

## VERBALE N. 1/2024 - RIUNIONE DEL 25.01.2024

Il giorno 25.01.2023, alle ore 11.00, si è riunito, a seguito di convocazione ordinaria, giusta nota prot. n. 7489 del 16.01.2024, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, di cui al D.R. n. 1669 del 27.04.2023, presso il Salone Dorato della Direzione Generale, al piano terra del Palazzo Ateneo, per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale del 13.12.2023
2. Comunicazioni
3. Documenti di programmazione di Ateneo 2024-2026
4. Regolamento Carriere Alias
5. Rinnovo adesione a Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane - 2024
6. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti, sono quelli di seguito riportati, con specifica e rispettiva indicazione a fianco di ciascun nominativo:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente	Assente giustificato
<b>Componenti dell'Amministrazione Personale Docente</b>				
<b>Effettivo</b>	prof.ssa Carla SPINELLI - Presidente	X		
<b>Effettivo</b>	prof.ssa Letizia CARRERA			X
<b>Effettivo</b>	prof.ssa Maria CHIRONNA	X		
Supplente	prof.ssa Maria Lisa CLODOVEO	X		
<b>Effettivo</b>	dott. Antonio LESERRI	X		
<b>Effettivo</b>	dott. Antonio SERVADIO			X
Supplente	dott.ssa Stefania DABBICCO			
Supplente	dott.ssa Daniela LOIACONO			
Supplente	dott.ssa Eleonora LORUSSO			
Supplente	dott.ssa Luisa NASTA			
<b>FLC/CGL</b>	<b>Effettivo</b> dott.ssa Maria Irene PAOLINO	X		
	Supplente dott. Cesare SCIGLIUTO			
<b>FEDERAZIONE GILDA UNAMS</b>	<b>Effettivo</b> dott.ssa Maria Cristina EPIFANI			X

	Supplente	dott.ssa Rosa PORRO			
<b>SNALS CONFESAL</b>	<b>Effettivo</b>	dott.ssa Domenica ROMANAZZI	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Marina VALLINO			
<b>CISL SCUOLA</b>	<b>Effettivo</b>	dott. Guido DE SANTIS	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Roberta GELAO			
<b>UIL SCUOLA RUA</b>	<b>Effettivo</b>	dott.ssa Silvia LONGO	<b>X</b>		
	Supplente	dott.ssa Anna GIBERNA			
<b>Componenti dottorandi</b>					
	<b>Effettivo</b>	dott. Maurizio INGROSSO			
	Supplente	dott.ssa Benedetta BOTTIGLIONE	<b>X</b>		
	<b>Effettivo</b>	dott. Ermanno ARCAMONE		<b>X</b>	
	Supplente				
	<b>Effettivo</b>	sig. Filiberto MODESTI	<b>X</b>		
	<b>Effettivo</b>	sig.ra Diana PIGNATELLI	<b>X</b>		
	Supplente	sig. Nicolò TAMBONE			
	Supplente	sig.ra Rita MORAMARCO			

Sono presenti alla riunione la dott.ssa Rosanna Zaza, Responsabile della U.O. Supporto agli Organi di garanzia e la dott.ssa Rosalba Losito in qualità di personale afferente alla U.O. Supporto agli Organi di garanzia. È, altresì, presente la dott.ssa Maria Pia Genchi, Responsabile della Sezione Supporto agli Organi di garanzia e di controllo.

La Presidente ricorda che, come da Regolamento di Funzionamento del CUG (D.R. n. 347 del 26.01.2023): *“...Le funzioni di Segretario/a sono svolte da un/una componente del Comitato, individuato/a di volta in volta dal/dalla Presidente all’inizio della riunione. Il/la Segretario/a verbalizzante è assistito/a dal personale afferente alla U.O. di Supporto”*.

La Presidente propone, per questa riunione, la dott.ssa Domenica Romanazzi quale Segretaria verbalizzante, che conferma la sua disponibilità.

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, inizia la seduta alle ore 11.15

### **1. Approvazione Verbale del 13.12.2023**

La Presidente pone in approvazione il verbale della riunione del 13 dicembre 2023.

Il Comitato, all’unanimità, approva il suddetto verbale.

### **2. Comunicazioni**

La Presidente ne dà lettura:

- a) Lo scorso dicembre si è tenuto il Convegno Annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane sul tema *“Genere, intersezionalità e metamorfosi dei diritti: il ruolo degli organismi di parità”*, nel corso del quale si è svolta l’Assemblea della Conferenza, che ha eletto il nuovo Comitato di Presidenza, presieduto dalla Prof.ssa Ester Cois.
- b) È stata pubblicata, in data 19 dicembre 2023, su [portalecug.gov.it](http://portalecug.gov.it), la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione, recante ad oggetto *“Riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme”*. Tra le azioni previste anche l’adozione e l’attuazione di Codici etici e strumenti di formazione, tra cui si segnala la formazione messa a disposizione dal Dipartimento della funzione pubblica e, in particolare, il corso *“RIForma-Mentis”* erogato tramite la piattaforma Syllabus. La Presidente, a tal proposito, auspica di poter concludere i lavori preliminari alla definizione del nuovo codice sulle molestie Uniba e propone l’integrazione sulla pagina CUG di alcune informazioni di interesse, tra cui il riferimento al contatto telefonico 1522, numero antiviolenza e stalking, oltre a sottolineare l’importanza della presenza in UniBa del Centro Antiviolenza (C.A.V.), operativo attraverso gli *“Sportelli di Ascolto e Accoglienza”*.
- c) E’ stato pubblicato il Bando *EU Award for Gender Equality Champions*, indetto dalla Comunità Europea per premiare i Gender Equality Plan migliori classificati. La Presidente informa di aver partecipato alla formulazione della candidatura che l’Ateneo ha presentato per valorizzare la propria programmazione in tema di parità di genere.
- d) È pervenuta la nota prot. n. 8171 del 17 gennaio 2024 con cui la Direzione Generale ha trasmesso i monitoraggi ricevuti dai Dipartimenti sui documenti di programmazione dipartimentale 2023 – 2025, i cui contenuti sono stati presi in considerazione ai fini della definizione dei contenuti programmatici di Ateneo per il triennio 2024-2026, precisando, altresì, il modus operandi e le azioni previste nell’ottica del processo di miglioramento auspicato.
- e) Si è tenuto il 17.01.2024, presso la sede della CRUI, la presentazione del Focus del Rapporto ANVUR 2023 *“Analisi di genere”*.
- f) In data 18 gennaio 2024, presso la Sala Consiglio del Dipartimento di Informatica Uniba, si è svolto l’evento dal titolo *“Misurare il divario di genere in ambito accademico”*. Esso conferma l’attività delle delegate e dei delegati di Dipartimento nell’ambito della parità di genere.
- g) Il Dipartimento Interdisciplinare di Medicina UniBa, in data 22 gennaio 2024, ha dato inizio al Corso: *“Genere, società e salute”* Competenze trasversali A.A. 2023/2024, che sta riscuotendo un significativo interesse.

### **3. Documenti di programmazione di Ateneo 2024-2026**

La Presidente riferisce che è stata trasmessa dalla Direzione Generale, con nota prot. n. 6153 del 15.01.2024 e nota prot. n. 12046 del 22.01.2024, la documentazione avente ad oggetto, rispettivamente, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e la proposta di Piano e Catalogo della Formazione, paragrafi del PIAO 2024-2026. Si ricorda che il Piano della Formazione è inserito nel più ampio Documento di Programmazione Integrata 2024 – 2026.

La Presidente rammenta che, anche per effetto della soppressione del Piano delle Azioni Positive (PAP), nel PIAO di riferimento dovrebbero essere presenti trasversalmente in tutto il documento le previsioni inerenti alle azioni positive, che contribuiscono alla definizione degli obiettivi del “Valore Pubblico”. Tanto in ragione del fatto che, per modifica normativa, il PAP è stato assorbito nel PIAO e con esso le relative finalità e procedure.

Si apre un dibattito a seguito del quale il Comitato ritiene che debbano essere portati alla sua attenzione tutti i paragrafi del PIAO che siano riconducibili alle competenze dell’Organo, in relazione alle tematiche di pertinenza. Ciò indipendentemente dal fatto che il CUG si sia già espresso sui contenuti del Gender Equality Plan 2024-2026 nella riunione del 13 dicembre 2023. Il Comitato, quindi, formula le successive osservazioni con riferimento ai soli documenti pervenuti dalla Direzione Generale.

A proposito della proposta di Piano e Catalogo della Formazione, il Comitato esprime apprezzamento per la pluralità delle azioni formative che riguardano direttamente e indirettamente tematiche di genere, nonché per il coinvolgimento dei dirigenti quali destinatari delle medesime iniziative, come auspicato dal CUG in fase di definizione del GEP 2024-2026. Evidenza, altresì, che con riguardo alla formazione obbligatoria concernente l’ambito dell’etica pubblica, la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29 novembre 2023, avente ad oggetto “*Riconoscimento, prevenzione e superamento della violenza contro le donne in tutte le sue forme*”, prospetta l’organizzazione di cicli formativi sugli strumenti di prevenzione e contrasto del fenomeno. Si invita, pertanto, l’Amministrazione a valutare come recepirli nel Catalogo in via di definizione.

Con riferimento al POLA, il Comitato, fermo restando il coinvolgimento previsto nel processo di implementazione del lavoro agile, con riferimento alle azioni per l’annualità 2024, condivide la necessità di intervenire sull’allineamento del Regolamento dello smart working a seguito della sopravvenuta stipula del Contratto collettivo nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca. In tale occasione, il CUG potrà formulare le proprie proposte, al fine di contribuire a promuovere le finalità di tutela delle fragilità, inclusione lavorativa e conciliazione vita-lavoro. Condivide, altresì, l’intendimento di proseguire l’attività di monitoraggio anche con riferimento agli indicatori di risultato e di impatto sul lavoro agile e agli esiti della formazione rivolta al personale in smart working.

Il presente punto viene approvato seduta stante.

#### **4. Regolamento Carriere Alias**

La Presidente ricorda che con D.R. n. 1399 del 03.04.2023 è stato emanato il nuovo Regolamento per l’attivazione e la gestione di una carriera Alias per soggetti in transizione di genere dell’Università degli Studi di Bari Aldo Moro. Inoltre comunica che è pervenuta nota prot. n. 14624 del 25 gennaio 2024 recante ad oggetto: “*Suggerimenti utili al miglioramento del Regolamento sulla Carriera Alias*” sottoscritta dalla Senatrice Accademica per Link Bari unitamente alla rappresentante nel CUG per le liste Link e Studenti Indipendenti.

La Presidente cede la parola alla studentessa Diana Pignatelli, che illustra le proposte contenute nel predetto documento.

Si apre un ampio dibattito nel corso del quale emergono perplessità rispetto ad alcune proposte di modifica e, pertanto, il Comitato dà mandato alla prof.ssa Spinelli di approfondire le questioni che possono sollevarsi sul piano normativo.

---

## **5. Rinnovo adesione a Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane – 2024**

La Presidente comunica che è pervenuto in data 15.01.2024 l'invito a rinnovare l'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane per il 2024, con l'indicazione della relativa quota annuale, pari a € 300,00.

La Prof.ssa Spinelli propone al Comitato di rinnovare l'adesione anche per l'anno 2024, in continuità con quanto disposto dal Comitato negli anni precedenti.

Il Comitato approva all'unanimità il rinnovo dell'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane - 2024, dando mandato all'Ufficio di supporto di procedere agli adempimenti di competenza.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante.

## **6. Varie ed eventuali**

Non vi sono argomenti da trattare al presente punto all'o.d.g.

Alle ore 12.50, terminata la discussione sugli argomenti all'ordine del giorno, la Presidente scioglie la seduta.

La Segretaria Verbalizzante  
F.to Dott.ssa Domenica Romanazzi

La Presidente  
F.to Prof.ssa Carla Spinelli