

VERBALE N. 3/2021 - RIUNIONE DEL 21-04-2021

Il giorno 21 aprile 2021 alle ore 15,00 è stato convocato in modalità telematica, giusta nota prot. n. 24638 del 13.04.2021, in conformità alle disposizioni dettate per fronteggiare l'attuale situazione di emergenza sanitaria, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Approvazione verbale riunione del 14.01.2021 e del 26.03.2021;
- Comunicazioni
 1. Relazione annuale CUG ai sensi della Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
 2. Adesione a Rete Nazionale CUG;
 3. Rinnovo adesione a Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane;
 4. Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo di UNIBA;
 5. Scuola Estiva SIS 2021;
- Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
Componente Personale Docente				
effettivo	Prof. Michele Scalera			X
effettivo	Prof. Francesco Prota			X
effettivo	Prof. Alberto Fornasari	X		
effettivo	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
supplente	Prof.ssa Mariantonietta Intonti			X
Componente Personale Tecnico Amministrativo				
effettivo	Dott.ssa Daniela Albanese	X		
	Dott. Marcello Del Mastro			X
	Dott. Ilario Mastropasqua		X	
	Dott. Domenico Pellerano	X		
Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali				
FLC CGIL	effettivo	Dott.ssa Graziana Mauro		X
	supplente	Dott.ssa Maria Irene Paolino	X	

CISL università	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito (dalle ore 17:38)	X		
	supplente	Dott. Guido De Santis	X		
UIL RUA	effettivo				
	supplente				
CONFSAL SNALS/UNIVERSITA' FEDERAZIONE	effettivo	Dott.ssa Domenica Romanazzi	X		
	supplente	Dott.ssa Marina Vallino			
CSA CISAL UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Epifani	X		
	supplente	Dott.ssa Giovanna Papa			
USB/PI	effettivo	Dott.ssa Brigitta Flau	X		
	supplente				
CIB UNICOBAS	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco	X		
	supplente	Sig. Donato Scarasciullo	X		
UGL	effettivo	Dott. Renato Bucci	X		
	supplente	Dott. Pietro Naviglio			
Componenti dottorandi					
effettivo	Dott. Marco Barletta		X		
supplente	Dott. Stefano Ciccarelli				
Componenti specializzandi					
effettivo					
supplente	Dott.ssa Paola Suavo Bulzis				
Componenti Studenti					
effettivo	Sig.ra Rossella De Giuseppe			X	
effettivo	Sig. Marco Medici			X	
supplente	Sig. Giorgio Carcagni		x		
supplente	Sig.ra Luana Gassi				

E' presente la dott.ssa Antonella Di Martino, responsabile della U.O. Supporto agli Organi di Garanzia, che svolge funzioni di segretario verbalizzante della riunione.

E' presente la dott.ssa Maria Pia Genchi, responsabile della Sezione Supporto agli Organi di Garanzia e Controllo.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15:25

oo

Approvazione verbale riunione del 14.01.2021 e del 26.03.2021

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 14.01.2021 e del 26.03.2021;

Il Comitato, all'unanimità, approva i suddetti verbali.

Comunicazioni

La Presidente:

- Ricorda che, giusta nota prot. n. 19491 del 17.03.2021 a firma del Direttore Generale, - già sottoposta all'attenzione dei componenti del Comitato - è stata avviata

un'indagine sul benessere organizzativo del personale docente e tecnico-amministrativo;

- b) Riferisce che si è svolto un convegno formativo concernente l'indagine sul lavoro nell'Università in tempo di emergenza, al quale hanno partecipato le componenti Paolino, Epifani e Romanazzi. Interviene la dott.ssa Paolino, la quale espone brevemente l'esperienza; segue poi un intervento integrativo da parte delle dott.sse Romanazzi ed Epifani;
- c) Auspica che, possibilmente dal prossimo mese di settembre, riprenda l'azione di portare l'attività del CUG nei Dipartimenti, invitando la dott.ssa Albanese, già promotrice dell'iniziativa, a curare gli aspetti inerenti tale azione;
- d) Comunica che sono stati approvati dalla nostra Università tutti i progetti sulle competenze trasversali. Ella informa il Comitato di aver presentato un progetto come Presidente CUG, mirato a valorizzare l'azione formativa, denominato "Diversity Management e benessere organizzativo: strumenti normativi e operativi". A tal proposito, la Presidente esprime la propria volontà a voler organizzare il relativo percorso formativo, da erogare entro il 30 settembre 2021, che verterà su argomenti riguardanti il bilancio di genere, molestie sui luoghi di lavoro, lavoro agile e conciliazione vita-lavoro, nonché linguaggio.

Il Comitato prende nota di tutte le comunicazioni fin qui illustrate dalla Presidente.

1) Relazione annuale ai sensi della Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

La Presidente passa ad esaminare, unitamente al Comitato, la Relazione annuale da lei predisposta ai sensi della Direttiva n. 2/2019, al fine di poterne condividere il contenuto.

Si apre un lungo dibattito/confronto con i componenti del Comitato, all'interno del quale emerge anche la necessità di avviare una azione di ricognizione sulla composizione di genere presente all'interno delle iniziative culturali organizzate o promosse dall'Università di Bari.

Dopo ampia e approfondita analisi del documento, il Comitato approva all'unanimità e dà mandato all'Ufficio di supporto a procedere per l'invio dello stesso presso le sedi di competenza.

Alle ore 17:38, la dott.ssa Epifani abbandona la riunione. Alla medesima ora, si collega alla riunione la dott.ssa Losito.

2) Adesione a Rete Nazionale CUG

La Presidente introduce la discussione sul punto relativo all'adesione della Rete Nazionale CUG. Espone una breve descrizione dei compiti e delle finalità che caratterizzano la predetta rete, specificando anche che la eventuale adesione non comporta oneri economici da

parte dell'Università ed è funzionale e preliminare all'azione del CUG, anche attraverso la partecipazione a sperimentazioni.

La Presidente quindi, in analogia a quanto già avvenuto in altre Università, propone al Comitato di aderire come CUG Uniba.

Il Comitato approva all'unanimità e dà mandato all'Ufficio di supporto a procedere per l'adesione.

3) Rinnovo adesione a Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane;

La Presidente passa ad esaminare l'argomento relativo all'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane e chiede al Comitato il suo rinnovo.

Il Comitato approva all'unanimità, dando mandato all'Ufficio di supporto a procedere agli adempimenti di competenza.

5) Scuola Estiva SIS 2021

La Presidente chiede al Comitato di anticipare la discussione del punto 5, relativo al rinnovo della Scuola Estiva SIS 2021. Ella comunica di aver ricevuto il nuovo programma da parte della scuola, intitolato *"Ambiente, Storie, conflitti e movimenti in una prospettiva di genere"* che si svolgerà dal 25 al 28 agosto 2021 e che prevede la frequentazione in modalità di didattica a distanza. A seguito di tale modalità di frequenza, la Presidente comunica che ci sarà una riduzione dei costi, che saranno pari a euro 100 a persona e, in considerazione di ciò, propone di aumentare il numero delle borse di studio da finanziare di una unità rispettivamente per la componente studentesca e per la componente del personale tecnico amministrativo.

Interviene il componente Bucci, il quale, nel rammentare quanto deliberato in merito dal Comitato nell'anno 2019, chiede chiarimenti in ordine alle modalità di adesione all'iniziativa in esame. La Presidente, ad integrazione di quanto proposto, ritiene che si possa dar mandato alla struttura di supporto di approfondire la procedura da seguire per il rinnovo della Convenzione con la SIS, con la collaborazione della componente Romanazzi, in qualità di referente del Comitato.

Il Comitato approva.

4) Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo di UNIBA

La Presidente coglie l'occasione per ringraziare il gruppo di lavoro che ha elaborato il documento sull'uso del linguaggio di genere in UNIBA e cede dunque la parola al prof. Fornasari, coordinatore del predetto gruppo di lavoro, il quale illustra il documento, rappresentando l'opportunità che la sua diffusione avvenga anche a mezzo di apposito sintetico tutorial, da realizzarsi da soggetti esperti nel settore.

Il Comitato esprime apprezzamento ed approva il documento.

Prende la parola la dott.ssa Genchi, la quale ricorda che sono previste nel progetto direzionale, coordinato dalla dott.ssa Rutigliani, delle azioni intermedie intente a predisporre un

vademecum interno per l'utilizzo di termini non discriminatori nell'ambito dei documenti amministrativi, in collaborazione con il CUG. La predetta azione è stata assegnata con un DDG del 13 aprile 2021, notificato a tutti gli uffici coinvolti in varie azioni, comunicando anche che nello specifico il Direttore Generale l'ha individuata per continuare a collaborare con il CUG.

Il Comitato prende atto.

- Varie ed eventuali

- a) La Presidente rammenta che è stata inoltrata a tutti i componenti del Comitato una comunicazione inerente la ratifica ed esecuzione della convenzione dell'organizzazione internazionale del lavoro sulla eliminazione della violenza e delle molestie, nonché le indagini sul benessere organizzativo; a tal riguardo, ella propone di invitare l'ufficio di supporto a potenziare il patrimonio di informazioni presenti sul sito dell'Università di Bari per le tematiche di interesse del CUG, attraverso la pubblicazione di normative regolamentari di riferimento, in analogia a quanto avviene in altre realtà universitarie, con la implementazione di una sezione della pagina web dedicata al CUG.
Il Comitato condivide.
- b) La Presidente riferisce di aver di recente ricevuto, unitamente all'ufficio di supporto, numerose *newsletter* informative, inerenti il progetto Un.I.Re, la rete universitaria contro la violenza e le discriminazioni sulle donne, anche in ambito lavorativo. La Presidente, dopo averne esposto l'importanza per i temi trattati, propone di dare mandato all'Ufficio di supporto di trasmettere le suddette comunicazioni, man mano che pervengono, a tutti i componenti del Comitato, invitando, al contempo, la dott.ssa Albanese, in qualità di referente del CUG, a seguire l'approfondimento della documentazione inviata.
Il Comitato condivide la proposta e la dott.ssa Albanese accetta l'incarico.
- c) La Presidente propone di individuare la dott.ssa Epifani referente del CUG per il monitoraggio di tutte le rilevazioni in cui è interessato il Comitato.
Il Comitato condivide la proposta.
- d) La Presidente ricorda che, nella riunione 02.11.2020, il Comitato deliberò di proporre al Rettore l'adesione di questo Ateneo alle prossime edizioni della Giornata regionale contro le solitudini. Ciò premesso, Ella propone di affidare alla dott.ssa Losito, quale referente del Comitato, l'incarico di seguire l'iniziativa.
Il Comitato condivide e la dott.ssa Losito accetta l'incarico.
- e) La Presidente riceve dalla componente Paolino, l'invito ad aderire alla campagna "No women no panel - Senza donne non se ne parla" per l'equilibrio di genere nel dibattito pubblico (convegni, congressi, talk, commissioni) sostenuta dalla Commissione Europea.

L'idea è quella di promuovere e far rispettare un equilibrio di genere nel dibattito pubblico, impegnando gli enti sottoscrittori in primis e realizzando un monitoraggio per verificare i risultati di questa azione.
Il Comitato condivide la proposta.

Alle ore 19,20, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

Il Segretario Verbalizzante
f.to dott.ssa Antonella Di Martino

La Presidente
f.to prof.ssa Aurora Adriana Vimercati