



Bari, 8.10.2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
SULLA IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI

*CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2010*

L'ipotesi di accordo di cui trattasi, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lett. m), del CCNL di comparto vigente, è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti nella riunione di contrattazione collettiva integrativa del giorno 8 ottobre 2010. L'art. 3 contempla l'ammontare complessivo di risorse disponibili sul pertinente capitolo di bilancio, per l'anno 2010, detratta la quota parte impegnata per assicurare, nel periodo dal 16.7.2010 al 31.12.2010, il servizio sostitutivo di mensa. Le Parti, sulla base delle risultanze emerse nella riunione dell' "Osservatorio Permanente sui Servizi socio assistenziali", tenuta il giorno 2 luglio 2010, nonché degli indubbi vantaggi riscontrati, nel passato, per il personale fruitore, hanno sostanzialmente confermato i criteri generali di cui agli ultimi accordi nella stessa materia, stipulati, rispettivamente, in data 9.3.2007 e in data 2.11.2009. Attraverso l'articolo 4, infatti, si ripropone l'istituzione del "Servizio e sostegno ai dipendenti con figli" (nel cui ambito, particolare rilevanza ha il contributo previsto per figli fino al compimento del terzo

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

anno), con l'obiettivo di continuare ad assicurare un concreto, sia pur modesto, sostegno soprattutto alle lavoratrici madri, nonché ai genitori con minori in affidamento familiare. Si evidenzia, a tal proposito, come l'erogazione prevista per figli e per minori in affidamento familiare, che siano diversamente abili, non sia subordinata alla fascia di età degli stessi, a testimonianza dell'attenzione per le maggiori e complessive difficoltà che incombono sui nuclei familiari che vivono quotidianamente le problematiche connesse. Con l'articolo 5, inoltre, in un'ottica di promozione culturale e di sostegno del benessere psico-fisico dei dipendenti, che contribuisce, fuori di ogni dubbio, ad assicurare un più elevato livello di adeguatezza dei servizi resi, si ridestina apposite risorse all'utilizzo di "buoni" fruibili per l'acquisto di libri, frequenza di palestre o piscine, ecc.. Coerentemente con tale obiettivo, il successivo articolo 6, nella medesima ottica di promozione/valorizzazione culturale, destina la residua somma utilizzabile al finanziamento di mostre di opere realizzate dal personale in servizio e di relativi cataloghi e materiale divulgativo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to dott. Giorgio De Santis

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723