



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL’IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SU “PROROGA PER IL PERIODO 01.01.2020 – 30.04.2020 DELL’EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STIPULATO IN DATA 24.05.2019 IN MATERIA DI ‘CRITERI GENERALI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI; INCARICHI AGGIUNTIVI; RETRIBUZIONE DI RISULTATO; CRITERI GENERALI PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA – ANNO 2020”

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si dà evidenza, di seguito, della modalità di costituzione del Fondo ex art. 62 ed ex art. 22 dei vigenti C.C.N.L. di comparto, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 15-16/12/2017.

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, una volta accertate, alimentano permanentemente – e nella medesima misura – il Fondo. Dette risorse afferiscono alle sotto indicate voci:

Totale Risorse storiche consolidate

In questa voce sono annoverate le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate per l’anno 2004, suddivise nelle sottostanti tipologie:

Risorse storiche:

- fondo anno 2004, come asseverato dal MEF con nota prot. n. 71293 del 09/09/2016 in risposta a nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016, per un importo complessivo pari a **€ 248.790,00;**
- integrazione fondo anno 2004, relazione MEF prot. n. 60152 del 27/07/2015 lett. c) – *costo dirigenti ruolo ad esaurimento in servizio dal 2004*, per un importo complessivo pari a **€ 50.045,00;**
- integrazione fondo anno 2004, relazione MEF prot. n. 60152 del 27/07/2015, lett. b) – nota Uniba prot. n. 34213 del 05/05/2016 (*funzioni dirigenziali sede universitaria di Taranto*), per un importo complessivo pari a **€ 35.379,00;**

L’importo complessivo è pari a € 334.214,00

Totale incrementi contrattuali

In questa voce sono evidenziate le poste di incremento del Fondo, anch’esse non suscettibili di modifica nel tempo, in ragione di quote percentuali a valere sul c.d. monte salari di amministrazione.

Si tratta di **€ 38.220,00** disposti dall’art. 55, comma 5, del C.C.N.L. quadriennio 2002-2005; di **€ 11.466,00** disposti dall’art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 2° biennio economico 2004-2005; di **€ 17.668,00** disposti dall’art. 22, comma 1, del C.C.N.L. 1° biennio economico 2006-

2007; nonché di € 8.921,00 disposti dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 2° biennio economico 2008-2009 e di € 9.235,00 disposti dall'art. 47 c.2 del CCNL 2016 – 2018.

L'importo complessivo è pari a € 85.510,00.

Totale RIA – Altri Incrementi con carattere di certezza e di stabilità

In questa voce sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Trattasi, nello specifico delle seguenti poste:

RIA personale cessato a regime

Risorse derivanti - in ragione di anno - dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 62, comma 4, punto 1, del C.C.N.L. quadriennio economico 2002-2005.

L'importo è pari a € 32.113,00;

Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, incremento stabile della dotazione organica – quota per il reclutamento del numero 2 dirigenti - Art. 62, comma 7, del C.C.N.L. quadriennio normativo 2002-2005.

L'importo è pari a € 103.997,00.

SEZIONE II - Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo.

Ria personale cessato rateo

Trattasi delle risorse derivanti anch'esse dalla retribuzione individuale di anzianità, in godimento del personale comunque cessato dal servizio, ai sensi dell'art. 62, comma 4, punto 2. Le stesse confluiscono, una tantum, nel Fondo per un importo pari alle mensilità residue della ria in godimento, computandosi, a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

L'importo è pari a € 0,00.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

È data evidenza delle decurtazioni operate, rispettivamente, ai sensi:

1) della L. n. 266/2005 (Legge Finanziaria 2006), art. 1, comma 189, come modificato dal D. L. n. 112/2008, convertito in L. n. 133/2008, art. 67, comma 5
Euro 33.421,00

2) della decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013
Euro 88.920,00.

Si ritiene utile, a questo punto, descrivere didascalicamente il procedimento adottato per l'applicazione delle suddette misure legislative di contenimento del Fondo:

1) Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, per un importo di € 555.834,00, è detratto di una quota pari al 10% del valore complessivo del Fondo 2004 pari ad euro 33.421,00 e la decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013 pari ad euro 88.920,00. Detto totale si riduce, così, all'importo di € 433.493,00.

2) Considerato che il Fondo (**€ 433.493,00**) risulta superiore al corrispondente valore dell'anno 2016 (**€ 423.357,00**) e che in base al CCNL 2016 - 2018 art.47 c. 2 l'importo dell'1,7% del monte salari 2015 è esente dalla decurtazione ai sensi del D.L. del 14/12/2018 n. 135, convertito in Legge n. 12 dell'11/02/2019, il valore delle risorse fruibili è pari ad € 432.592,00.

TOTALE RISORSE FONDO

A seguito della metodologia sopra descritta l'ammontare del fondo si attesta sul valore di € **432.592,00**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fondo anno 2020 che hanno carattere di certezza e stabilità per un valore totale della *sezione 1* pari ad **€ 555.834,00**
- b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinato dal totale della *sezione 2* pari ad **€ 0,00**;
- c) Totale decurtazioni art. 1 c. 189 L. 266/05 e art. 1 C. 456 L. 147/2013 pari ad **Euro 122.341,00** (Euro 33.421,00 + Euro 88.920,00);
- d) Totale risorse esenti dalla decurtazione in base al CCNL 2016 - 2018 art.47 c. 2 **Euro 9.235,00**
- e) Totale fondo **Euro 432.592,00**.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate al di fuori del fondo.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente con l'ipotesi di CCI

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Il Fondo è destinato a remunerare la retribuzione di posizione di parte fissa e variabile, nonché di risultato del personale dirigente. Spetterà al Consiglio di Amministrazione definire l'ammontare di tali emolumenti in relazione alle fasce contenute nel CCI e tenuto conto dell'applicazione dei criteri ivi annoverati. Il totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo in regime di proroga (01.01.2020 – 30.04.2020) è pari a € 127.506,29.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Il totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare è pari ad Euro 305.085,71 (Risorse fruibili anno 2020 Euro 432.592,00 – destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo in argomento Euro 127.506,29).

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si faccia riferimento alle Sezioni 1, 2 e 3 del presente modulo.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Gli istituti indennitari disciplinati dal CCI 2019 aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono finanziati con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il CCI in oggetto prevede la definizione di criteri generali, fattori e punteggi relativi alla graduazione delle posizioni dirigenziali, che consentiranno la differenziazione delle posizioni dirigenziali e la conseguente collocazione nelle distinte fasce retributive.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritta.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

Università degli Studi di Bari Aldo Moro		
Direzione Generale - Direzione Risorse Finanziarie		
FONDO DIRIGENZA art. 47, CCNL 2016 - 2018		
Anno 2020		
	Descrizione	Importo
SEZIONE I		
A	RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)	€ 555.834,00
B	Totale risorse storiche consolidate (v. Tabella 1) (b1)	€ 334.214,00
b1	Fondo 2004 (L. 266/05 art. 1 c. 159)	€ 334.214,00
C	Totale incrementi contrattuali (c1+c2+c3+c4+c5)	€ 85.510,00
c1	CCNL 2002-2005 art. 55 c.5	€ 38.220,00
c2	CCNL 2004 - 2005 art.7 c.1 allinea 2 e 3	€ 11.466,00
c3	CCNL 2005 - 2007 art. 22 c.1	€ 17.668,00
c4	CCNL 2008 - 2009 art. 7 c.1	€ 8.921,00
c5	CCNL 2016 - 2018 art.47 c.2	€ 9.235,00
D	Totale RIA + altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (d1+d2)	€ 136.110,00
d1	Co.102-05 art. 62 c. 4 punto 1 - RIA personale cessato a regime (v. Tabella 2)	€ 32.113,00
d2	Co.102-05 art. 62 c.7 - attivazione nuovi servizi, processi di riorganizzazione.	€ 103.997,00
SEZIONE II - DECURTAZIONI DEL FONDO		
F	DECURTAZIONE L. 266/05 n. s.m.j. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)	€ 33.421,00
G	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2015	€ 88.920,00
H	Totale risorse fondo (I) (A - F - G)	€ 433.493,00
I	APPLICAZIONE D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2: il Fondo dell'anno 2020 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE : - € 10.136,00	€ 423.357,00
L	CCNL 2016 - 2018 art.47 c. 2 - Importo 1,75% monte salari 2015 - esente dalla decurtazione. D.L. del 13/12/2015 n. 135, convertito in Legge n. 12 del 11/02/2019	€ 9.235,00
M	TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2019 (I + L)	€ 432.592,00

Università degli Studi di Bari Aldo Moro		
Direzione Generale - Direzione Risorse Finanziarie		
FONDO DIRIGENZA ex art. 62 Ccnl di Area 2002-2005 ed ex art. 22 Ccnl di Area 2006-2009		
Anno 2019		
Descrizione	Importo	
SEZIONE I		
A	RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (B+C+D)	€ 546.599,00
B	Totale risorse storiche consolidate (v. Tabella 1) (b1)	€ 334.214,00
b1	Fondo 2004 (L. 265/05 art. 1 c. 189)	€ 334.214,00
C	Totale Incrementi contrattuali (c1+c2+c3+c4)	€ 76.275,00
c1	Ccnl 02-05 art. 55 c. 5	€ 33.220,00
c2	Ccnl 2004-05 art. 7 c. 1 alinea 2 e 3	€ 11.465,00
c3	Ccnl 2006-07 art. 22 c. 1	€ 17.668,00
c4	Ccnl 2008-09 art. 7 c. 1	€ 8.921,00
D	Totale RIA - altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità (d1+d2)	€ 136.110,00
d1	Ccnl 02-05 art. 62 c. 4 punto 1 - RIA personale cessato a regime (v. Tabella 2)	€ 32.113,00
d2	Ccnl 02-05 art. 62 c. 7 - attivazione nuovi servizi, processi di riorganizzazione, incremento stabile della dotazione organica - quota per il reclutamento del numero 2 dirigenti	€ 103.997,00
SEZIONE II - DECURTAZIONI DEL FONDO		
F	DECURTAZIONE L. 265/05 e s.m.i. ART. 1 C. 189 - RIDUZIONE PARI AL 10% DEL FONDO 2004 (b1)	€ 33.421,00
G	DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	€ 88.920,00
H	Totale risorse fondo (I) (A-F-G)	€ 424.258,00
I	APPLICAZIONE D.lgs 75/2017 art. 23 c. 2: Il fondo dell'anno 2019 è ricondotto alla misura del fondo dell'anno 2016. DECURTAZIONE : - € 901,00	€ 423.357,00
L	TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2019	€ 423.357,00

Tetto limite anno 2016 è pari a € 423.357,00.

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile di questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione degli impegni di spesa di volta in volta assunti a valere sulla pertinente voce di bilancio, il rispetto della relativa previsione di budget stabilita nell'ambito del bilancio preventivo, come approvato dai competenti Organi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le evidenze contabili volte a garantire il rispetto del limite massimo di spesa citato trovano riferimento nel conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2018.

Sezione III – Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta trova copertura finanziaria integrale nel l'ambito delle residue disponibilità pertinenti i codici di bilancio dell'esercizio finanziario 2019.

Bari, 27/01/2020

Il Direttore
F.to dott. Gianfranco Berardi

Il Direttore Generale Vicario
F.to avv. Federico Gallo