



# Università degli Studi di Bari

*Aldo Moro*

In data 11.2.2013, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

STIPULANO

L'ALLEGATO CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO

IN MATERIA DI

*" FONDO EX ART. 87 DEL CCNL 06/09, ANNO 2011: PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA E RETRIBUZIONE INDENNITÀ EX ART. 91 DEL CCNL"*

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

Delegazione di parte pubblica

Avv. Gaetano Prudente

Direttore Generale

Delegazione di parte sindacale

- FLC/CGIL

sig. Luigi Renna

sig. Giambattista Colella

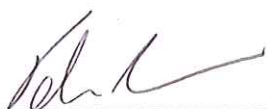
- CISL UNIVERSITA

dott. Tommaso Gelao

sig. Roberto Filippo

- UIL RUA

sig. Michele Polisenò


  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- CONFSAL FEDERAZIONE

SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

sig. Rocco Campobasso

dott. Vincenzo Rossiello

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- CSA DI CISAL UNIVERSITA'

dott. Franco Meriello

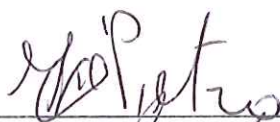
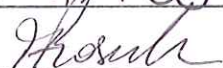
\_\_\_\_\_

- USB PI

sig. Francesco Di Pietro

sig. Francesco Rossiello

sig. Michele Ciliberti

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Rappresentanza Sindacale Unitaria

sig. Antonucci Salvatore

sig. Campanella Ciro

sig. Campobasso Rocco

dott.ssa Christopher Sarah

dott. Carella Nicola

sig. Casamassima Giuseppe

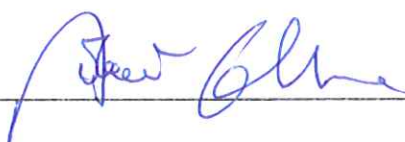
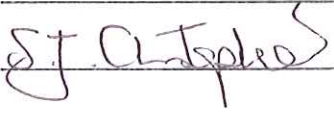
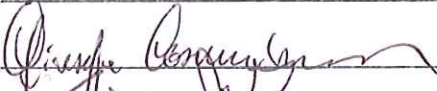
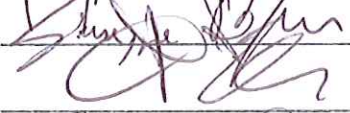
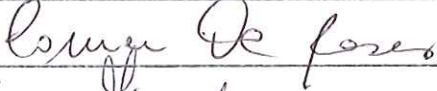
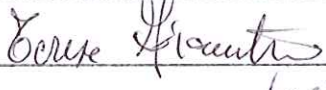
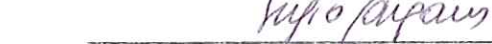
sig. De Frenza Giuseppe

sig. D'Elia Michele

dott.ssa De Rosas Carmen

dott.ssa. Fiorentino Teresa

sig. Sergio Garganese

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
  
\_\_\_\_\_  
  
  
  
\_\_\_\_\_







sig.ra Luisi Chiara

sig. Lardo Francesco

dott. Benedetto Mastropietro


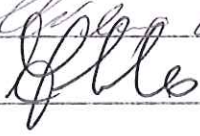
dott.ssa Papa Giovanna

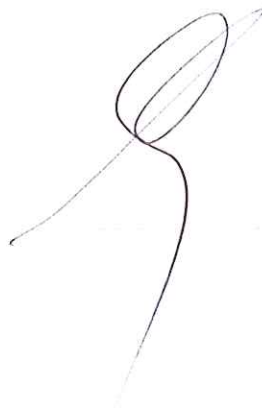
sig. Polisenò Michele

sig. Renna Luigi Edoardo

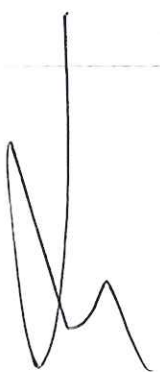
sig. Rossiello Francesco

dott. Scalise Maurizio

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



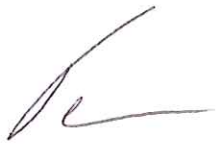


















Università degli Studi di Bari  
Aldo Moro

CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO  
IN MATERIA DI  
" FONDO EX ART. 87 DEL CCNL 06/09, ANNO 2011: PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA  
CATEGORIA E RETRIBUZIONE INDENNITÀ EX ART. 91 DEL CCNL"

Art. 1

(Risorse anno 2011)

Le Parti trattanti concordano che l'ammontare del "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale", per l'anno 2011, pari a € 880.725,20, come stabilito nell'accordo stipulato l'1.2.2012, è rideterminato in € 931.123,10, per effetto di € 50.397,90 non utilizzati nel 2011.

Il Fondo è ripartito secondo le quote e le finalità di seguito indicate:

- A) € 190.000,00 da destinare alla remunerazione degli incarichi di responsabilità attribuiti dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 91 del vigente CCNL;
- B) € 741.123,10 da destinare alla realizzazione della progressione economica nella categoria.

Art. 2

(Indennità accessoria annua – art. 91, III comma, del CCNL 2006-2009)

1. Una quota, pari a € 100.000,00 dell'importo di cui alla lettera A) dell'articolo 1, è destinata a retribuire i qualificati incarichi di responsabilità assegnati dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 91, III comma, del CCNL 2006-2009.
2. Detti incarichi, unitamente ai criteri di attribuzione della correlata indennità, sono specificati nella dichiarazione della Parte Pubblica, allegata al presente contratto integrativo (all. n. 1).

Art. 3

(Indennità accessoria annua – art. 91, II comma, del CCNL 2006-2009)

1. Una quota, pari a € 90.000,00, dell'importo di cui alla lettera A) dell'articolo 1 è destinata a retribuire le posizioni organizzative e/o le funzioni specialistiche e di responsabilità assegnate dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 91, I e II comma, del CCNL 2006-2009.



2. L'indennità accessoria annua compensa il personale in servizio, appartenente alle categorie B, C e D, al quale sia stato attribuito un incarico formale, rispondente alle caratteristiche, individuate dall'Amministrazione, di cui alle allegate tabelle (all. n. 2).
3. L'ammontare dell'indennità è stabilito sulla base della correlazione tra le caratteristiche dell'incarico formale e i coefficienti di cui alle tabelle allegate, secondo quanto previsto dal successivo comma 8.
4. L'attribuzione e l'ammontare specifico dell'indennità sono disposti con determinazione del Direttore Generale.
5. L'indennità è erogata a condizione che l'attività connessa alla posizione organizzativa e/o alla funzione specialistica e di responsabilità non sia compensata ad altro titolo.
6. L'indennità spettante, ove vi siano più articolazioni della stessa unità organizzativa, è ripartita tra i relativi responsabili.
7. Ove l'incarico risulti svolto, nel corso del 2011, per un arco di tempo inferiore ad un anno, il compenso è attribuito pro rata per i mesi di effettivo svolgimento. Per l'incarico la cui attività risulti svolta per un periodo inferiore ad un mese, non si dà luogo alla corresponsione dell'indennità.
8. L'indennità è determinata, su base annua, secondo il seguente procedimento, previa verifica di quanto previsto al comma 5. Il numero degli incarichi formali attribuiti ai dipendenti per ciascuna fascia di inquadramento viene moltiplicato per il corrispondente coefficiente. La somma dei prodotti così ottenuti funge da divisore del dividendo costituito dall'ammontare complessivo delle risorse destinate a retribuire, su base annua, l'indennità accessoria. Il quoziente risultante da tale divisione costituisce il valore economico unitario (vec) del punto dei coefficienti. L'indennità accessoria viene determinata moltiplicando il vec per il coefficiente corrispondente all'incarico formale.
9. Nelle more della definizione delle spettanze derivanti dall'applicazione dell'art. 64 del CCNL 2006-2009, al personale conferito in convenzione con il S.S.N. viene corrisposta l'indennità di cui trattasi, in via transitoria e salvo successivo eventuale recupero.
10. L'affidamento di posizioni organizzative, di funzioni specialistiche e di responsabilità e di specifici qualificati incarichi di responsabilità, di cui al presente accordo, deve risultare da apposito atto formale, adottato, entro e non oltre l'anno 2011, dal Rettore o dal Direttore Amministrativo o, per il personale in servizio presso le strutture di ricerca, dai competenti Organi collegiali. Nel caso di personale in servizio presso le Presidenze di Facoltà, detta attribuzione deve risultare da atto del Preside.
11. L'indennità accessoria non compete per gli eventuali periodi di assenza senza retribuzione, ovvero, nel caso di impossibilità sopravvenuta, anche temporanea, quando si renda necessario nominare un sostituto.
12. Dell'attuazione del presente articolo sarà fornita informativa successiva nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

**Art. 4**

**(Norma di carattere generale: onnicomprensività del compenso)**

L'eventuale attribuzione di più incarichi al medesimo dipendente, ai sensi dell'articolo 91 del CCNL, comporta la corresponsione di una sola indennità, individuata in quella di maggior importo.

**Art. 5**

La spesa complessiva di cui al presente contratto integrativo, per un importo pari a € 931.123,10, graverà sul "Fondo per le progressioni economiche e la produttività - art. 87 CCNL Università", Cap. di bilancio 101300, es. finanziario 2011, secondo le disponibilità finanziarie certificate dal Dipartimento Gestione Risorse Finanziarie.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black and blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature in the lower right quadrant is written in blue ink and includes the letters 'SIC' below it.



DICHIARAZIONE DELLA PARTE PUBBLICA

(ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO IN MATERIA DI FONDO EX ART. 87 DEL CCNL 06/09, ANNO 2011: PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA E RETRIBUZIONE INDENNITÀ EX ART. 91 DEL CCNL)

Il criterio generale adottato per l'attribuzione di qualificati incarichi al personale di categoria D consiste nel possesso delle conoscenze tecnico-specialistiche richieste dall'incarico, anche eventualmente conseguite a seguito di interventi formativi, e delle esperienze maturate.

Sono riconosciuti quali specifici, qualificati incarichi di responsabilità - ai sensi del comma III, articolo 91 del vigente CCNL - le funzioni di Capo Area dell'Amministrazione centrale e di Segretario Amministrativo di dipartimento.

I suddetti incarichi, a condizione che siano stati formalmente attribuiti, saranno retribuiti, per il 2011, con un compenso annuo lordo, determinato, nell'ambito delle risorse complessivamente disponibili, in base al numero degli aventi titolo, fermo restando l'importo minimo stabilito dall'art. 91, comma IV, del citato CCNL

Ove l'incarico risulti svolto, nel corso del 2011, per un arco di tempo inferiore ad un anno, il compenso è attribuito pro rata per i mesi di effettivo svolgimento.

L'indennità accessoria non compete per gli eventuali periodi di assenza senza retribuzione, ovvero, nel caso di impossibilità sopravvenuta - anche temporanea -, quando si renda necessario un sostituto. In caso di stabile (almeno 3 mesi continuativi) sostituzione di dipendente titolare di incarico, l'indennità spetta al sostituto.

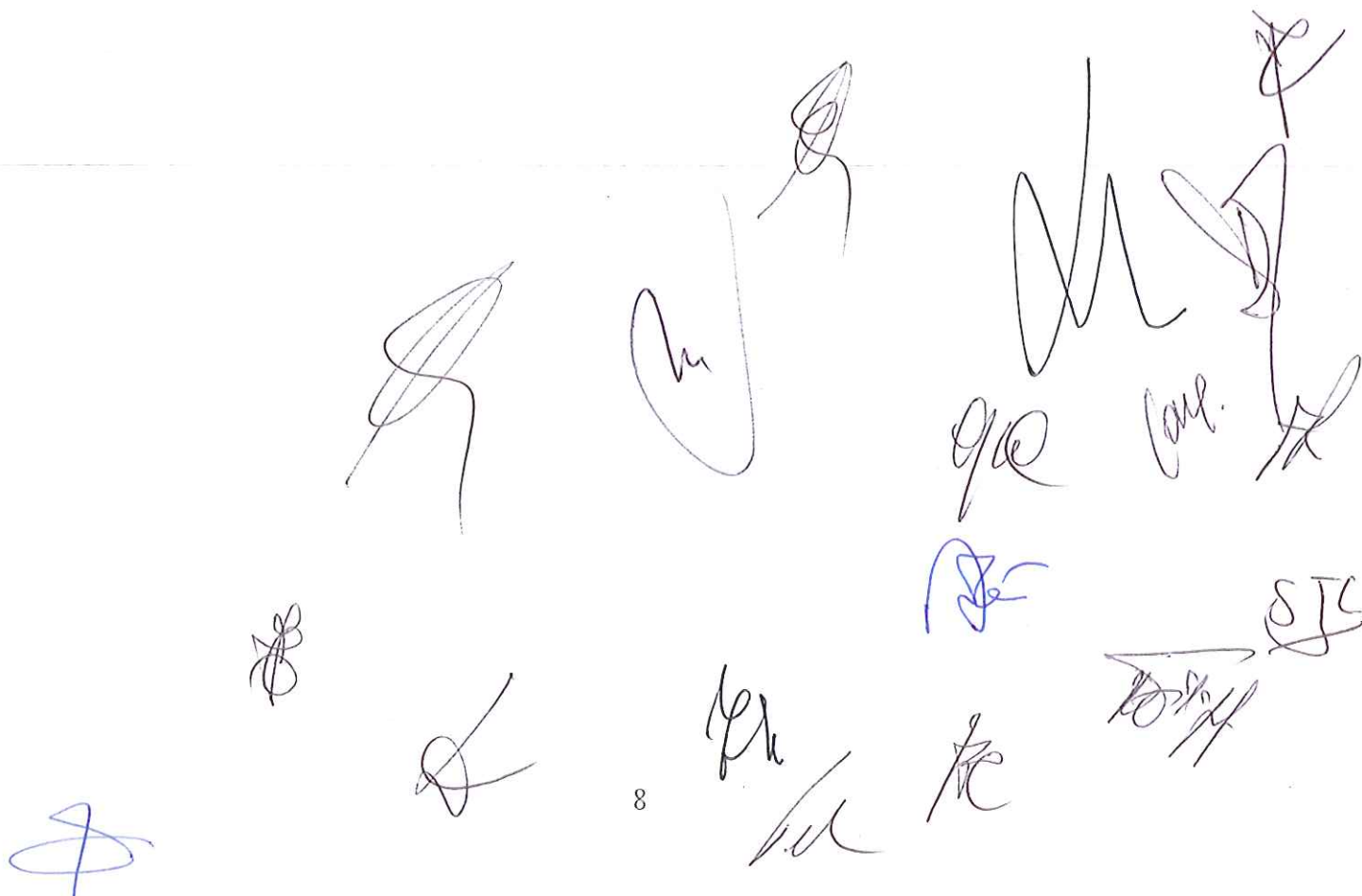
Il terzo del compenso in parola sarà corrisposto a seguito della verifica dei risultati conseguiti. I Segretari Amministrativi dovranno produrre apposita relazione sull'attività svolta, confermata dal Direttore di Dipartimento.

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink. On the right side, there is a large, prominent signature in black ink. Below it, there are several smaller initials and signatures, some in blue ink. One signature appears to be 'SIC'. There are also some circular marks and scribbles. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITÀ

**Coefficiente 1,5**

- Responsabilità del procedimento finalizzato all'accreditamento ed alla certificazione dei laboratori di ricerca, didattici e di analisi, riconosciuti nel 2011, con applicazione delle normative nazionali ed europee anche ai fini del monitoraggio della qualità.
- Responsabilità della conduzione di un insieme di attrezzature scientifiche o tecnologie informatiche con utenza diversificata interna ed esterna.
- Responsabilità di delegato di Area.
- Responsabilità dell'applicazione e valutazione delle procedure di sicurezza, della prevenzione del rischio con specifico riferimento al Decreto Legislativo n. 81/2008, e s.m.i..
- Legali di Ateneo.
- Responsabilità di attività progettuali innovative anche con l'eventuale coordinamento di un gruppo di lavoro o di studio ovvero di attività di collaborazione qualificata in ambito di ricerca adeguatamente comprovata da pubblicazioni scientifiche.



A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the lower half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. One signature in the lower right area includes the letters 'SIC' written in a separate, larger font.



POSIZIONI ORGANIZZATIVE

**Coefficiente 2**

- Biblioteca centrale di Facoltà
- Coordinamento amministrativo-contabile di Facoltà

**Coefficiente 1**

- Settori dell'Amministrazione centrale (\*)
- Responsabilità di unità organizzativa comunque denominata, erogatrice di uno dei servizi omogenei essenziali di cui agli artt. 83 e 88 del Regolamento Generale di Ateneo, in Dipartimenti di ricerca ed in Facoltà (\*\*)
- Responsabilità della gestione di un laboratorio di ricerca.
- Biblioteca di Dipartimento

**Coefficiente 0,5**

- Responsabilità di unità organizzativa erogatrice di servizi all'interno di un Dipartimento amministrativo
- Responsabilità unica di unità organizzativa erogatrice di servizio didattico nei Dipartimenti di ricerca.

AA

(\*) sono assimilate le unità organizzative con pari livello di responsabilità.

(\*\*) ad eccezione della segreteria amministrativa del Dipartimento, del coordinamento amministrativo-contabile di Facoltà e della biblioteca centrale di Facoltà.

9