

FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA' EX ART. 63 DEL CCNL 9.8.2000

Fascia **A**
di inquadramento
coefficiente
4

Responsabilità della conduzione e gestione di complesse e/o grandi attrezzature scientifiche o tecnologie informatiche funzionali ad esigenze dell'intera organizzazione

Responsabilità del procedimento finalizzato all'accreditamento e certificazione dei laboratori di ricerca, didattici e di analisi, con applicazione delle normative nazionali ed europee anche ai fini del monitoraggio della qualità

Responsabilità di attività progettuali innovative e complesse anche con l'eventuale coordinamento di un gruppo di lavoro o di studio

Fascia **B**
di inquadramento
coefficiente
2

Responsabilità della conduzione di un insieme di attrezzature scientifiche o tecnologie informatiche con utenza diversificata interna ed esterna

Responsabilità di attività sistematica di adattamento e sviluppo di **applicazioni specifiche** nell'ambito delle attività di ricerca

Responsabilità informatica propria dei delegati di Area

Responsabilità dell'applicazione e valutazione delle procedure di sicurezza, della prevenzione del rischio con specifico riferimento ai DD.Lvi n. 626/94 e 494/94 **e s.m.i.**

Legali di Ateneo

Responsabilità di attività progettuali innovative anche con l'eventuale coordinamento di un gruppo di lavoro o di studio **ovvero di attività di collaborazione qualificata in ambito di ricerca adeguatamente comprovata da pubblicazioni scientifiche**

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELLA INDENNITA'
EX ART. 63 DEL CCNL 9.8.2000**

Fascia **A**
di inquadramento
Coefficiente
4

Responsabilità della gestione di unità organizzative complesse nell'ambito di strutture didattiche e di ricerca
Sono tali:

- biblioteca centrale di Facoltà
- **biblioteca di Dipartimento, con indice ponderato servizi/patrimonio ≥ 30**
- coordinamento amministrativo - contabile di Facoltà
- **laboratorio di ricerca con almeno 3 unità di personale addette (incluso il responsabile)**

Fascia **B**
di inquadramento
Coefficiente
2

Responsabilità della gestione di sottoarticolazione di unità organizzative complesse nell'ambito dell'Amministrazione Centrale

Sono tali:

- settori dell'Amministrazione Centrale *

Responsabilità di unità organizzativa, **comunque denominata**, erogatrice di uno dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo **

in Dipartimenti con una gestione di cassa o con un numero di docenti e ricercatori **maggiore,**

o tutt'al più uguale, al valore del terzo quartile,

ed in Facoltà con un numero di docenti e ricercatori **maggiore, o tutt'al più uguale, al valore del terzo quartile.**

Per il servizio bibliotecario di Dipartimento si terrà conto delle strutture con un indice ponderato

servizi/patrimonio **compreso tra 20 e 30 (escluso)**. Nelle more dell'accorpamento dei servizi bibliotecari, ove vi fossero più articolazioni dell'unità organizzativa, il compenso sarà ripartito tra i relativi responsabili

Responsabilità di unità organizzativa, **comunque denominata**, erogatrice di più di uno dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo ** in Dipartimenti con un numero di docenti e ricercatori **maggiore, o tutt'al più uguale al valore mediano**

ed in Facoltà con un numero di docenti e ricercatori **maggiore, o tutt'al più uguale, al valore mediano**

Responsabilità della gestione di un laboratorio di ricerca

Fascia **C**
di inquadramento
Coefficiente
1

Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di servizi all'interno di un Dipartimento amministrativo

Responsabilità di unità organizzativa, **comunque denominata**, erogatrice di uno dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo **

in Dipartimenti con una gestione di cassa compresa **tra i valori del primo e del terzo quartile**

(escluso) o con un numero di docenti e ricercatori compreso **tra i valori del primo e del terzo quartile** (estremi esclusi) ed in Facoltà

con un numero di docenti e ricercatori compreso **tra i valori del primo e del terzo quartile** (estremi esclusi)

Per il servizio bibliotecario di Dipartimento si terrà conto delle strutture con un indice ponderato

servizi/patrimonio **compreso tra 10 e 20 (escluso)**. Nelle more dell'accorpamento dei servizi bibliotecari, ove vi fossero più articolazioni dell'unità organizzativa, il compenso sarà ripartito tra i relativi responsabili

Responsabilità di unità organizzativa, **comunque denominata**, erogatrice di più di uno dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo **

Responsabilità unica di unità organizzativa erogatrice di servizio didattico nei Dipartimenti di ricerca.

Ove vi fossero più articolazioni dell'unità organizzativa, il compenso sarà ripartito tra i relativi responsabili

* Sono assimilate le unità organizzative con pari contenuto di responsabilità

** Ad eccezione della segreteria amministrativa del Dipartimento, del coordinamento amministrativo-contabile di Facoltà e della biblioteca centrale di Facoltà.

N.B.. I dati sulla gestione di cassa dei Dipartimenti presentano una distribuzione fortemente asimmetrica caratterizzata dalla presenza di valori molto grandi e di numerosi valori più bassi. Una variabilità altrettanto elevata caratterizza la distribuzione di docenti per dipartimento. Per ottenere indici rappresentativi della distribuzione dei dati di interesse si ricorre agli indici di posizione e, in particolare, alla mediana e ai quartili. I quartili vengono utilizzati ove si sintetizzino o descrivano le caratteristiche di ampi insiemi di dati quantitativi e qualitativi e si rivelano particolarmente utili in presenza di elevata variabilità. In una graduatoria ordinata in senso non decrescente il quartile divide la distribuzione dei dati in quattro parti. Il primo quartile lascia prima di sé il 25% dei valori della "lista ordinata" e dopo di sé il 75% degli stessi; il secondo quartile divide la distribuzione in due parti uguali (il secondo quartile coincide con la mediana); il terzo quartile lascia prima di sé il 75% dei valori della "lista ordinata" e dopo di sé il 25% degli stessi.

I valori dei quartili ed il valore mediano sono definiti con riferimento a ciascun anno di rilevazione.

Ove il compenso per posizione organizzativa sia da suddividere tra più responsabili, lo stesso non dovrà essere inferiore all'importo individuale da ripartire a valere sugli eventuali residui (V. art. 1, dell'accordo integrativo stipulato il 10.11.2009).

Le parti (delle sopra riportate tabelle) modificate e/o integrative sono sottolineate e riportate in grassetto.