento del Fondo:

1) Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, per un importo di € 550.027,00, è detratto di una quota pari al 10% del valore complessivo del Fondo 2004 pari ad euro 33.421,00 e la decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013 pari ad euro 88.920,00. Detto totale si riduce, così, all'importo di € 427.686,00.

2) Considerato che il Fondo (**€ 427.686,00**) risulta superiore al corrispondente valore dell'anno 2016 (**€ 423.357,00**), viene ricondotto al medesimo importo di € 423.357,00 (rigo D).

Alle poste di cui sopra, si aggiunge, a partire dal 1° gennaio 2018, la quota di **€ 9.235,00**, pari all' 1,7% del monte salari dell'anno 2015, disposta dall'art. 47 comma 2 del CCNL 216-2018 di Area, non essendo soggetta alla vincolatività dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

TOTALE RISORSE FONDO (RIGO M)

A seguito della metodologia sopra descritta l'ammontare del fondo si attesta sul valore di **€ 432.592,00**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fondo anno 2023 che hanno carattere di certezza e stabilità per un valore totale della *sezione 1* pari ad **€ 550.027,00**
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinato dal totale della sezione 2 pari ad **€ 0,00**;
- c) Totale decurtazioni art. 1 c. 189 L. 266/05 e art. 1 C. 456 L. 147/2013 pari ad **Euro 122.341,00** (Euro 33.421,00 + Euro 88.920,00);
- d) Quota pari all'1,7% del monte salari dell'anno 2015, disposta dall'art. 47 comma 2 del CCNL 216-2018 di Area pari ad **Euro 9.235,00**;
- e) Totale fondo **Euro 432.592,00**;
- f) Al totale si aggiunge l'importo relativo alla spesa per il servizio sostitutivo di mensa pari ad **Euro 10.000,00**.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente con l'ipotesi di CCI

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Il Fondo è destinato a remunerare la retribuzione di posizione nonché di risultato del personale dirigente. In applicazione dell'art. 48, comma 3, del CCNL 08.07.2019, alla retribuzione di posizione è destinato l'85% delle risorse complessive del Fondo. Pertanto, per l'anno 2023, la quota del Fondo destinata a tale voce è pari ad € 367.703,20.

In applicazione dell'art. 25, comma 1, CCNL 28.07.2010, alla retribuzione di risultato è destinato il 15% del Fondo. Pertanto, per l'anno 2023, la quota del Fondo destinata a tale voce è pari ad € 64.888,80. Eventuali risorse destinate alla retribuzione di posizione che, a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, saranno utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, secondo i criteri di cui all'art. 4 dell'accordo. Spetterà al Consiglio di Amministrazione definire l'ammontare di tali emolumenti in relazione alle fasce contenute nel CCI e tenuto conto dell'applicazione dei criteri ivi annoverati. Al totale si aggiunge l'importo relativo alla spesa per il servizio sostitutivo di mensa pari ad Euro 10.000,00

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Eventuali destinazioni da regolare nei limiti della capienza del fondo saranno verificabili solo a seguito dell'applicazione dei criteri ad opera del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 24, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

Eventuali residui concorreranno comunque alla determinazione del risultato di amministrazione e non saranno pertanto riportati nell'anno 2024.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si faccia riferimento alle Sezioni 1, 2 e 3 del presente modulo.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Gli istituti indennitari disciplinati dal CCI 2023 aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono finanziati con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il CCI in oggetto prevede la definizione di criteri generali, fattori e punteggi relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali, che consentiranno la differenziazione delle posizioni dirigenziali e la conseguente collocazione nelle distinte fasce retributive.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritta.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

Università degli Studi di Bari Aldo Moro			
Direzione Risorse Umane - Direzione Amministrazione e Finanza			
FONDO DIRIGENZA art. 47, CCNL 2016 - 2018			
Anno 2023			
	Descrizione		Importo
SEZIONE I			
A	RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)	€	550.027,00
B	Totale risorse storiche consolidate (v. Tabella 1) (b1)	€	334.214,00
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€	334.214,00
C	Totale Incrementi contrattuali (c1+c2+c3+c4)	€	76.275,00
c1	CCNL 2002-2005 art. 55 c.5	€	38.220,00
c2	CCNL 2004 - 2005 art.7 c.1 alinea 2 e 3	€	11.466,00
c3	CCNL 2006 - 2007 art. 22 c.1	€	17.668,00
c4	CCNL 2008 - 2009 art. 7 c.1	€	8.921,00
D	Totale RIA + altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (d1+d2)	€	139.538,00
d1	Ccnl 02-05 art. 62 c. 4 punto 1 - RIA personale cessato a regime (v. Tabella 2)	€	35.541,00
d2	Ccnl 02-05 art. 62 c.7 - attivazione nuovi servizi, processi di riorganizzazione.	€	103.997,00
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO			
F	DECURTAZIONE L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)	-€	33.421,00
G	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-€	88.920,00
H	Totale risorse fondo (I) (A - F - G)	€	427.686,00
I	APPLICAZIONE D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2: il fondo dell'anno 2022 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE : - € 4.329,00	€	423.357,00
L	CCNL 2016 - 2018 art.47 c. 2 - Importo 1,7% monte salari 2015 - esente dalla decurtazione. D.L. del 14/12/2018 n. 135, convertito in Legge n. 12 dell'11/02/2019	€	9.235,00
M	TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2023 (I+L)	€	432.592,00

Tetto limite ann
a € 423.357,00

Descrizione		Importo
Università degli Studi di Bari Aldo Moro		
Direzione Risorse Umane - Direzione Risorse Finanziarie		
FONDO DIRIGENZA art. 47, CCNL 2016 - 2018		
Anno 2022		
SEZIONE I		
A	RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)	€ 546.599,00
B	Totale risorse storiche consolidate (v. Tabella 1) (b1)	€ 334.214,00
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 189)	€ 334.214,00
C	Totale Incrementi contrattuali (c1+c2+c3+c4)	€ 76.275,00
c1	CCNL 2002-2005 art. 55 c.5	€ 38.220,00
c2	CCNL 2004 - 2005 art.7 c.1 alinea 2 e 3	€ 11.466,00
c3	CCNL 2006 - 2007 art. 22 c.1	€ 17.668,00
c4	CCNL 2008 - 2009 art. 7 c.1	€ 8.921,00
D	Totale RIA + altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (d1+d2)	€ 136.110,00
d1	Ccnl 02-05 art. 62 c. 4 punto 1 - RIA personale cessato a regime (v. Tabella 2)	€ 32.113,00
d2	Ccnl 02-05 art. 62 c.7 - attivazione nuovi servizi, processi di riorganizzazione.	€ 103.997,00
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO		
F	DECURTAZIONE L. 266/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)	-€ 33.421,00
G	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-€ 88.920,00
H	Totale risorse fondo (I) (A - F - G)	€ 424.258,00
I	APPLICAZIONE D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2: il fondo dell'anno 2020 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE : - € 901,00	€ 423.357,00
L	CCNL 2016 - 2018 art.47 c. 2 - Importo 1,7% monte salari 2015 - esente dalla decurtazione. D.L. del 14/12/2018 n. 135, convertito in Legge n. 12 dell'11/02/2019	€ 9.235,00
M	TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2022 (I+L)	€ 432.592,00

Tetto limite an
a € 423.357,00

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile di questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione degli accantonamenti di budget di volta in volta assunti a valere sulla pertinente voce di bilancio, il rispetto della relativa previsione stabilita nell'ambito del bilancio preventivo, come approvato dai competenti Organi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le evidenze contabili volte a garantire il rispetto del limite massimo di spesa citato troveranno riferimento nel Bilancio Unico di Esercizio di Ateneo 2023.

Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta trova copertura finanziaria integrale nell'ambito delle disponibilità dei pertinenti articoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2023, in particolare sullo stanziamento di euro 432.592,00 previsto in corrispondenza dell'art. 101080108 e sull'accantonamento n. 23/13727 di euro 10.000 iscritto sull'art. 101070302.

Bari, 19/09/2023

Il Direttore
F.to dott. Gianfranco BERARDI

Il Direttore Generale
F.to avv. Gaetano PRUDENTE