



Università degli Studi di Bari

Aldo Moro

In data 21 dicembre 2012, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, la
**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI
PARTE SINDACALE**

SOTTOSCRIVONO

L'ALLEGATO CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO IN MATERIA DI

**CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2012**

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- *Delegazione di parte pubblica*

Avv. Gaetano Prudente

Direttore Generale

- *Delegazione di parte sindacale*

- FLC/CGIL

sig. Luigi Renna

sig. Giambattista Colella

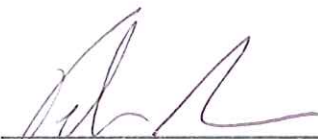
- CISL UNIVERSITA

dott. Tommaso Gelao

sig. Roberto Filippo

- UIL RUA

sig. Michele Poliseo




- CONFSAL FEDERAZIONE

SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

sig. Rocco Campobasso

dott. Vincenzo Rossiello



- CSA DI CISAL UNIVERSITA'

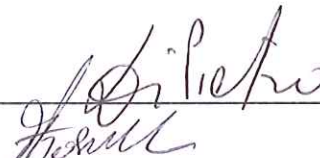
dott. Franco Meriello

- USB PI

sig. Francesco Di Pietro

sig. Francesco Rossiello

sig. Michele Ciliberti



- Rappresentanza Sindacale Unitaria

sig. Antonucci Salvatore

sig. Campanella Ciro

sig. Campobasso Rocco

dott.ssa Christopher Sarah

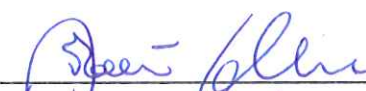
dott. Carella Nicola

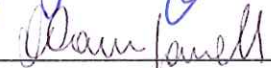
sig. Casamassima Giuseppe

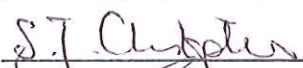
sig. De Frenza Giuseppe


sig. D'Elia Michele


dott.ssa De Rosas Carmen







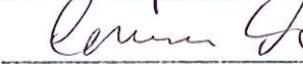























dott.ssa Teresa Fiorentino

Teresa Fiorentino

sig. Sergio Garganese

Sergio Garganese

sig.ra Luisi Chiara

Luisi Chiara

sig. Lardo Francesco

Lardo Francesco

dott. Benedetto Mastropietro

Benedetto Mastropietro

dott.ssa Papa Giovanna

sig. Renna Luigi Edoardo

Renna Luigi Edoardo

sig. Rossiello Francesco

dott. Scalise Maurizio

Scalise Maurizio



Università degli Studi di Bari
Aldo Moro

CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO IN MATERIA DI

**CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, ANNO 2012**

ART. 1

(Campo di applicazione)

Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, in servizio presso l'Università degli Studi di Bari.

ART. 2

(Servizi e/o attività socio-assistenziali – risorse finanziarie disponibili)

Lo stanziamento sul capitolo 101150, per l'anno 2012, è pari a € 915.000,00. Detto importo, detratta la somma per finanziare il servizio sostitutivo di mensa per l'anno in corso, pari ad € 835.238,98, e la maggiore spesa sostenuta di € 351,00 a titolo di contributo 2011 per la frequenza di asili nido, ammonta a € 79.410,02. Detta cifra, incrementata di € 28.952,76, a seguito della variazione di bilancio n. 3 - anno 2012, nonché di € 582,00, provvisoriamente imputata sul citato capitolo per l'erogazione di n. 1 buono per la partecipazione ad iniziative varie e di buoni pasto al personale con qualifica di dirigente, ammonta complessivamente a € 108.944,78.

ART. 3

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli)

Nell'ambito dei servizi e/o attività socio-assistenziali, per l'anno 2012, una quota parte del suddetto importo, pari a € 40.000,00, è destinata a finanziare le fattispecie elencate:

- a) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti l'asilo nido, fino al compimento del terzo anno di età, per il periodo da gennaio a dicembre;
- b) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti strutture di accoglienza, di età compresa fra i tre anni compiuti e gli undici, per il periodo da giugno a settembre;
- c) contributo per figli e per minori in affidamento familiare, diversamente abili (con una invalidità riconosciuta compresa fra il 45% e il 100%), per la frequenza di strutture sportive e/o di accoglienza, o per la fruizione di forme di sostegno domiciliare, per il periodo da gennaio a dicembre.

L'importo del contributo, per un periodo non superiore a mesi due per figlio, è pari a massimo € 150,00 al mese (intendendo per mese un periodo di frequenza di trenta giorni) ovvero a € 37,50 per settimana (per un numero massimo di settimane pari a otto), rimborsabili dall'Amministrazione, nei limiti dello stanziamento fissato, a seguito di presentazione di apposita documentazione contabile attestante l'importo versato.

Per la sola fattispecie di cui alla suddetta lettera c), l'importo del contributo, come sopra definito, è elargito per un periodo non superiore a mesi quattro per figlio.

ART. 4

(Buono per la partecipazione ad iniziative varie)

La somma di € 68.944,78 è destinata a favorire la partecipazione ad iniziative culturali, ricreative e sportive, attraverso l'utilizzo di apposito "buono" da distribuire a ciascun dipendente.

L'importo sarà suddiviso tra i dipendenti in servizio nel corso dell'anno 2012, in relazione ai semestri di servizio prestati nell'anno, considerando le frazioni di semestre superiori a tre mesi pari a semestre intero.

Il "buono" sarà fruibile, a scelta dei dipendenti, per le sotto riportate tipologie:

- acquisto di libri;
- frequenza di palestre o piscine;
- partecipazione a spettacoli teatrali o musicali, previa verifica della fattibilità in ragione del numero degli interessati;
- utilizzo presso agenzie di viaggio.



ART. 5
(Vigenza e spesa)

Il presente testo ha efficacia per l'anno 2012. La spesa complessiva, pari a €108.944,78, trova copertura finanziaria nell'ambito dei capitoli di bilancio 101150 "Programmazione, organizzazione e articolazione sperimentale del lavoro - servizi sociali - Legge 23/86" e 106050 "Retribuzione di posizione e di produzione Dirigenti", come da relazione del Dipartimento Gestione Risorse Finanziarie e secondo quanto di seguito riportato:

<u>Istituti contrattuali</u>	<u>Spesa</u>	<u>Capitolo</u>	<u>Imp. di spesa</u>
-art. 3 "Servizio e sostegno ai dipendenti con figli"	€ 40.000,00	101150	2012 - 12776
-art. 4 "Buono per la partecipaz. ad iniziative varie"	€ 68.362,78	101150	2012 - 12777
-art. 4 "Buono per la partecipaz. ad iniziative varie"	€ 582,00	101210	2012 - 12611

The bottom half of the page contains numerous handwritten signatures and initials in black and blue ink. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures are scattered across the lower portion of the document, below the table.