

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI

In data 3 aprile 2000, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Magnifico Rettore e dal Direttore Amministrativo, E LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, composta dalle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria aventi titolo e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria,

PREMESSO CHE:

- nel periodo 1.4.1998 - 31.12.1999 è gradualmente proseguito il complessivo processo di miglioramento dei servizi resi dal personale tecnico amministrativo, e che, pertanto, si rende necessario remunerare le prestazioni assicurate ai vari livelli, nel suddetto periodo, dal medesimo personale;
- si rende necessario, nell'ambito di adeguati criteri di riferimento, procedere, relativamente al periodo 1.4.1998 - 31.12.1999, all'attribuzione di compensi incentivanti, per:
 - le unità lavorative che, in servizio presso l'Amministrazione centrale e le Strutture didattiche, di ricerca e di servizio, abbiano assolto funzioni comportanti responsabilità ai vari livelli organizzativi;
 - le unità lavorative operanti in strutture che abbiano garantito particolari servizi per l'Istituzione intesa nella sua globalità;
 - le unità lavorative in servizio presso strutture che abbiano garantito l'apertura pomeridiana all'utenza,

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO STRALCIO

"CRITERI RELATIVI ALL'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (articolo 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Università) - PERIODO 1.4.1998/31.12.1999"

ART. 1

Le premesse surriportate costituiscono parte integrante del presente contratto.

ART. 2

Le risorse disponibili destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio, di cui all'articolo 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Università, relativamente al periodo aprile 1998 - dicembre 1999, come sotto individuate:

1. Risorse residue derivanti dall'applicazione di precedenti contratti collettivi decentrati stralcio in materia di trattamento economico accessorio, per un importo complessivo pari a L. 471.812.000.
2. Risorse di cui all'articolo 4, lettera B), del contratto collettivo decentrato stralcio stipulato in data 19.7.1999, per un importo pari a L. 661.065.150.
3. Risorse residue relative all'anno 1999, per un importo complessivo pari a L. 2.247.596.970, riferite alle "voci" come sotto indicate:
 - "Produttività collettiva e miglioramento dei servizi", per un ammontare di L. 1.171.497.350;
 - "Particolari condizioni di disagio o rischio", detratta la quota parte, per il medesimo anno, relativa al pagamento dell'indennità di rischio ed alla remunerazione delle attività lavorative comportanti particolari e gravose forme di disagio, per un ammontare di L. 726.272.570;
 - "Progetti finalizzati", per un ammontare di L. 255.990.970;
 - "Indennità di posizione", per un ammontare di L. 93.836.080,

costituiscono un unico fondo, di ammontare complessivo pari a L. 3.380.474.120.

ART. 3

La somma di L. 3.380.474.120 viene preliminarmente suddivisa secondo le seguenti quote:

QUOTA "A")

"Miglioramento degli standards di funzionalità dei servizi"

importo massimo presunto L. 1.800.000.000;

QUOTA "B")

"Responsabilità nelle strutture dell'apparato amministrativo centrale"

importo massimo presunto L. 515.000.000;

QUOTA "C")

"Responsabilità nelle strutture didattiche, di ricerca e di servizio"

importo massimo presunto L. 307.000.000;

QUOTA "D")

"Particolari servizi resi a favore dell'Istituzione"

importo massimo presunto L. 291.000.000;

QUOTA "E")

"Ulteriori attività comportanti responsabilità nelle strutture didattiche, di ricerca e di servizio"

importo L. 300.000.000;

QUOTA "F")

"Apertura pomeridiana all'utenza assicurata da strutture dell'apparato amministrativo centrale"

importo L. 167.000.000, più le risorse residue che si renderanno disponibili a seguito dell'applicazione degli articoli 4, 5, 6, 7 e 8.

ART. 4

L'importo di cui alla QUOTA "A" viene ripartito, tra tutto il personale, ad esclusione delle unità lavorative conferite in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale, cui sia stata riconosciuta l'attribuzione del trattamento economico previsto per la dirigenza del medesimo S.S.N., nonché del personale che abbia conservato le qualifiche del "ruolo ad esaurimento".

Il compenso individuale si sostanzia in una indennità mensile pari ad un incremento percentuale calcolato sul trattamento economico fondamentale annuo, nella misura riportata a fianco di ciascuna delle qualifiche funzionali sotto indicate:

III	3.40
IV	3.40
V	3.40
VI	3.40
VII	3.30
VIII	3.30
IX e I R.S.	3.20
II R.S.	3.20.

Dall'importo individuale sarà detratta l'eventuale quota parte relativa al numero di giorni di assenza per i quali non è prevista alcuna retribuzione e dei giorni di assenza per malattia, fatto salvo quanto previsto dal comma VIII, lettera a) dell'articolo 26 del vigente C.C.N.L..

(Accordo sottoscritto dalle delegazioni trattanti nella riunione del 12/21.1.2000).

ART. 5

L'importo di cui alla QUOTA "B" viene destinato alla remunerazione dell'assolvimento di funzioni comportanti responsabilità, a vari livelli organizzativi, nelle strutture dell'apparato amministrativo centrale, per le tipologie e con i parametri di seguito riportati:

TIPOLOGIA	PARAMETRO
CAPI AREA, CAPI DIVISIONE	5,5
RESPONSABILI SEDAB E CISECA	5
RESPONSABILI SEGRETERIE DEL RETTORE E DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E RESPONSABILE SEGRETERIA ORGANI COLLEGIALI CENTRALI	4,5
CAPI SETTORI E ASSIMILATI	3,5
COORDINAMENTO SEGR. FACOLTA' SCIENTIFICHE ED AUTONOMIA E INNOVAZIONE DIDATTICA	3
SERVIZIO EDITORIALE UNIVERSITARIO	3
SUPPORTO AGLI ORGANI DI GESTIONE DI CONSORZI CUI PARTECIPA L'UNIV. BARI	1

Attribuito all'unità di parametro un valore monetario pari a L. 60.000, il compenso individuale mensile sarà determinato moltiplicando il ridotto valore per ciascun parametro individuato. Detto importo mensile sarà moltiplicato per il numero di mesi (o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni) di assolvimento della funzione di responsabilità nell'ambito del periodo di riferimento (1.4.1998-31.12.1999).

In caso di assenza dal servizio del titolare della funzione (per malattia, aspettativa, ecc., ad esclusione delle ferie), per un periodo pari o superiore a tre mesi continuativi, il relativo compenso

sarà attribuito al “vicario” (già individuato con atto formale a firma del Rettore o del Direttore Amministrativo), al quale cessa di essere corrisposta, per il medesimo periodo, l'eventuale compenso come titolare di altra funzione di responsabilità tra quelle individuate al presente articolo. Per tutto il periodo relativo a tale assenza, al titolare non compete alcun compenso.

Il compenso di che trattasi non spetta per gli eventuali periodi di assenza senza retribuzione e per il periodo in cui sia stata riconosciuta alle unità lavorative conferite in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale l'attribuzione del trattamento economico previsto per la dirigenza del medesimo S.S.N..

ART. 6

L'importo di cui alla QUOTA "C" viene destinato alla remunerazione di responsabilità affidate ad unità di personale in servizio presso le strutture didattiche, di ricerca e di servizio, per le tipologie e con i parametri di seguito riportati:

TIPOLOGIA	PARAMETRO
RESPONSABILI CO.CE.BI	5
RESPONSABILI CO.BI	4
SEGRETARI AMM.VI DI DIPARTIMENTO	4
DIRETTORI BIBLIOTECHE CENTRALI DI FACOLTA'	3,5
RESPONSABILE DI SEGRETERIA PRESIDENZA DI FACOLTA'	3
DELEGATI DI AREA PER LA RETE INFORMATICA DI ATENEO	1

Attribuito all'unità di parametro un valore monetario pari a L. 60.000, il compenso individuale mensile sarà determinato moltiplicando il ridetto valore per ciascun parametro individuato. Detto importo mensile sarà moltiplicato per il numero di mesi (o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni) di assolvimento della funzione di responsabilità nell'ambito del periodo di riferimento (1.4.1998-31.12.1999).

In caso di assenza dal servizio del titolare della funzione di segretario amministrativo di dipartimento (per malattia, aspettativa, ecc., ad esclusione delle ferie), per un periodo pari o superiore a tre mesi continuativi, il compenso sarà attribuito al sostituto (già individuato con atto formale a firma del Rettore). Per tutto il periodo, al titolare non compete alcun compenso.

Il compenso di che trattasi non spetta per gli eventuali periodi di assenza senza retribuzione e per il periodo in cui sia stata riconosciuta alle unità lavorative conferite in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale l'attribuzione del trattamento economico previsto per la dirigenza del medesimo S.S.N..

Ai Segretari amministrativi di dipartimento cui sia stato affidato, nel periodo di riferimento, incarico ad interim presso altro dipartimento, è riconosciuto, inoltre, un compenso individuale mensile (parametro 1,7), per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni.

Per tale fattispecie, non si terrà conto dell'eventuale attribuzione all'interessato del trattamento economico previsto per la dirigenza del S.S.N..

ART. 7

L'importo di cui alla QUOTA "D" - rivolta allo sviluppo dell'innovazione nell'Amministrazione - è destinato alla valorizzazione di esperienze esemplari di singoli e di gruppi operativi che abbiano assicurato servizi orientati a garantire, tra l'altro, la diffusione del cambiamento, il soddisfacimento dei sempre crescenti bisogni dell'utenza interna ed esterna,

economie di gestione ed efficacia di intervento, che abbiano richiesto forme di intenso impegno individuale, secondo le tipologie e con i parametri di seguito specificati:

	TIPOLOGIE	PARAMETRO	STRUTTURA INTERESSATA
1	Assistenza al Rettore ed al D.A. per sedute Organi centrali di governo	33	Area Staff-D.A.: Sett.I
2	Supporto per C.A. e S.A.	13	Area Staff-D.A.: Sett.I
3	Front-office utenza	13	Segreterie studenti; Area Formaz.post laurea: Settori I, II, III e IV; Area Dir. Studio: Sett. III; U.R.P.
4	Automazione calcolo tratt. quiesc. e buonuscita	33	Area Pensioni e Riscatti; Unità informatica
5	Rappresentanza Univ. in sede giudiziale	33	Area Legale
6	Rappresentanza Univ. in sede giudiziale	13	Area Legale
7	Concorsi per ammissione a CC.LL. e DD.UU.	13	Area Reclutamento pers. e gest. Concorsi
8	Elezioni Organi centrali di Governo: gestione procedimenti	33	Area Staff-D.A.
9	Elezioni Organi centrali di Governo: procedimenti e servizi di supporto	13	Area Staff-D.A.: Sett.II; Rettorato e Dir.Amm.va; Area Segena-Sett. V
10	Front-office rilevazione presenze	13	Area Pers.T.A.- Settore IV
11	Servizio assistenza fiscale: coordinamento e consulenza	33	Area Ragioneria-Settore V
12	Servizio assistenza fiscale: verifica dati	13	Area Ragioneria-Settore V
13	Collaborazione alla realizzazione del programma SISS	13	Centro ServiziInformatici (Ex SEDAB)
14	Sviluppo e gestione Rete Informatica di Ateneo	33	Centro Servizi Informatici
15	Gestione procedure concorsi docenza	13	Area Pers.Doc.: Sett.I-II-III
16	Collaborazione alla realizzazione del progetto Campus Accountant	13	Area Ragioneria
17	Implementazione procedure Campus Accountant	33	Area Ragioneria
18	Rendicontazione Fondi Strutt.europei	13	"Ufficio Europa"
19	Responsabilità fondo economale e movimento di cassa Università	33	Area P.E.P
20	Servizio di Cassa Università	13	Area P.E.P: Sett.II e serv.gen.
21	Servizio continuo di pronto intervento per avarie tecniche nel Palazzo Ateneo anche fuori dell'ordinario orario di lavoro	13	Area SE.GEN.A. -Sett.II
22	Formazione e innovazione organizzativa	13	Area Pianificazione e Sviluppo Organizzativo
23	Sostegno Commissioni Reg. Amm.ne e Contabilità	13	Area Contrattuale:
24	Collaborazione per gestione trattamento economico accessorio	33	Area Pers. T.A.: Settore I e VI Area Staff D.A.: Settore V
25	Attuazione contratti decentrati in materia di trattamento economico accessorio	13	Area Pers. T.A.-Settore I; Area Ragioneria -Sett.IV
26	Rapporti con le strutture del Servizio San.	13	Area Rapporti con S.S.N. e S.S.R.
27	Serv.Prev. e Protez. Rischio	33	Strutture varie

Attribuito all'unità di parametro un valore monetario pari a L. 60.000, il compenso individuale forfettario sarà determinato moltiplicando il ridotto valore per i parametri individuati. Detto compenso sarà erogato alle unità di personale impegnate nei servizi sopra specificati alla data del 31.12.1999, a condizione che nel periodo di riferimento (1.4.1998-31.12.1999) non abbiano cumulato assenze senza retribuzione pari o superiori a sei mesi. Il predetto compenso non sarà erogato a coloro che abbiano goduto, per più di sei mesi, del trattamento economico previsto per la dirigenza del S.S.N..

ART. 8

L'importo di cui alla QUOTA "E" è destinato alla remunerazione di ulteriori attività comportanti particolari responsabilità (affidate con delibere dei competenti Organi collegiali o, nel caso delle Presidenze di Facoltà, con provvedimento a cura del Preside, entro il 31.12.1999), nelle strutture didattiche, di ricerca e di servizio, secondo le seguenti tipologie e con i parametri di seguito specificati:

RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILI:

1. responsabile unico segreteria direzione di dipartimento o di istituto disattivato: parametro 1; responsabile unico segreteria direzione di dipartimento o di istituto disattivato, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;
2. responsabile unico segreteria didattica di dipartimento o di istituto disattivato: parametro 1; responsabile unico segreteria didattica di dipartimento o di istituto disattivato, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;
3. responsabile di ogni settore amministrativo-contabile formalmente istituito nell'ambito di dipartimenti o di istituti disattivati: parametro 1; responsabile di ogni settore amministrativo-contabile formalmente istituito nell'ambito di dipartimenti o di istituti disattivati, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;
4. responsabile unico settore formalmente istituito presso presidenze di facoltà: parametro 1; responsabile unico settore formalmente istituito presso presidenze di facoltà, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;
5. responsabile unico corso di studio presso presidenze, dipartimenti o istituti disattivati: parametro 1;
6. responsabile attività amministrativo-contabili per centri C.N.R. presso dipartimenti o istituti disattivati: parametro 1,5.

RESPONSABILITA' DI BIBLIOTECA

1. responsabile unico gestione servizi di biblioteca di dipartimento o di istituto disattivato: parametro 1; responsabile unico gestione servizi di biblioteca di dipartimento o di istituto disattivato, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;

RESPONSABILITA' TECNICHE

1. responsabile unico del coordinamento di servizi di manutenzione di grandi e complesse attrezzature: parametro 2; responsabile unico del coordinamento di servizi di manutenzione di grandi e complesse attrezzature, con coordinamento di unità di personale: parametro 3;
2. responsabile unico di laboratorio didattico presso dipartimenti o istituti disattivati: parametro 1; responsabile unico di laboratorio didattico presso dipartimenti o istituti disattivati, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;

3. responsabile unico di laboratorio di ricerca presso dipartimenti o istituti disattivati: parametro 1; responsabile unico di laboratorio di ricerca presso dipartimenti o istituti disattivati, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;
4. responsabile unico di officina presso dipartimenti o istituti disattivati: parametro 1; responsabile unico di officina presso dipartimenti o istituti disattivati, con coordinamento di unità di personale: parametro 2;
5. responsabile unico smaltimento rifiuti tossici e nocivi presso dipartimenti o istituti disattivati: parametro 2;

L'individuazione delle unità beneficiarie dei compensi correlati all'assunzione delle suddette responsabilità, nonché dei beneficiari del compenso da attribuire ai responsabili di segreteria di presidenza di Facoltà (articolo 6), sarà effettuata a seguito di apposita rilevazione presso le strutture interessate, tramite invio del questionario che si allega al presente contratto (di cui costituisce parte integrante), da compilarli a cura del responsabile di struttura e da far pervenire entro un termine perentorio. Il compenso unico attribuibile per ciascuna delle tipologie di responsabilità di cui al presente articolo, potrà anche essere frazionato tra più unità di personale.

Il compenso di che trattasi spetta a condizione che le attività in parola siano state svolte per almeno sei mesi nel periodo di riferimento. Il compenso non spetta ove gli interessati abbiano cumulato assenze senza retribuzione superiori a sei mesi o abbiano goduto del trattamento economico previsto per la dirigenza del S.S.N..

Il compenso individuale sarà determinato in base al procedimento che di seguito viene descritto. Ciascun parametro su indicato dovrà essere moltiplicato per il numero dei dipendenti ricompreso in ogni tipologia di responsabilità. La somma dei prodotti così ottenuti darà un valore di riferimento. Il quoziente risultante dalla divisione tra l'ammontare complessivo delle risorse di cui al presente articolo ed il suddetto valore di riferimento costituirà il valore unitario di determinazione del compenso. L'importo spettante a ciascun dipendente sarà determinato dal prodotto di detto valore unitario per il parametro attribuito.

ART. 9

L'importo di cui alla QUOTA "F", nonché tutte le risorse residue che si renderanno disponibili a seguito dell'applicazione degli articoli 4, 5, 6, 7 e 8, viene destinato alla remunerazione del servizio di apertura pomeridiana all'utenza, garantito dalle strutture dell'apparato amministrativo centrale, a condizione che lo stesso sia stato assicurato per almeno tre pomeriggi, o, in alternativa, per due pomeriggi, nonché il sabato mattina, nell'arco della settimana. Detto compenso sarà corrisposto, altresì, alle unità lavorative in servizio presso le strutture ricomprese alla tipologia n. 3, di cui all'art.7.

Il compenso, forfettario, sarà calcolato ripartendo la somma complessiva per il numero di unità lavorative beneficiarie in servizio, alla data del 31.12.1999, presso le strutture interessate, a condizione che nel periodo di riferimento (1.4.1998-31.12.1999) non abbiano cumulato assenze senza retribuzione superiori a sei mesi.

ART. 10

Nel caso in cui il dipendente abbia titolo a più compensi tra quelli ricompresi negli articoli 5, 6 e 8 gli sarà attribuito un solo compenso, individuato in quello di importo maggiore.

Nel caso in cui il dipendente abbia titolo a più compensi tra quelli ricompresi all'articolo 7, gli sarà attribuito un solo compenso, individuato in quello di importo maggiore.

ART. 11

I compensi di cui ai surriportati articoli saranno corrisposti, possibilmente, entro tre mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

La delegazione trattante di parte sindacale potrà monitorare, ogni quindici giorni, presso la Direzione Amministrativa, lo stato di attuazione relativo all'applicazione del presente contratto.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

**SCHEDE RILEVAZIONE DATI
ATTIVITA' DI RESPONSABILITA'
NELLE STRUTTURE DIDATTICHE, DI RICERCA E DI SERVIZIO**

DIPARTIMENTO/CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI _____

Data di costituzione del Dipartimento/Centro Interdipartimentale _____

RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI

**RESPONSABILE UNICO SEGRETERIA DIREZIONE DI DIPARTIMENTO O DI ISTITUTO
DISATTIVATO**

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

**RESPONSABILE UNICO SEGRETERIA DIDATTICA DI DIPARTIMENTO O DI ISTITUTO
DISATTIVATO**

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

**RESPONSABILE DI OGNI SETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE FORMALMENTE ISTITUITO
NELL'AMBITO DI DIPARTIMENTI O DI ISTITUTI DISATTIVATI**

SETTORE _____

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

RESPONSABILE UNICO CORSO DI STUDIO PRESSO DIPARTIMENTI O ISTITUTI DISATTIVATI

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

provvedimento del responsabile
della struttura _____

**RESPONSABILE ATTIVITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILI PER CENTRI CNR PRESSO
DIPARTIMENTI O ISTITUTI DISATTIVATI**

CENTRO C.N.R. _____

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

RESPONSABILITA' DI BIBLIOTECA

**RESPONSABILE UNICO GESTIONE SERVIZI DI BIBLIOTECA DI DIPARTIMENTO O DI ISTITUTO
DISATTIVATO**

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

RESPONSABILITA' TECNICHE

RESPONSABILE UNICO DEL COORDINAMENTO DI SERVIZI DI MANUTENZIONE DI GRANDI E COMPLESSE ATTREZZATURE

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

RESPONSABILE UNICO DI LABORATORIO DIDATTICO PRESSO DIPARTIMENTI O ISTITUTI DISATTIVATI

LABORATORIO _____

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

RESPONSABILE UNICO DI LABORATORIO DI RICERCA PRESSO DIPARTIMENTI O ISTITUTI DISATTIVATI

LABORATORIO _____

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

RESPONSABILE UNICO DI OFFICINA PRESSO DIPARTIMENTI O ISTITUTI DISATTIVATI

LABORATORIO _____

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

n. unità addette oltre al responsabile _____

**RESPONSABILE UNICO SMALTIMENTO RIFIUTI TOSSICI E NOCIVI PRESSO DIPARTIMENT O
STITUTI DISATTIVATI**

Cognome _____ Nome _____

qualifica funz. _____ profilo prof. _____

Delibera organo collegiale del _____

IL DIRETTORE

**SCHEDA RILEVAZIONE DATI
ATTIVITA' DI RESPONSABILITA'
NELLE PRESIDENZE DI FACOLTA'**

FACOLTA' DI _____

RESPONSABILE UNICO SEGRETERIA PRESIDENZA DI FACOLTA'

Cognome _____ Nome _____
qualifica funz. _____ profilo prof. _____
provvedimento del responsabile
della struttura _____
n. unità addette oltre al responsabile _____

RESPONSABILE UNICO CORSO DI STUDIO

Cognome _____ Nome _____
qualifica funz. _____ profilo prof. _____
provvedimento del responsabile
della struttura _____

RESPONSABILE UNICO SETTORE FORMALMENTE ISTITUITO

Cognome _____ Nome _____
qualifica funz. _____ profilo prof. _____
provvedimento del responsabile
della struttura _____
n. unità addette oltre al responsabile _____

IL PRESIDE