



Bari, 8.10.2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
SULLA IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI

SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA - ANNI 2011 E 2012

L'ipotesi di accordo di cui trattasi, ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lett. m), del CCNL di comparto vigente, è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti nella riunione di contrattazione collettiva integrativa del giorno 8 ottobre 2010. Giova premettere come il servizio sostitutivo di mensa, che contribuisce al recupero delle energie psico-fisiche dei dipendenti, appare strumento indispensabile al fine di assicurare l'estensione dell'orario di lavoro alle ore pomeridiane, precipuamente finalizzata all'ampliamento dei servizi all'utenza (sia esterna che interna). In tale ottica, le Parti trattanti hanno inteso confermare, anche per il biennio di riferimento, il servizio di cui trattasi. Il testo negoziale contiene, preliminarmente, all'articolo 2, il riferimento agli importi che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 3 agosto 2010 (in occasione dell'approvazione del "Piano di rientro 2010-2012 – bilancio autonomo"), ha programmato di appostare per ciascuno degli anni 2011 e 2012, sul pertinente capitolo di bilancio. Anche per il biennio di cui trattasi, le Parti, come è dato di evincere dal successivo articolo 3, hanno concordato di confermare che il servizio sostitutivo

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

di mensa sia assicurato mediante la somministrazione di buoni pasto, del valore facciale pari a € 7,75. E' previsto, peraltro, che ciascun dipendente, nell'arco temporale di novanta giorni, possa ritirare fino ad un massimo di ventiquattro buoni pasto, in ragione del numero di rientri pomeridiani che è tenuto ad effettuare nel corso di un mese. Tanto, quale conseguenza della adozione, da parte della larga maggioranza delle Strutture universitarie, di un orario di funzionamento articolato su cinque giorni settimanali. Appare utile evidenziare, peraltro, come le Parti abbiano prudenzialmente stabilito che, nell'ultimo trimestre di ciascun anno solare, la distribuzione dei buoni pasto avvenga su base mensile. Ciò, al fine di poter monitorare, nel suddetto complessivo arco temporale, la richiesta degli stessi "buoni" ed evitare la possibilità che possano esaurirsi prima del termine dell'anno di riferimento (è previsto, infatti, che in ciascun mese del trimestre il dipendente possa fruire di un numero massimo di otto buoni). Ovviamente, questa Amministrazione si riserva la facoltà di assicurare le necessarie verifiche circa l'utilizzo dei medesimi buoni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to dott. Giorgio De Santis

DIREZIONE RISORSE UMANE
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

AREA RELAZIONI SINDACALI E
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SETTORE I – CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n. 1 70124 Bari (Italy)
Tel (+39) 080 5714386 - fax (+39) 080 5714192
n.schiavulli@area-pers-tecamm.uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723