

Relazione illustrativa Ipotesi di contratto integrativo stralcio su “ Progressione economica all'interno della categoria”.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | 24/01/2013 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2013 e fino alla stipula di successivo contratto integrativo nella stessa materia. |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc/Cgil,Cisl Università,Uil-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni,Csa di Cisl Univ.,Usb Pi. OO.SS. firmatarie: Flc/Cgil,Cisl Università, Uil-Rua, Confsal Fed. Snals/Univ. Cisapuni, Usb Pi; RSU: firmataria. |
| Soggetti destinatari | | Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato che abbia maturato, alla data di decorrenza della progressione economica, 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria (art. 4, comma 2, lett. c) del vigente CCNL). |
| Rispetto dell'Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria. | -E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. -E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. -E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. -La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, in data 11.9.2012. |
| | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa. | -E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. -Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:..... |
| EVENTUALI OSSERVAZIONI | | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

| | |
|--|---|
| <p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p> | <p>L'art. 4, comma 2, lett. c) del vigente CCNL prevede che la contrattazione collettiva integrativa definisca i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, sulla base di quanto stabilito dagli artt. 79 ed 82 del medesimo CCNL.</p> <p>L'art. 1 dell'ipotesi di contratto ne definisce l'ambito di applicazione, rendendo esplicita la previsione normativa di cui alla Legge 30.7.2010, n. 122, di conversione del Decreto Legge 31.5.2010, n. 78 (richiamata, oltre che nella circolare Mef del 15.4.2011, anche da recente giurisprudenza di alcune sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, nonché dalla deliberazione n. 27/12, del 24.10.2012, della medesima Corte dei Conti a Sezioni riunite in sede di controllo), secondo la quale le progressioni economiche, fino a tutto il 2013, potranno avere effetti esclusivamente giuridici. Tanto, fatta salva diversa disposizione normativa. L'art. 2 individua il personale interessato alle procedure selettive per la progressione economica, che è quello sopra specificato, alla voce "Soggetti destinatari". I successivi articoli (3, 4 e 5) riguardano i titoli e gli indicatori utili ai fini della selezione. L'art. 6, nel rigoroso rispetto del dettato di cui all'art. 79, comma 4 del CCNL del biennio 06-07, come sostituito dall'art. 6 del CCNL del biennio 08-09, attiene ai criteri di utilizzo delle risorse da impiegare a valere sul <i>Fondo ex art. 87</i>, per gli anni 2011, 2012 e 2013. Trattasi, in ogni caso, di risorse rivenienti, in ossequio all'<i>articolo 79</i> sopra citato, dalla c.d. <i>ria</i> (retribuzione individuale di anzianità) e dal <i>differenziale</i> tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria dei dipendenti che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria. La spesa correlata (pari a complessivi € 741.123,10, comprensiva di oneri riflessi, come già definita nell'ipotesi di accordo in materia di "<i>Fondo ex art. 87 del CCNL 06/09, anno 2011: progressione economica nella categoria e retribuzione indennità ex art. 91 del CCNL</i>"), viene indicata nella relazione tecnico-finanziaria a cura del Dipartimento Gestione Risorse Finanziarie. L'art. 7, in attesa dell'applicazione degli articoli 64 seguenti del C.C.N.L., estende la partecipazione alle procedure selettive al personale conferito in convenzione con il S.S.N.. L' <i>articolo 8</i>, infine, definisce i termini di durata del contratto di cui trattasi.</p> |
|--|---|



| | |
|--|---|
| <p>b) Modalità di utilizzo delle risorse</p> | <p>Attraverso appositi accordi, le Parti hanno stabilito che il Fondo ex art. 87, per l'anno 2011, finanzia i seguenti istituti: indennità ex art. 41 del CCNL 02-05; indennità di disagio e di rischio, ex art. 88, comma 2, lett. c), CCNL 06-09; indennità ex art. 91, II e III comma, CCNL 06-09; progressione economica, ex art. 82 CCNL 06-09.</p> <p>Per quanto concerne nello specifico le risorse destinate alla progressione economica, l'ipotesi di contratto in esame stabilisce che il totale disponibile (€.741.123,10), decurtato del costo totale per i passaggi da B1 a B2, sia diviso in due quote di pari importo: la prima metà, da ripartire in parti uguali per le quattro categorie; la seconda metà, da ripartire secondo il rapporto percentuale tra il numero totale degli aventi titolo, con riferimento a tutte le categorie, e il numero degli aventi titolo per ciascuna di esse. Eventuali risorse residue complessive saranno destinate ad attribuire la posizione economica superiore a partire dal personale appartenente alla categoria B.</p> |
| <p>c) Effetti abrogativi impliciti</p> | <p>Parte non pertinente allo specifico accordo sottoscritto.</p> |
| <p>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</p> | <p>Il conseguimento della posizione economica superiore è determinato dal possesso di specifiche categorie di titoli, il cui possesso soddisfa i criteri di meritocrazia e premialità.</p> <p>Si richiama l'attenzione in particolare sulla valutazione della c.d. qualità della prestazione individuale.</p> |
| <p>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</p> | <p>L'ipotesi di contratto in esame, in linea con la previsione di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009, subordina il passaggio alla progressione economica superiore al superamento di apposite procedure selettive, sulla base di quanto previsto dall'articolo 82 del C.C.N.L. di comparto.</p> |
| <p>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</p> | <p>L'ipotesi di contratto, nel subordinare il conseguimento della posizione economica superiore all'effettivo superamento di procedure selettive, sulla base di titoli attestanti la professionalità e le competenze possedute dai dipendenti, ne gratifica l'impegno, rafforzandone le motivazioni al lavoro e al conseguimento di più elevati livelli di efficacia, efficienza e produttività.</p> |
| <p>g) Eventuali altre informazioni</p> | <p>.....</p> |

Il Dirigente del Dip. Risorse Umane e Organizzazione

Il Direttore Generale