



UniBa

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BARI
ALDO MORO

DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
INTEGRATA
2024-2026





ANALISI DI CONTESTO



3.3 ANALISI SWOT

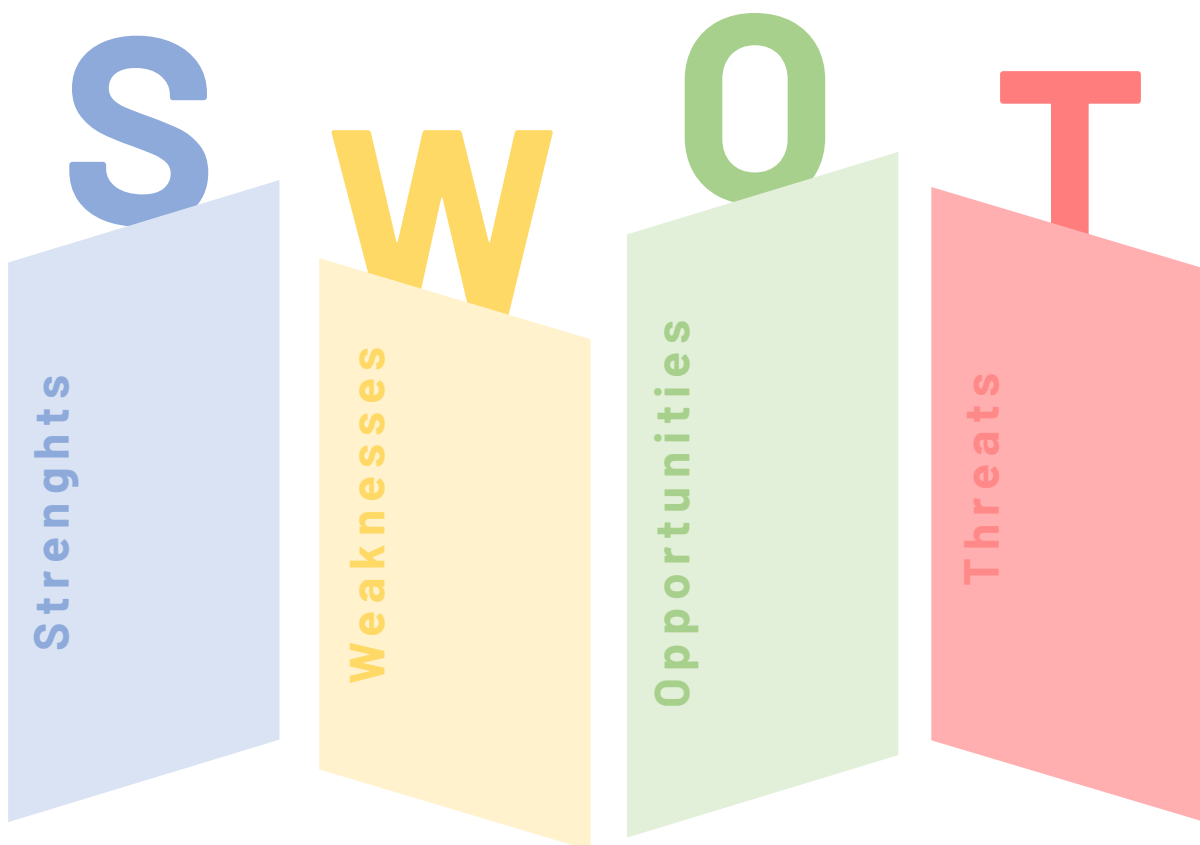
Per l'analisi del contesto interno ed esterno è stato utilizzato lo strumento dell'analisi SWOT (

Figura 13) che individua rispettivamente punti di Forza (Strengths) e di Debolezza (Weaknesses), che caratterizzano l'attività e l'organizzazione dell'ente, e Opportunità (Opportunities) e Minacce (Threats) esterne.

L'analisi SWOT è stata realizzata per le cinque dimensioni di interesse dell'Ateneo:

- Didattica
- Ricerca
- Terza Missione
- Internazionalizzazione
- Amministrazione

Figura 13 - Analisi SWOT



DIDATTICA

- Ampia e variegata offerta formativa (134 Corsi di Studio nell'A.A. 2023-24)
- Costante aumento del numero di laureati e di quanti si laureano entro la durata normale del CdS
- Efficace possibilità di sfruttamento della didattica a distanza per le attività didattiche differenti dagli insegnamenti impartiti nell'ambito dei CdS
- Continuo potenziamento di molteplici servizi di counseling universitario e ampliamento dei beneficiari
- Ulteriore intensificazione delle attività di orientamento svolte (iniziative di orientamento informativo e formativo)
- Potenziamento e migliore utilizzo delle attività di tutorato didattico
- Elaborazione e realizzazione di progetti di recupero degli studenti inattivi e fuoricorso specifici per Dipartimenti
- Aggiornamento e potenziamento della dotazione informatica degli spazi dedicati alla didattica
- Facilitazioni per le donne in alcuni corsi di laurea al fine di ridurre il gender equality gap
- Attivazione di numerosissimi insegnamenti e laboratori per l'acquisizione di competenze trasversali, ai quali si iscrivono ogni anno migliaia di studenti e centinaia di soggetti esterni, ricevendo CFU e Open badge

RICERCA

- Eccellenze scientifiche di diversi settori (analisi bibliometriche e ranking internazionali)
- Disponibilità di un vastissimo e moderno parco laboratoriale e bibliotecario
- Successo nella progettualità PNRR e dei fondi complementari
- Numerosità della comunità degli studiosi, ulteriormente in crescita con gli ultimi reclutamenti
- Numerosità dei giovani studiosi anche grazie a misure PNRR
- Crescente integrazione della comunità dei ricercatori anche grazie al Bando Horizon Europe Seeds
- Forte integrazione con altri enti di ricerca (ad esempio CNR, INFN)
- Dottorato di ricerca: incremento delle borse, dottorati industriali, dottorati interateneo a carattere interdisciplinare
- Essere uno dei più grandi atenei del centro-sud e del paese
- Posizione geografica nel sud Europa e mediterraneo

TERZA MISSIONE

- Partecipazione a consorzi, parchi scientifici, distretti tecnologici e produttivi, fondazioni, reti di Università
- Potenziamento del processo di transizione di Ateneo verso lo sviluppo sostenibile
- Dialogo con Enti e Istituzioni per lo sviluppo sostenibile di città e territori
- Collaborazione con il NETVAL per implementare le buone pratiche emerse in ambito nazionale ed internazionale su temi di TT
- Avvio delle collaborazioni con il sistema industriale nei settori ICT, Life science, agrifood, circular economy
- Incremento delle opportunità di inserimento lavorativo offerte da Enti e Aziende nella piattaforma Portiamo Valore
- Implementazione di un sistema di monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione
- Finanziamento di progettualità con attività di ricerca e formazione, inerenti alla terza missione sia da fondi PNRR che da fondi strutturali
- Programmazione delle iniziative di public engagement e di divulgazione scientifica in stretta connessione con gli stakeholders territoriali

INTERNAZIONALIZZAZIONE

- Reputazione accademica
- Specializzazione in ambiti scientifici (copertura di tutte le aree tematiche disciplinari)
- Centralità geografica

AMMINISTRAZIONE

- Accesso ai fondi straordinari PNRR
- Ripresa del turn over del personale
- Valorizzazione della professionalità del personale dipendente UniBa
- Valorizzazione di un approccio people-based orientato all'ascolto e all'analisi dei bisogni del personale dipendente UniBa
- Progettazione e implementazione incrementale delle funzionalità strategiche per UniBa di un sistema integrato di performance management
- Solidità economico finanziaria

DIDATTICA

- Presenza di corsi di studio internazionali (in lingua inglese, a titolo doppio, congiunto, ecc.) che necessita di ulteriore incremento
- Indicatori sull'internazionalizzazione che raggiungono livelli insoddisfacenti
- Scarsa capacità di attrazione di immatricolati e iscritti provenienti da altre nazioni e da altre regioni del Paese
- Difficoltà incontrate dagli studenti nell'avviare i rispettivi percorsi formativi (insoddisfacenti livelli dell'indicatore sulla percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire)
- Inadeguata capacità di trattenere gli studenti dopo il conseguimento della laurea triennale e di attrarre studenti magistrali laureatisi in altri Atenei
- Insoddisfacente occupabilità dei laureati
- Comunicazione istituzionale in lingua inglese sul Portale UNIBA ancora limitata
- Tempi necessari per il perseguimento del titolo di studio ancora troppo lunghi per alcuni Corsi di studio
- Offerta formativa post-laurea che necessita di ampliamento e di maggiore attrattività

RICERCA

- Performance complessive medie ancora basse nella qualità della produzione scientifica e nel posizionamento di alcuni dipartimenti
- Bassa percentuale di partecipazione a bandi internazionali e basso ranking di successo (Horizon Europe)
- Numerosità ancora insufficiente del personale negli uffici ricerca e trasferimento tecnologico nonostante i nuovi reclutamenti di euro progettisti
- Integrazione ancora limitata tra ricerca accademica e mondo produttivo locale
- Limitata attrattività dell'Ateneo per ricercatori provenienti da altre istituzioni
- Limitata numerosità dei dipartimenti di eccellenza

TERZA MISSIONE

- Difficoltà a creare un link tra imprese, Università e studenti duraturo ed efficace
- Carezza di profili di personale specializzato nella gestione e realizzazione di processi riconducibili allo sviluppo sostenibile
- Percorso di istituzionalizzazione del monitoraggio delle azioni di Terza Missione in fase di perfezionamento
- Performance media in termini di valorizzazione di brevetti e spin-off

INTERNAZIONALIZZAZIONE

- Processi amministrativi
- Limitato riconoscimento a livello internazionale
- Barriere linguistiche

AMMINISTRAZIONE

- Permanere di un'età media del personale elevata
- Approccio adempimentale ai temi dello sviluppo delle risorse umane, dell'inclusione e della parità di genere
- Implementazione di azioni coerenti con l'analisi dei bisogni rilevati
- Monitoraggio e controllo dell'efficacia ed efficienza delle azioni progettate e realizzate
- Valutazione del potenziale del PTA
- Competenze digitali e trasversali
- Sottodimensionamento dell'organico dirigenziale e di figure professionali specialistiche



OPPORTUNITIES

DIDATTICA

- D.M. n.1154 del 14/10/2021 "Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio"
- Bandi europei (es., Erasmus+) per mobilità internazionale studenti e docenti
- Ricadute della presenza di ricercatori impegnati in numerosi progetti PNRR sulla qualità delle attività formative
- Notevole miglioramento del rapporto "studenti regolari/docenti di ruolo"
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
- D.M. 934 del 03/08/2022 e D.D. 1452 del 22/09/2022 "Progetti relativi all'"Orientamento attivo nella transizione scuola-università" – nell'ambito del PNRR, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" – Investimento 1.6 "Orientamento attivo nella transizione scuola – università"
- Incremento della presenza di grandi aziende localizzate soprattutto in alcune zone della regione
- Potenzialità di sviluppo di attività di qualificazione e riqualificazione di individuo adulti e lavoratori (life long learnig)
- Implementazione di "P.Or.Ti.A.Mo. V.A.L.O.R.E." - Piattaforma Orientamento e Tirocini formativi extracurricolari Aldo Moro Volta all'Accompagnamento al Lavoro e all'Occupabilità delle Risorse all'Esterno

RICERCA

- Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR e misure ad esso connesse (fondo complementare, Agenzia di Coesione Territoriale)
- Percentuali di fondi riservati alle regioni del meridione nei bandi per progetti di ricerca
- Incremento del parco laboratoriale grazie a finanziamenti PNRR e nazionali
- Horizon Europe 2021-2027 ed altri bandi nazionali
- Reclutamento di nuovo personale ricercatore
- Reclutamento di personale per la Direzione Ricerca con particolare riferimento ad europrogettisti e manager della ricerca
- Coesistenza nel territorio di altri enti di ricerca e principalmente CNR e di altre Università
- Politiche di pubblicazione open access
- Gender Equality Plan

TERZA MISSIONE

- Valorizzazione della proprietà intellettuale, anche alla luce del nuovo art 65 del CPI
- Partecipazione a progetti per l'avvio di azioni di scouting presso i dipartimenti UNIBA
- Opportunità finanziarie provenienti dal PNRR sia diretti che per il territorio (bandi a cascata)
- Primo programma autonomo di strumenti di Proof of Concept
- Partecipazione a Network, anche universitari, nazionali ed europei (Fondazioni PNRR, EUA, RUS, ASviS, Netval, APENET, Life Science NTT)
- Partecipazione a Gruppi di Lavoro Nazionali in materia di sviluppo sostenibile e valutazione di esso (RUS, ANVUR, APENET)
- Coordinamento più stretto con il mondo delle imprese e con il terzo settore, con le istituzioni locali e regionali, con le altre Università pugliesi, del Paese e internazionali.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

- PNRR e finanziamenti europei
- Ampia rete di partnerships
- Partecipazione e network internazionali
- Iniziative di ricerca a livello internazionale
- Online education
- Vicinanza culturale e geografica alle aree di sviluppo strategico (Balcani e Mediterraneo)

AMMINISTRAZIONE

- Milestone e Target PNRR (Gestione strategica dello sviluppo delle risorse umane; Transizione digitale; Transizione Amministrativa; Transizione ecologica)
- Disponibilità normativa e regolativa orientata all'adozione di strategie di sviluppo e innovazione di processi e competenze
- Percorsi di life long learning per il personale

DIDATTICA

- Progressivo decremento della popolazione nelle classi di età giovanili
- Possibile diminuzione del rapporto immatricolati/maturati
- Possibile riduzione delle immatricolazioni e delle iscrizioni
- Contesto produttivo con capacità di assorbimento dei laureati minore rispetto a quello di altre aree del Paese
- Effetto concorrenziale svolto dalle università private (convenzionali e telematiche) dotate di maggiore attrattività
- Penalizzazione dell'Ateneo rispetto ad alcuni ranking costruiti utilizzando indicatori sulla didattica
- Capacità di prevenire gli abbandoni degli studi da parte degli iscritti ancora insoddisfacente
- Recente abbassamento della proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio

RICERCA

- Diminuzione della partecipazione ai bandi dei programmi quadro europei a causa della progettualità PNRR
- Sbilanciamento nel finanziamento in favore di alcuni settori di ricerca più direttamente legati al PNRR con perdita di competitività per gli altri
- Fuoriuscita di giovani ricercatori e di figure altamente professionalizzate nella ricerca
- Rischio di riduzione dei fondi nazionali per la ricerca nei prossimi anni

TERZA MISSIONE

- Difficoltà a far fronte in maniera sistemica ai bisogni di R&D espressi da imprese e territorio
- Episodicità nella misurazione degli impatti delle politiche e delle pratiche di Terza Missione, anche in riferimento ai temi dello sviluppo sostenibile e dell'Agenda 2030
- Basso livello di coordinamento dei processi necessari alla transizione verso lo sviluppo sostenibile tra l'amministrazione centrale e i dipartimenti
- Eccessiva burocrazia che talvolta rappresenta una barriera al cambiamento e all'innovazione

INTERNAZIONALIZZAZIONE

- Concorrenza atenei nella regione
- Fattori economici
- Governance (strutture di accoglienza depotenziate)
- Complessità delle procedure

AMMINISTRAZIONE

- Crisi politica ed economica globale
- Livelli retributivi e attrattività del lavoro pubblico
- Posizionamento e competitività internazionale