

Relazione Illustrativa Ipotesi di contratto integrativo stralcio su "Fondo ex art. 87 del CCNL 06/09, anno 2011; progressione economica nella categoria e retribuzione indennità ex art. 91 del CCNL".

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		21/12/2012
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2011 - 31 dicembre 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale.</i>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Flc/Cgil, Cisl Università, Uil-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Csa di Cisl Univ., Usb Pi.  OO.SS. firmatarie: Flc/Cgil, Cisl Università, Uil-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Usb Pi; RSU: firmataria.
Soggetti destinatari		Personale Tecnico Amministrativo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione risorse disponibili - anno 2011 - tra le finalità sottoindicate: 1. Progressione economica nella categoria 2. Indennità ex articolo 91 del CCNL. Disciplina per l'attribuzione delle indennità ex art. 91.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti procedutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, in data 11.9.2012.
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli ..... ..... .....
Eventuali osservazioni		

**Modulo II**
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

<b>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</b>	<p>L'art. 91, comma II, del vigente CCNL stabilisce che le Amministrazioni, sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa, correlano alle posizioni e funzioni individuate una indennità accessoria, annua, lorda, revocabile e di importo variabile. Lo stesso art. 91, al III comma, prevede che al solo personale di categoria D, inoltre, possano essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità, sulla base di criteri generali oggetto di informazione ai Soggetti Sindacali. Detti incarichi sono anch'essi retribuiti con una indennità ugualmente accessoria, annua, lorda, revocabile e di importo ricompreso tra € 1.033,00 ed € 5.165,00, la cui effettiva entità non è soggetta ad accordo tra le Parti.</p> <p>L'art. 1 dell'ipotesi di contratto, nel dare seguito all'accordo dell'1.2.2012, stabilisce che l'ammontare disponibile del Fondo ex art. 87 del CCNL, per l'anno 2011, sia ripartito quanto ad € 190.000,00 per la retribuzione degli incarichi di responsabilità di cui al predetto art. 91, e quanto ad € 741.123,10 per il finanziamento della progressione economica nella categoria. L'art. 2 definisce la quota di risorse, pari a € 100.000,00 della somma complessivamente destinata agli incarichi di responsabilità, da finalizzare alla retribuzione della specifica indennità di cui al comma III dell'art. 91. L'art. 3, nell'individuare la quota rimanente di risorse da destinare ai titolari di incarichi di cui al II comma dell'art. 91, definisce le norme che presiedono all'applicazione del medesimo comma. Particolare attenzione meritano, infine, gli allegati all'ipotesi di contratto. Il primo consiste in una "dichiarazione della Parte Pubblica", con la quale la stessa definisce la disciplina relativa alla remunerazione degli incarichi di cui al III comma del predetto art. 91, individuati in quelli di Capo Area dell'Amministrazione centrale e di Segretario amministrativo di Dipartimento; attraverso il secondo allegato (parte A e parte B) sono individuate le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche e di responsabilità cui sarà attribuita, sulla base dei coefficienti indicati, l'indennità di cui al comma II del medesimo articolo.</p>
<b>b) Modalità di utilizzo delle risorse</b>	<p>Attraverso appositi accordi, le Parti hanno stabilito che il Fondo ex art. 87, per l'anno 2011, finanzia i seguenti istituti: indennità ex art. 41, comma IV, del CCNL 02-05; indennità di disagio e di rischio, ex art. 88, comma 2, lett. c), CCNL 06-09; indennità ex art. 91, II e III comma, CCNL 06-09; progressione economica, ex art. 82 CCNL 06-09.</p>
<b>c) Effetti abrogativi impliciti</b>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo sottoscritto.</p>
<b>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità</b>	<p>L'ipotesi di contratto in parola stabilisce che le indennità siano riconosciute ad una quota limitata di dipendenti cui siano state attribuite posizioni e funzioni di responsabilità. Con successivo contratto saranno concordati i criteri relativi alla progressione economica.</p>
<b>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</b>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo sottoscritto, atteso che, come sopra rilevato, con successivo contratto saranno concordati i criteri relativi alla progressione economica.</p>
<b>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</b>	<p>Il testo contrattuale in oggetto ha l'intrinseca finalità di gratificare l'impegno dei dipendenti cui, in ragione della professionalità e delle competenze possedute, siano stati attribuiti specifici livelli di responsabilità, anche alla luce delle accresciute esigenze istituzionali. Il riconoscimento di detto impegno, anche in termini economici differenziati, si ritiene possa concorrere ad accrescere la motivazione individuale, la consapevolezza del ruolo assegnato e, quindi, di conseguenza, a realizzare più soddisfacenti standards di qualità dei servizi erogati all'utenza, sia interna che esterna.</p>
<b>g) Eventuali altre informazioni</b>	<p>////////////////////////////////////</p>



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO

Il Dirigente del Dip. Risorse Umane e Organizzazione

DIREZIONE GENERALE

Il Direttore Generale

