



Relazione illustrativa Ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio su "Criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, anno 2015".

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.*

Data di sottoscrizione	3/11/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Avv. Federico Gallo, Direttore Generale.          Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:          Flc/Cgil, Cisl Università, Uil-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Csa di Cisl Univ., Usb Pi.          OO.SS. firmatarie: Flc/Cgil, Cisl Università, Uil-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Csa di Cisl Università, Usb Pi;  <u>RSU</u>: firmataria.</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale di comparto assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Criteri generali relativi alla istituzione e alla gestione delle attività socio assistenziali per l'anno in corso.</p>
<p>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>
	<p>Il Piano della Performance 2015-2017, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., è stato approvato ed adottato dal C.d.A. nella riunione del 29/01/2015.          Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'Università.</p>
	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 costituisce una sezione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017, che è stato adottato dal C.d.A. nella riunione del 29/01/2015.          Detto Piano Triennale è pubblicato sul sito istituzionale dell'Università.</p>
	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. (articolo abrogato dall'art. 53, comma 1, lett.) i, del D. Lgs. n. 33/2013).          La Relazione sulla Performance 2014 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta del 30.6.2015.          Essa è pubblicata sul sito istituzionale dell'Università.</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	<p>-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....</p>



della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.	-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____
EVENTUALI OSSERVAZIONI	

*Modulo II*

*Illustrazione dell'articolato del contratto.*

a) <b>Illustrazione dell'articolato del contratto</b>	<p>L'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sottoscritta in data 3.11.2015 trova fondamento nell'art.4, comma 2, lett. m), del vigente CCNL di comparto, che, tra le materie oggetto di contrattazione collettiva in sede locale, individua i criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale.</p> <p>L'articolo 1 dell'ipotesi di contratto integrativo definisce l'ambito soggettivo delle norme ivi contenute. Esse si applicano con riferimento al personale di comparto, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.</p> <p>L'articolo 2 riporta lo stanziamento complessivo previsto sul pertinente capitolo di bilancio (101150), per l'esercizio finanziario 2015, per un importo complessivo di € 25.000,00.</p> <p>L'articolo 3 destina quota parte del predetto stanziamento, per un importo pari a € 20.000,00, al finanziamento del "Servizio e sostegno ai dipendenti con figli", individuato in tre distinte tipologie per la cui lettura analitica si rimanda al medesimo articolo. L'importo massimo del contributo è fissato nella misura di € 120,00 per figlio, da corrispondere a seguito di presentazione di apposita documentazione contabile che attesti l'effettività della spesa sostenuta.</p> <p>Si fa rilevare che, diversamente dalla determinazione assunta dalle Parti nell'omologo accordo del 2014, il citato contributo può essere riconosciuto, per ciascuna tipologia, anche a più di un figlio. Tale innovativa scelta trova fondamento anche nel prezioso suggerimento formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 31.7.2015, teso ad evitare la possibilità di "continue e future modificazioni" del testo contrattuale. Si rammenterà, infatti, che proprio l'applicazione del ridetto articolo 3, come formulato nel precedente accordo, aveva determinato un "residuo" pari a € 11.200,00, per il cui utilizzo si era reso necessario sottoscrivere un ulteriore testo negoziale ad integrazione del predetto accordo.</p> <p>Per una delle suddette tipologie ("...l'acquisto di libri per figli e per minori..., iscritti a scuole secondarie ed a corsi universitari"), è altresì stabilito che, per avere titolo al rimborso, occorra presentare anche la documentazione attestante l'iscrizione a scuola secondaria od a università. Considerata l'esiguità delle risorse all'uopo disponibili, ed al</p>
---	--



	<p>fine di favorire i nuclei familiari meno abbienti, le Parti trattanti hanno concordato che l'importo disponibile venga ripartito sulla base di una apposita graduatoria redatta mediante la certificazione ISEE.</p> <p>L'articolo 4 destina l'ulteriore quota parte di € 5.000,00 a specifico favore di dipendenti con figli diversamente abili che frequentino strutture sportive e/o di accoglienza o che fruiscano di forme di sostegno domiciliare. Considerato il particolare e delicato profilo di detta ultima tipologia di servizio, si è ritenuto che l'importo massimo del contributo elargibile sia pari al quoziente determinato dalla suddivisione della predetta somma per il numero complessivo di figli ammessi all'utilizzo del beneficio di cui trattasi. Anche in questo caso, la somma spesa è rimborsabile a seguito di presentazione di apposita documentazione contabile.</p> <p>L'articolo 5, disciplina l'utilizzo delle risorse che, a seguito dell'applicazione dell'art.3, si rendessero eventualmente disponibili rispetto all'importo di € 20.000,00, destinabili, nel caso, a finanziare ulteriormente il servizio di cui all'art.4.</p> <p>Anche la stesura del predetto articolo, in disparte ogni considerazione sullo spessore sociale di una siffatta scelta, trova sostegno nel succitato suggerimento formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 31.7.2015.</p> <p>L'articolo 6, infine, evidenzia l'efficacia annuale del testo in parola (anno 2015) e l'importo della spesa derivante dall'applicazione del medesimo testo.</p>
<b>b) Modalità di utilizzo delle risorse</b>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata all'utilizzo delle risorse costituenti <i>il Fondo unico di Amministrazione</i> , come richiesto dalla circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera b).
<b>c) Effetti abrogativi impliciti</b>	L'ipotesi di contratto sottoscritta, una volta stipulata, avrà effetto abrogativo del contratto sottoscritto, nella stessa materia, il 30.6.2014.
<b>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009, come richiesto dalla circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera d).
<b>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</b>	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche), come richiesto dalla circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera e).



<p>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</p>	<p>Anche questa sezione, secondo la circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, pag.6, lettera f), costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.</p>
<p>g) Eventuali altre informazioni</p>	<p>..... ..... .....</p>

Bari, 12/11/2015

Il Responsabile della Struttura di Staff

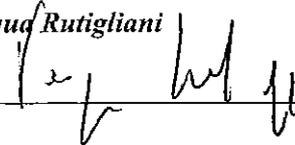
*Relaz. Sind. e Contrattaz. Integr. di Ateneo*



Il Dirigente del Dip. Risorse Um., Org. e

*Rapp. con il Serv. Sanit. Naz. e Reg.*

*dott.ssa Pasqua Rutigliani*




Il Direttore Generale

Avv. Federico Gallo

