

Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Servizio sostitutivo di mensa, anno 2021".
Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		05 febbraio 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola-Rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams. <u>OO.SS. firmatarie:</u> Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola-Rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams. <u>RSU:</u> firmataria.
Soggetti destinatari		Personale di comparto assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP nonché i Collaboratori ed esperti Linguistici.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri generali attinenti al servizio sostitutivo di mensa anno 2021, mediante erogazione di buoni pasto. Criteri di utilizzo dei buoni pasto.
Rispetto dell'Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Il Piano Integrato 2021-2023, redatto ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione - seduta del 29 gennaio 2021 e adottato con D.R. n. 244 del 29.01.2021. Con comunicazione del Presidente dell'ANAC del 02/12/2020, i termini per la predisposizione e la pubblicazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 (Sezione IV) sono stati differiti al 31 marzo 2021. Il Documento di Programmazione integrata 2021-2023 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Università. La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2019 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta del 24 giugno 2020 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 30.06.2020. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo 2019 sono pubblicati nelle rispettive sezioni del sito istituzionali dell'Università.
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....

	<p>della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazione illustrativa.</p>	<p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>L'art. 1, co. 10, del vigente CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca recita: <i>“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001”</i>.</p> <p>Le condizioni di fruizione dei buoni pasto sono, pertanto, regolate dall'art. 60, comma 2, del CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, tuttora vigente.</p> <p>L'art. 5, comma 7, del Decreto Legge 6.7.2012, n.95, convertito in Legge 7.8.2012, n.135 (c.d. “spending review”), con specifico riferimento alle Università statali, ha previsto che il buono pasto sia riconosciuto al solo personale contrattualizzato.</p> <p>L'art. 1 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definisce l'ambito soggettivo delle norme ivi contenute. Esse si applicano al personale di comparto, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, compresi i Collaboratori ed esperti linguistici, in servizio presso l'Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”.</p> <p>L'art. 2 stabilisce che il servizio sostitutivo di mensa sarà erogato mediante utilizzo di buoni pasto caricati su tessera magnetica (card) del valore unitario di € 7,00. Il numero massimo individuale di pasti fruibili su base mensile è pari, di norma, a 20 e, su base annua, a 220 fermo restando che il numero individuale massimo di buoni pasto fruibili dovrà essere, comunque, contenuto nel limite invalicabile delle risorse finanziarie stanziare in bilancio per il corrente esercizio finanziario.</p> <p>L'art. 2 prevede, inoltre, che qualora, a seguito di monitoraggio da parte della U.O. Funzionamento servizi sociali, il numero dei buoni disponibili non risultasse sufficiente per soddisfare il fabbisogno riferito a tutte le giornate in cui il buono è stato maturato dal personale, si procederà alla riduzione proporzionale del numero dei buoni da erogare, nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili.</p> <p>I criteri di attribuzione e di utilizzo del buono pasto sono riportati in apposito disciplinare, allegato al contratto, e sottoscritto, sempre nel corso della riunione del 5 febbraio 2021, dalle delegazioni trattanti. Detto disciplinare costituisce, dunque, parte integrante della citata</p>
--	---

	<p>ipotesi di contratto collettivo.</p> <p>L'art. 3 stabilisce che il contratto in questione ha efficacia per l'anno 2021, a decorrere dall' 01.01.2021, e che la relativa spesa, pari ad un massimo € 1.400.000,00 (I.V.A. inclusa) grava, per l'esercizio finanziario 2021, sull'articolo di bilancio 101070302 "buoni pasto".</p>
b) Modalità di utilizzo delle risorse	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata all'utilizzo delle risorse costituenti <i>il Fondo unico di Amministrazione</i>, come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.</p>
c) Effetti abrogativi impliciti	<p>Non vi sono effetti abrogativi impliciti derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta.</p> <p>Si segnala, in ogni caso, che il contratto in materia di "Servizio sostitutivo di mensa anno 2020" ha avuto scadenza alla data del 31.12.2020.</p>
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009, come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.</p>
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche), come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.</p>
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	<p>Anche questa sezione, secondo la circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I, costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.</p>
g) Eventuali altre informazioni	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Bari, 11.02. 2021

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

f.to Dott.ssa Pasqua RUTIGLIANI

Il Direttore Generale

f.to Avv. Gaetano PRUDENTE