

**VERBALE N. 1/2021 - RIUNIONE DEL 14-01-2021**

Il giorno 14 gennaio 2021 alle ore 15,00 è stato convocato in modalità telematica, giusta nota prot. n. 2193 del 11.01.2021, in conformità alle disposizioni dettate per fronteggiare l'attuale situazione di emergenza sanitaria, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

- Approvazione verbale riunione del 16.12.2020
- Comunicazioni
  - 1) Richiesta di parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021
- Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
<b>Componente Personale Docente</b>				
effettivo	Prof. Michele Scalera			X
effettivo	Prof. Francesco Prota		X	
effettivo	Prof. Alberto Fornasari	X		
effettivo	Prof.ssa Aurora Adriana Vimercati	X		
supplente	Prof.ssa Mariantonietta Intonti			X
<b>Componente Personale Tecnico Amministrativo</b>				
effettivo	Dott.ssa Daniela Albanese			X
	Dott. Marcello Del Mastro	X		
	Dott. Ilario Mastropasqua	X		
	Dott. Domenico Pellerano	X		
<b>Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali</b>				
FLC CGIL	effettivo	Dott.ssa Graziana Mauro	X	
	supplente	Dott.ssa Maria Irene Paolino	X	
CISL università	effettivo	Dott.ssa Rosalba Losito	X	
	supplente	Dott. Guido De Santis		
UIL RUA	effettivo			
	supplente			
CONFSAL SNALS/UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Romanazzi Domenica	X	
	supplente	Dott.ssa Marina Vallino		
CSA CISAL UNIVERSITA'	effettivo	Dott.ssa Maria Cristina Epifani		X
	supplente	Dott.ssa Giovanna Papa		
USB/PI	effettivo	Dott.ssa Brigitta Flau	X	
	supplente			
CIB UNICOBAS	effettivo	Dott.ssa Stefania Dabbicco	X	
	supplente	Sig. Donato Scarasciullo	X	

<b>UGL</b>	effettivo	Dott. Renato Bucci	<b>X</b>		
	supplente	Dott. Pietro Naviglio			
<b>Componenti dottorandi</b>					
	effettivo	Dott. Marco Barletta	<b>X</b>		
	supplente	Dott. Stefano Ciccarelli			
<b>Componenti specializzandi</b>					
	effettivo				
	supplente	Dott.ssa Paola Suavo Bulzis		<b>X</b>	
<b>Componenti Studenti</b>					
	effettivo	Sig.ra Rossella De Giuseppe		<b>X</b>	
	effettivo	Sig. Marco Medici		<b>X</b>	
	supplente	Sig. Giorgio Carcagni	<b>X</b>		
	supplente	Sig.ra Luana Gassi			

E' presente la dott.ssa Antonella Di Martino, responsabile della U.O. Supporto agli Organi di Garanzia, che svolge funzioni di segretario verbalizzante della riunione.

E' presente la dott.ssa Mariapia Genchi, responsabile della Sezione Supporto agli Organi di Garanzia e Controllo.

E' presente la dott.ssa Lucia Leo, responsabile dello Staff Sviluppo Organizzativo, Programmazione, Controllo e Valutazione, afferente alla Direzione Generale.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 15:25

oo

### Approvazione verbale riunione del 16.12.2020

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 16 dicembre 2020.

Il Comitato, all'unanimità, approva il suddetto verbale.

### Comunicazioni

La Presidente:

a) Riferisce di aver ricevuto una convocazione riguardante la riunione della Commissione di garanzia ex art. 10 dello Statuto, fissata per mercoledì 20 gennaio 2021 alle ore 16:00, per l'individuazione di un componente del Consiglio di Amministrazione per lo scorcio del triennio 2019/2021 (componente ricercatori);

b) Comunica di essere stata portata a conoscenza della pubblicazione, sul sito del Consiglio Universitario Nazionale (CUN), di un documento riguardante il tema della parità di genere nel mondo universitario.

La Presidente propone al gruppo di lavoro che si occupa del linguaggio di genere di effettuare un approfondimento di tale tematica al fine di raccogliere elementi utili per la futura rendicontazione delle attività del Comitato.

Il Comitato prende nota di tutte le comunicazioni fin qui illustrate dalla Presidente.

## 1) Richiesta di parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021

La Presidente comunica di aver ricevuto nota prot. n. 1675 del 08.01.2021 a firma del Direttore Generale, con la quale si chiede un pronunciamento da parte del Comitato, entro il termine del 18.01.2021, ai fini dell'acquisizione di eventuali osservazioni sul documento in oggetto (Delibera 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle PA") in vista della riunione del Nucleo di Valutazione, che si esprimerà per il parere vincolante.

In tale occasione, la Presidente ringrazia la dott.ssa Leo per la formulazione del documento sul sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2021 e sottolinea inoltre l'importanza che deriva dal coinvolgimento del CUG nell'approfondimento di determinati argomenti, anche in considerazione del continuo cambiamento ed ammodernamento del quadro normativo vigente.

La Presidente manifesta soddisfazione per l'attenta considerazione che il Comitato sta ricevendo da parte dell'Amministrazione auspicando anche che il Comitato possa contribuire ad acquisire sempre maggiore attenzione per determinate tematiche.

Interviene la dott.ssa Leo, che descrive l'iter che si è seguito per la formulazione del documento relativo al sistema di valutazione e valutazione delle Performance 2021 anche ai sensi della Legge 150/2009 (c.d. Legge Brunetta) e successive modifiche rimarcando, nel contempo, l'importanza della formazione del personale tecnico-amministrativo per queste tematiche.

Riprende la parola la Presidente la quale manifesta la necessità di disporre di più tempo per interagire in maniera sempre più proficua con i processi di valutazione, sottolineando altresì l'importanza di congrue forme di collaborazione ed, eventualmente, di condivisione, con i Dirigenti, oltre che con i delegati del Rettore.

La Presidente, inoltre, rappresenta l'opportunità di promuovere e sostenere – tramite il Comitato – l'organizzazione di forme di riflessione allargata e/o di incontri volti ad approfondire le tematiche concernenti il problematico e a tratti controverso processo detto di modernizzazione della pubblica amministrazione, ovvero il passaggio da un'amministrazione di tipo tradizionale (comunemente definita legalistico-formale) ad un'amministrazione sempre più incentrata sul risultato. Tale azione consentirebbe, tra l'altro, di cogliere le implicazioni di maggiore interesse di tali mutamenti e, in particolare, della implementazione del SMVP, per il personale tecnico-amministrativo, anche in termini di ricadute pratiche. A titolo esemplificativo, la Presidente illustra l'ipotesi di programmare gruppi di approfondimento su singole tematiche, avvalendosi anche della presenza di componenti esperti ed interessati in prima persona allo studio dei processi in atto, con particolare riferimento a specificità o criticità dell'Ateneo barese.

Interviene la componente Flau, che rilascia a verbale il seguente intervento: "Tenendo conto dei quattro ambiti dell'Università (Didattica – Ricerca – Amministrazione – Terza Missione), non si può non prendere atto del fatto che PTA e CEL sono collocati in due ambiti diversi.

Il collocamento dei CEL è interamente nella sfera della didattica, essi non svolgono compiti amministrativi. Fa parte delle loro mansioni insegnare, ricevere, sviluppare e correggere prove scritte e tesi, partecipare agli esami orali ecc.

Si evince, quindi, che partecipano alle attività e alle programmazioni dei dipartimenti, ai

quali hanno tuttora afferenza.

Anche se i CEL, per una strana vicenda tutta italiana, sono contrattualizzati insieme al PTA, lo sono sempre attraverso una “distinta disciplina”, essendo i loro compiti non inquadrabili in nessun modo nelle attività amministrative.

Va sottolineato che i Dipartimenti della nostra Università, anche per come sono stati strutturati, conoscono molto bene le attività e i valori dei loro Collaboratori ed Esperti Linguistici. Citiamo dal sito del Corso di intermediazione e turismo:

“Gli insegnamenti di Lingua e traduzione prevedono una quota importante di esercitazioni tenute da CEL (Collaboratori ed Esperti Linguistici) ovvero da personale madrelingua qualificato.

Il dottorato si sviluppa in modo costante e continuativo durante l’anno, offrendo un supporto linguistico imprescindibile per l’apprendimento di una lingua straniera. L’attività svolta dai CEL, anche attraverso l’uso dei laboratori multimediali, costituisce un momento fondamentale di applicazione pratica e mirata delle competenze teoriche acquisite durante il corso del docente titolare dell’insegnamento di Lingua e traduzione, a livello scritto e anche di comunicazione. Il CEL e gli esperti culturali effettuano delle ore di didattica e delle ore di ricevimento studenti, in cui espletano, sull’intera annualità, il loro compito prezioso.”

<https://www.uniba.it/corsi/lingue-culture-turismo-mediazione-internazionale/studiare/il-lettorato>

Come si può valutare l’attività didattica? Questa domanda dovranno affrontare i Dipartimenti che devono programmare le loro attività e definire i loro obiettivi. Definire gli obiettivi della didattica è un compito complesso e multidisciplinare, ma senza definire un obiettivo, non si può misurare il grado del suo raggiungimento. Il posto dei CEL è indubbiamente qui, all’interno del Dipartimento.

E’ importante sottolineare che il SMVP 2021 prevede per i CEL un’assegnazione di obiettivi (top-down) non meglio definiti da parte di non si sa quale soggetto (“L’Università” è un ambito assolutamente generico). Il valutatore, invece, viene individuato nella persona del Presidente del CLA, un centro di servizi e non didattico, mai intervenuto nelle vicende dei CEL, nonostante le tante sollecitazioni: sono più di 3 anni che aspettiamo una risposta alla nota sindacale del 14/11/2017 e al successivo documento votato dall’Assemblea della categoria in data 22/2/2018.<sup>1</sup> Tra le altre cose, la posizione del Presidente del CLA non risulta particolarmente importante per l’Amministrazione, dato che la Presidente Mazzotta è cessata dal servizio da diversi mesi. L’ultimo verbale accessibile sul sito è del 2018.

Per una nuova prospettiva dell’Università sul ruolo del personale CEL propongo un gruppo di lavoro, includendo docenti e CEL, con lo scopo di definire per bene e in modo collegiale e condiviso gli obiettivi e le misure, nonché i percorsi individuali e le procedure utili per il loro raggiungimento.

Trattare i compiti dei CEL alla pari dei compiti del PTA senza incarichi di responsabilità, significa ignorare il ruolo della didattica, dell’internazionalizzazione e dell’interculturalità”.

La componente Flau proietta quindi alcune slides a supporto del proprio intervento.

La Presidente ringrazia per l’esposizione e, a tal proposito, ipotizza, per il futuro, la possibilità di promuovere forme di approfondimento della questione tramite il CUG, eventualmente elaborando proposte di intervento (modifica o integrazione) di quanto attualmente previsto in materia per la categoria dei CEL.

---

---

Segue un ampio ed approfondito dibattito sul documento presentato, nel corso del quale intervengono, tra gli altri, i componenti Mauro, Scarasciullo, Romanazzi, Losito e Bucci, nonché la dott.ssa Leo, che fornisce ulteriori chiarimenti in merito.

Alle ore 17:47 il componente Mastropasqua abbandona la seduta.

Alle ore 17:52 il componente Pellerano abbandona la seduta

Al termine del dibattito il Comitato conviene sull'opportunità di individuare aree e/o ambiti di azione o di intervento specifico, di tipo sperimentale, che possano contribuire alla implementazione del sistema complessivo in un'ottica di sempre maggiore condivisione. Con riferimento, infine, alla richiesta di parere, alla luce di quanto complessivamente emerso, il Comitato concorda sulla seguente formulazione: "Anche in considerazione della tempistica stretta, il Comitato Unico di Garanzia considera il documento relativo al *Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance 2021* quale preziosa occasione di approfondimento, oltre che di consolidamento, della collaborazione sinergica tra il Comitato stesso e l'Amministrazione nella definizione della *governance* di Ateneo in relazione al proprio ambito di competenze e, in particolare, nella progressiva integrazione tra i processi di pianificazione e programmazione con quelli di monitoraggio e controllo.

Nell'esprimere parere favorevole e tenendo conto della complessità e della relativa fluidità dei processi in atto nonché, in particolare, del ciclo di gestione della *performance*, il Comitato manifesta la propria disponibilità a collaborare con l'Amministrazione al fine di promuovere migliori o ulteriori forme di informazione e partecipazione in merito ai processi programmatici, eventualmente attraverso la previsione o calendarizzazione di *focus* tematici, a supporto della trasformazione culturale necessaria al buon funzionamento del sistema complessivo".

- Varie ed eventuali

La Presidente fa presente che non ci sono "varie ed eventuali" da discutere.

Alle ore 18,20, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

Il Segretario Verbalizzante  
F.to dott.ssa Antonella Di Martino

La Presidente  
f.to prof.ssa Aurora Adriana Vimercati