

Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2022".

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	24.10.2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola Rua, Snals Confasal, Federazione Gilda Unams. <u>OO.SS. firmatarie:</u> Flc Cgil, Cisl Scuola, Snals Confals, Federazione Gilda Unams. <u>RSU:</u> firmataria.
Soggetti destinatari	Personale di comparto assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, escluso il personale dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali relativi alla istituzione e alla gestione delle attività socio assistenziali per l'anno in corso.
Rispetto dell' Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), redatto ai sensi del D.L.80/2021, comprende i contenuti dell'ex Piano della Performance, ora "Sezione Performance". Il PIAO costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022 e adottato con D.R. n.1534 del 28.04.2022, ed è pubblicato nell'apposita Sezione del sito istituzionale dell'Università</p> <p>I contenuti dell'ex Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, ora "Sezione rischi corruttivi e trasparenza", sono presenti nel PIAO</p> <p>La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2021 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta del 26.05.2022 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 22.06.2022. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo sono pubblicati nelle rispettive sezioni del sito istituzionali dell'Università</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....



	<p>della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>La presente ipotesi contrattuale si fonda sull'art.67 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" del vigente CCNL di comparto, il quale, al comma 1, stabilisce, che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra cui: a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi); b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli; c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale; il medesimo articolo stabilisce, al comma 2, come sono sostenuti i relativi oneri.</p> <p>Tanto premesso,</p> <p style="text-align: center;">*****</p> <p>L'art. 1 (Campo di applicazione) definisce l'ambito soggettivo di applicazione del contratto che riguarda tutto il personale di comparto con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, escluso il personale dirigente.</p> <p>L'art. 2 (Servizi e/o attività socioassistenziali – risorse finanziarie disponibili), sulla base di quanto previsto dall' art. dall'art.67, comma 2, del citato CCNL, indica gli stanziamenti di bilancio destinati a finanziare l'istituzione e la gestione delle attività socio assistenziali in favore del personale, anno 2022, per un importo complessivo di € 150.000,00. L'importo complessivo risulta così composto: € 130.000,00, a valere sull' articolo di bilancio 101070304 "Interventi assistenziali a favore del personale"; € 20.000,00, quali risorse risparmiate nell'esercizio finanziario 2022, di cui € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo ex art. 65 CCNL e € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del CCNL.</p> <p>L'art. 3 (Servizio e sostegno ai dipendenti con figli) destina quota parte, pari a €40.000,00, dell'importo complessivo a favore dei dipendenti con "figli e minori in affidamento familiare" rientranti nelle tre distinte fattispecie di cui alle lett. a), b), c) del medesimo articolo. Per dipendenti che rientrano in una delle citate fattispecie è previsto un contributo individuale pari a € 350,00, limitato ad un solo figlio, previa presentazione di apposita documentazione attestante la spesa.</p>
--	--

	<p>L'eventuale somma residua è ripartita, in parti uguali, per spese riferite agli eventuali ulteriori figli, fino ad un massimo di € 350,00.</p> <p>Inoltre, è prevista la possibilità che sia erogato per il medesimo figlio un contributo per ciascun genitore dipendente, relativo a titoli di spesa riferiti a fattispecie diverse. Il contributo viene rogato sulla base di apposita graduatoria.</p> <p>L'art. 4 (Servizio e sostegno ai dipendenti con figli diversamente abili) destina quota parte, pari a € 15.000,00, dell'importo complessivo a favore di dipendenti con figli diversamente abili (con una invalidità riconosciuta compresa tra il 45% e il 100%) che frequentino strutture sportive e/o di accoglienza o che fruiscano di forme di sostegno domiciliare, previa presentazione di apposita documentazione attestante la spesa. Per questa tipologia di servizio l'importo massimo del contributo elargibile è pari al quoziente determinato dalla suddivisione della predetta somma per il numero complessivo di figli ammessi all'utilizzo del beneficio di cui trattasi. L'eventuale somma residua è ripartita tra gli aventi titolo, in proporzione alle spese documentate.</p> <p>L'art. 5 (Utilizzo risorse eventualmente disponibili) stabilisce che, a seguito dell'applicazione dell'art. 3 "Servizio e sostegno ai dipendenti con figli), ove il numero degli istanti fosse tale da non richiedere il ricorso alla graduatoria unica, le eventuali risorse disponibili sono destinate a finanziare ulteriormente il servizio di cui all'art. 4 "Servizio e sostegno ai dipendenti con figli diversamente abili".</p> <p>L'art. 6 (Buono-ticket formativo) destina quota parte, pari a € 95.000,00, dell'importo complessivo alle iniziative di sostenibilità alla crescita professionale del personale per il tramite di apposito buono-ticket formativo con cui poter acquistare: libri di testo a carattere formativo-professionale; ausili audiovisivi e pacchetti applicativi di corsi di lingua straniera; ausili di tipo tecnologico-informatico per l'apprendimento.</p> <p>L'articolo 7 (Ulteriore rimborso) prevede - in alternativa al buono-ticket formativo - la possibilità di utilizzare una somma pari a quella del buono ticket formativo per l'acquisto di abbonamento per parcheggio veicoli nei pressi della sede di servizio, limitatamente ai giorni ed orario di lavoro. Il rimborso è corrisposto previa presentazione di apposita documentazione attestante la spesa.</p> <p>L'articolo 8 (Spesa) evidenzia l'importo della spesa derivante dall'applicazione del contratto integrativo per un importo complessivo pari a € 150.000,00, che trova copertura: <u>quanto a € 130.000,00</u> nell'ambito dell'articolo di bilancio 101070304 "interventi assistenziali a favore del personale", esercizio finanziario 2022; <u>quanto a € 20.000,00</u> nell'ambito delle risorse risparmiate dell'esercizio finanziario 2021: - nella misura di € 15.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 65 del CCNL (art. 101070111 "Retribuzione di posizioni e di risultato personale cat.EP")</p>
--	---

	- nella misura di € 5.000,00 a valere sullo stanziamento determinato per il Fondo di cui all'articolo 63 del CCNL (art.101070110 "Trattamento economico accessorio personale tecnico amministrativo").
b) Modalità di utilizzo delle risorse	Il rimborso della spesa sostenuta dal dipendente, ai sensi degli artt. 3 e 4, sarà possibile solo su presentazione di apposita documentazione fiscale e nel limite della quota individuale consentita. Il buono ticket formativo sarà direttamente spendibile dal dipendente in base ai criteri riportati all'art. 6 dell'ipotesi in esame, sempre nel limite della quota individuale consentita. Analogamente, nell'ipotesi i cui all'art.7, il rimborso sarà possibile su presentazione di apposita documentazione fiscale e nel limite della somma pari a quella del buono ticket formativo.
c) Effetti abrogativi impliciti	Non vi sono effetti abrogativi derivanti dall'ipotesi di contratto in questione, poiché il precedente contratto integrativo ha esaurito i suoi effetti alla data del 31.12.2021.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009. Vedasi, al riguardo, quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche). Vedasi, al riguardo, quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	Anche questa sezione, secondo quanto previsto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, Parte I, costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.
g) Eventuali altre informazioni

Bari,

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE

Dott.ssa Pasqua Rutigliani

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Gaetano Prudente