



**Università degli Studi di Bari
Aldo Moro**

In data 24.02.2014, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

- CONSIDERATO** che, in data 24.10.2013, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio in materia di "Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato";
- VISTO** che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 18.11.2013 (verb. n. 524/2013), ha richiesto alcuni chiarimenti sull'ipotesi sottoscritta, nonché l'invio delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte secondo gli schemi definiti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- ATTESO CHE** questa Amministrazione, con nota prot. n. 77355 in data 26.11.2013, ha dato risposta ai chiarimenti richiesti e, con nota prot. n. 79481 del 4.12.2013, ha trasmesso al medesimo Organo, le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria compilate secondo gli schemi di cui trattasi;
- VISTO** che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta dell'11.12.2013 (verb. n. 525/2013), ha formulato alcuni rilievi sull'ipotesi di contratto integrativo;
- ATTESO CHE** questa Amministrazione, con nota prot. n. prot. n. 83604, del 17 dicembre 2013, ha fornito elementi di chiarimento e di risposta in ordine ai rilievi formulati;
- VISTO** che l'Organo in parola, nella riunione del 28 gennaio 2014 (verbale n. 531/2014), nel prendere atto degli elementi forniti, ha formulato parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio di cui trattasi;
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, nella seduta del 12.02.2014, di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto integrativo in parola, previa riformulazione del quarto capoverso delle premesse del testo concordato e cassazione del successivo capoverso

STIPULANO

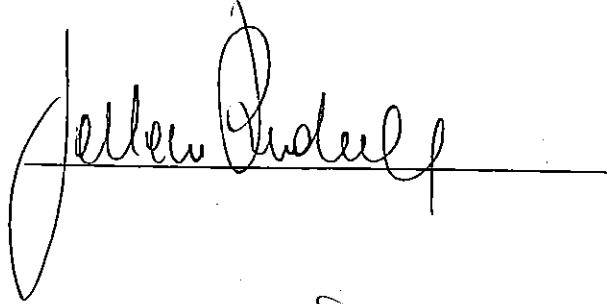
**L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO
IN MATERIA DI**

"PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO"

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- Delegazione di parte pubblica


Avv. Gaetano Prudente
Direttore Generale



- Delegazione di parte sindacale

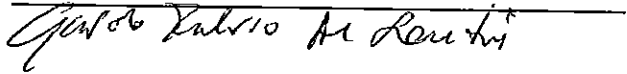
- FLC/CGIL

sig. Vincenzo Falco



sig. Giuseppe Murè

GIUNIO FULVIO DE SANTIS



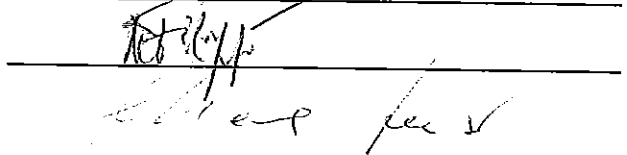
- CISL UNIVERSITA'

dott. Tommaso Gelao



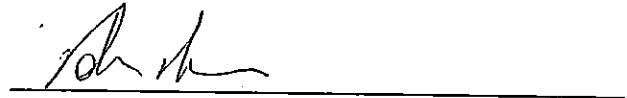
sig. Roberto Filippo

sig.ra Chiara Luini



- UIL RUA

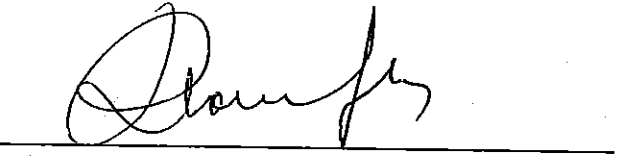
sig. Michele Polisenò



- CONFSAL FEDERAZIONE
SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

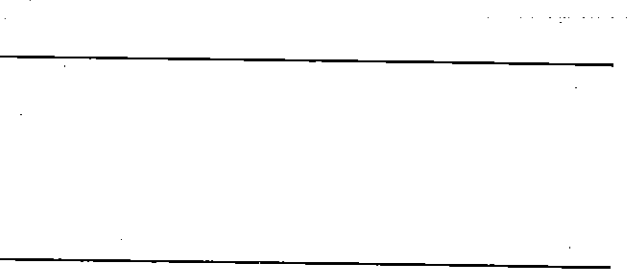
sig. Rocco Campobasso

dott. Vincenzo Rossiello



- CSA DI CISAL UNIVERSITA'

dott. Franco Meriello

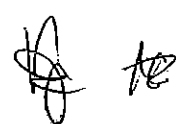
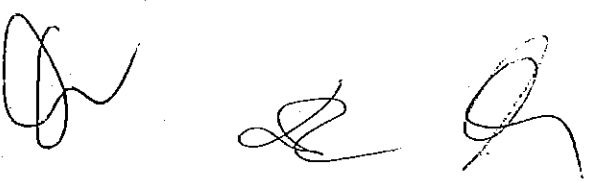
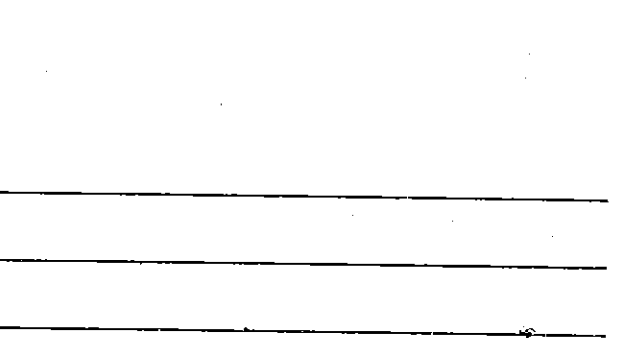


- USB PI

sig. Francesco Di Pietro

sig. Francesco Rossiello

sig. Michele Ciliberti



- Rappresentanza Sindacale Unitaria

sig. Salvatore Antonucci

sig. Ciro Campanella

dott. Nicola Carella

sig. Giuseppe Casamassima

dott.ssa Sarah Jane Christopher

sig. Michele D'Elia

sig. Giuseppe De Frenza

dott.ssa Carmen De Rosas

dott.ssa Teresa Fiorentino

sig. Sergio Garganese

sig. Francesco Lardo

dott. Benedetto Mastropietro

dott.ssa Giovanna Papa

sig. Michele Persichella

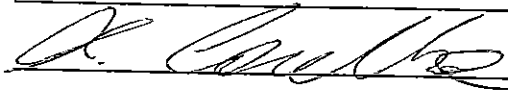
dott. Antonio Giuseppe Prezioso

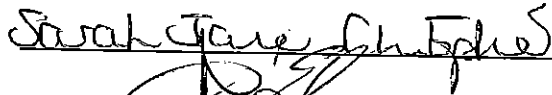
sig. Luigi Edoardo Renna

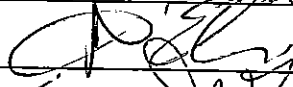
sig. Francesco Rossiello

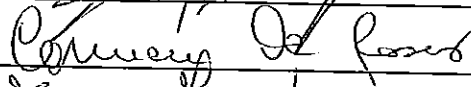
dott. Maurizio Scalise



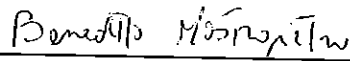


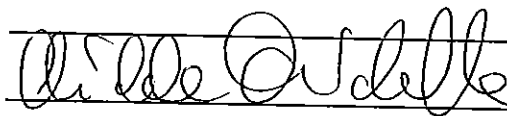


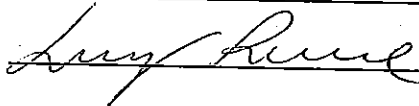


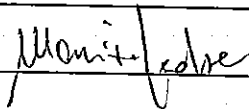


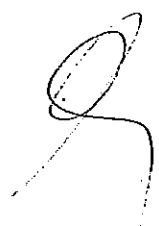




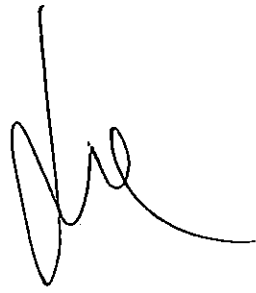


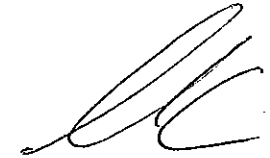




























Università degli Studi di Bari
Aldo Moro

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO
IN MATERIA DI

"PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO"

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

VISTO l'art. 36, comma II, del Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165, il quale rinvia la disciplina dell'utilizzo di contratti di lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, in applicazione di quanto disposto dal Decreto Legislativo 6.9.2001, n.368 (*"Attuazione della direttiva del Consiglio del 28 giugno 1999, n. 1999/70/CE relativa all'accordo quadro CES, UNICE, CEEP sul lavoro a tempo determinato"*);

VISTO l'art. 5, comma 4 bis, del suddetto Decreto Legislativo n. 368/2001, la cui applicazione consente di derogare ai vincoli di durata dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, previsti dalle norme di legge e di contratto, con accordi collettivi *"stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale"*;

VISTO il Protocollo d'Intesa sul lavoro pubblico, dell'11.5.2012, sottoscritto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e le Organizzazioni Sindacali, con il quale, tra l'altro, le Parti, al fine di attivare interventi a favore del *"personale precario in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni"*, convengono sulla possibilità di avvalersi, nel quadro della normativa vigente, di norme ed accordi per la proroga o il rinnovo dei contratti esistenti, nell'ambito delle risorse disponibili;

CONSIDERATO che possono sussistere casi per i quali potrebbe risultare utile valutare eventuali proroghe o rinnovi dei contratti a tempo determinato con unità di personale già positivamente valutate, nel rispetto della normativa vigente e delle circolari interpretative in materia;

CONSIDERATO che sulla finalità sopra richiamata converge unanime la volontà delle Rappresentanze Sindacali di Ateneo, che ritengono utile ed opportuno avvalersi dello strumento normativo di cui al succitato l'art. 5, comma 4 bis, del Decreto Legislativo n.368/2001,

CONCORDANO

la possibilità di prorogare e rinnovare anche oltre i trentasei mesi, in applicazione di quanto previsto dall'art. 5, comma 4 bis del Decreto Legislativo n. 368/2001, e nei limiti stabiliti dalla legislazione vigente e dalle disponibilità di risorse finanziarie, la durata dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 31.12.2015